

**Информация**  
**о результатах реализации мероприятий федеральной программы**  
**«Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации**  
**(2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской**  
**Федерации от 10 марта 2009 г. № 261, Правительством Курганской области в 2013 году**

**1. Информация о результатах реализации мероприятий федеральной программы «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261, в 2013 году (далее - информация) (описание деятельности субъекта Российской Федерации по выполнению мероприятий федеральной программы, достигнутых результатов реализации мероприятий федеральной программы, а также указанием объема и источников их финансирования).**

*В рамках реализации мероприятий федеральной программы «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)», утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. № 261, в Курганской области завершена реализация целевой программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 09.11.2010 г. № 524, и целевой программы Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области на 2011 - 2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 9 ноября 2010 года № 497.*

*По направлению развития и совершенствования нормативной правовой базы Курганской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы обеспечивается ее соответствие федеральному законодательству. Разработан механизм ротации государственных гражданских служащих Курганской области. Усовершенствован порядок работы аттестационных комиссий при Правительстве Курганской области, а также конкурсных комиссий для проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в органах исполнительной власти Курганской области. Вместе с тем процесс правотворчества в данной сфере еще не завершен. В плане мероприятий по реализации государственной программы Курганской области на последующий период «Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2014 - 2016 годах», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 10 июня 2013 года № 244, предусмотрено дальнейшее правовое регулирование правоотношений в сфере государственной гражданской службы Курганской области. Подготовлены и внесены в установленном порядке в Правительство Курганской области:*

*1) проект распоряжения Правительства Курганской области «О проекте закона Курганской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области»;*

*2) проект постановления Правительства Курганской области «Об утверждении порядка и условий предоставления единовременной субсидии государственным гражданским служащим Курганской области на приобретение жилого помещения»;*

*3) проект постановления Правительства Курганской области «Об утверждении Положения о порядке проведения экспериментов в ходе реализации государственных программ развития государственной гражданской службы Курганской области»;*

*4) проект указ Губернатора Курганской области «Об отдельных вопросах обработки персональных данных».*

*Проведена большая работа в сфере противодействия коррупции. Своевременно организована кампания по представлению гражданами служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2012 год. Проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области, и гражданами служащими Курганской области, и соблюдения гражданами служащими Курганской области требований*

к служебному поведению осуществляется в рамках реализации соглашений по сотрудничеству в данной сфере с Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Курганской области, Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курганской области, Управлением Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел по Курганской области, а также с Управлением Федеральной налоговой службы России по Курганской области. За отчетный период органами исполнительной власти направлено более 5000 запросов в органы государственной власти Российской Федерации всех уровней и кредитные организации в целях проверки полноты и достоверности сведений, представленных гражданами и гражданскими служащими. По результатам декларационной кампании в 2013 году в сравнении с предыдущей значительно снизилось количество выявленных нарушений, в части представления недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Данные результаты были достигнуты благодаря системной информационно - консультационной работе, проделанной ответственными должностными лицами, а также заинтересованности руководителей органов исполнительной власти принимать конкретные меры по устранению предпосылок к коррупционным правонарушениям и конечно благодаря правовой грамотности и самосознательности государственных служащих.

В целях обеспечения соблюдения государственными гражданскими служащими Курганской области общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» управлением государственной службы и кадров Правительства Курганской области проведены методические семинары со специалистами кадровых служб органов исполнительной власти по теме: «О реализации целевой программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах», в рамках которых рассмотрен вопрос о соблюдении служащими ограничений, запретов и исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; по теме: «Актуальные вопросы, возникающие в ходе реализации законодательства о муниципальной службе», на котором рассматривались вопросы соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков. В органах исполнительной власти и органах местного самоуправления на системной основе организована внутриаппаратная учеба по вопросам соблюдения служащими ограничений и запретов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, исполнения ими обязанностей, установленных федеральным законодательством, в частности, представления сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера. С целью доведения до лиц, замещающих государственные должности Курганской области, муниципальные должности, должности государственной гражданской и муниципальной службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, подготовлены и направлены в органы исполнительной власти и органы местного самоуправления памятки «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе». Внедрены типовые должностные регламенты для должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах исполнительной власти Курганской области. Проведен анализ результативности деятельности указанных лиц по итогам года. Утвержден и реализуется Комплекс мер, направленных на привлечение государственных гражданских (муниципальных) служащих Курганской области к противодействию коррупции.

Правительством Курганской области на основании практики применения норм законодательства о государственной гражданской службе осуществляется методическое руководство кадровой работы в исполнительных органах государственной власти Курганской области.

Вопросы внедрения современных кадровых технологий рассматриваются органами испол-

нительной власти с позиций, изложенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №601 «Об основных направлениях совершенствования государственного управления».

В рамках совершенствования порядка замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области проведена корректировка методики отбора кандидатов при проведении конкурса, расширена практика применения конкурсных заданий в форме компьютерного тестирования. Информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва размещается в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал управленческих кадров». Распоряжением Правительства Курганской области от 22 апреля 2013 года №100-р «Об утверждении кадрового резерва Правительства Курганской области и кадрового резерва Курганской области на 2013 год утвержден кадровый резерв на 2013 год. В состав резерва Курганской области включено 978 человек.

Оценка деятельности государственных гражданских служащих Курганской области осуществляется в ходе аттестации. Организация аттестации осуществлялась на основании графика, утвержденного распоряжением Губернатора Курганской области. Так, в соответствии с утвержденным графиком в 2013 году проведено 27 заседаний аттестационных комиссии. Прошли аттестацию 257 государственных гражданских. Кроме того, аттестационной комиссией рассмотрено 545 заявлений гражданских служащих Курганской области, подавших заявление на присвоение классного чина, и 44 заявления на признание соответствия имеющихся классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации, классных чинов государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и квалификационных разрядов государственной службы Курганской области классным чинам государственной гражданской службы Курганской области. Также аттестационная комиссия приняла квалификационный экзамен у 14 гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области на условиях срочного служебного контракта. Введено компьютерное тестирование. Особое внимание в ходе аттестации было обращено на выполнение показателей эффективности служебной деятельности гражданских служащих. В структуру оценки служебной деятельности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Курганской области, принимающих участие в оказании государственных услуг, включены показатели, связанные с общественной оценкой их деятельности. В качестве методов оценки используются опросы граждан, «горячие линии», результаты мониторинга общественного мнения населения Курганской области. В ходе аттестации государственных гражданских служащих проводится анализ этих показателей и степень их выполнения. Опыт работы органов исполнительной власти Курганской области был представлен в рамках научно-практической конференции в октябре 2013 года в г.Салехарде.

Реализованы программы профессионального развития государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Курганской области. Количество государственных гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение по образовательным программам в рамках государственного заказа в 2013 году, составила 418 чел. (102%). В каждой группе проводилось входное и итоговое тестирование на знание основ законодательства в сфере государственного управления и государственной службы. Реализованы новые программы «Государственная конкурентная политика», «Повышение эффективности предоставления органами исполнительной власти субъекта РФ государственных услуг», «Привлечение инвестиций и работа с инвесторами». Продолжена работа по программе «Актуальные проблемы государственного управления». Прошла апробацию программа «Информационные технологии в государственном управлении. Организация в государственных органах работы с открытыми данными». Финансирование дополнительного профессионального образования составило за три года 2311 тыс. руб. (98% от запланированного).

В целях выполнения положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в части формирования системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности Правительством Курганской области разработана Библиотека типовых показатели результативности деятельности государственных гражданских служащих

*Курганской области по направлениям деятельности. Кроме того, для организации оценки результативности деятельности государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с методическим инструментарием, предложенным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, разработана «Карта эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего». На 100% должностей государственной гражданской службы Курганской области утверждены должностные регламенты. 100% должностных регламентов на данные должности содержат показатели результативности*

*В целом объем финансирования целевой программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011 - 2013 годах» за счет средств областного бюджета в 2013 году составил 5611 тысяч рублей, профинансировано 97% запланированных средств. Объем финансирования целевой программы Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области на 2011 - 2013 годы» за счет средств областного бюджета 1500 тысяч рублей, профинансировано 100% запланированных средств.*