



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2016 года № 308
г. Курган

О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» и Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2017 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Правительства Курганской области.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
 Правительства Курганской области
 от « 12 » сентября 2016 года № 308
 «О государственной программе
 Курганской области «Развитие
 государственной гражданской службы
 Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
 «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

**Раздел I. Паспорт государственной программы Курганской области
 «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Наименование	Государственная программа Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» (далее — Программа)
Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Соисполнители	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, а также по согласованию Курганская областная Дума, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее — государственные органы Курганской области)
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее — гражданская служба Курганской области) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области
Задачи	Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений; оптимизация численности государственных гражданских служащих Курганской области (далее — гражданские служащие Курганской области) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва;

	<p>формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода;</p> <p>применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области;</p> <p>организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области в соответствии с требованиями законодательства;</p> <p>осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области</p>
Целевые индикаторы	<p>Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%);</p> <p>соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%);</p> <p>доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности</p>

	органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)
Срок реализации	2017-2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 27120,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2017 год — 4520,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год — 4520,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год — 4520,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год — 4520,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год — 4520,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год — 4520,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области;</p> <p>удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области;</p> <p>эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области;</p> <p>совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области;</p> <p>формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области;</p> <p>выполнение мероприятий программ профессионального развития органов государственной власти Курганской области;</p> <p>обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности;</p> <p>обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»</p>

Раздел II. Характеристика текущего состояния гражданской службы Курганской области

В ходе выполнения мероприятий государственной программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» в 2014 — 2016 годах, утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 10 июня 2013 года № 244 (далее — государственная программа Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» в 2014 — 2016 годах), осуществлялось развитие гражданской службы Курганской области как целостного государственно-правового института, формирование единообразных условий ее прохождения.

Система управления гражданской службой Курганской области обеспечивает необходимый уровень кадрового состава гражданских служащих Курганской области, исполнение государственными органами Курганской области полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы ее функционирования. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Курганской области.

Программа разработана в целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы», Закона Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области» и направлена на дальнейшее развитие гражданской службы Курганской области.

Программа является системным продолжением государственной программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» в 2014 — 2016 годах. В 2014 - 2016 годах развитие гражданской службы Курганской области осуществлялось по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений на гражданской службе Курганской области;
- внедрение кадровых технологий на гражданской службе Курганской области, способствующих формированию организационной структуры управления гражданской службой Курганской области;
- обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области.

В целях реализации положений федерального законодательства о государственной гражданской службе в Курганской области сформирована правовая база по вопросам гражданской службы Курганской области, отнесенным к компетенции субъекта Российской Федерации. Регламентирован порядок выплаты денежного содержания, стимулирующих надбавок и премий, материальной помощи гражданским служащим Курганской области. В частности, с 1 января 2015 года вступил в силу Закон Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области». Приняты указы Губернатора Курганской области, устанавливающие схемы месячных окладов гражданских служащих Курганской области в соответствии с замещаемыми ими должностями гражданской службы Курганской области, порядок и размеры выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок и размеры выплаты

материальной помощи. Проводится постоянный мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.

Вместе с тем изменения в нормативном правовом регулировании государственной гражданской службы Российской Федерации требуют совершенствования отдельных организационных механизмов ее прохождения на уровне Курганской области.

Достигнуты существенные результаты в сфере внедрения антикоррупционных технологий на гражданской службе Курганской области. В частности, в законодательстве установлены ключевые меры противодействия коррупции и порядок их применения, внедрена система специализированного обучения по вопросам противодействия коррупции. На региональном уровне проводится работа по централизации деятельности в сфере профилактики коррупции.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 года № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» в Правительстве Курганской области создан отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений, являющийся уполномоченным органом, на который возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Образована Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Курганской области, утверждено Положение о порядке рассмотрения указанной Комиссией вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности Курганской области, и урегулирования конфликта интересов. Задачами указанных органов являются реализация государственной антикоррупционной политики в Курганской области и координация деятельности по противодействию коррупции исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (далее - исполнительные органы государственной власти Курганской области), и органов местного самоуправления муниципальных образований Курганской области. Действует комиссия при Правительстве Курганской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Курганской области и урегулированию конфликта интересов.

В то же время требования к знанию антикоррупционного законодательства, навыкам выявления ситуаций конфликта интересов и принятия по ним решений не стали неотъемлемой частью квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области, отсутствует практический механизм применения антикоррупционных технологий при отборе на гражданскую службу Курганской области. Кроме того, не удается избежать технических ошибок, допускаемых при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Курганской области, а также остается высокой трудоемкость процесса анализа указанных сведений.

В рамках развития гражданской службы Курганской области в период 2014 — 2016 годов пересмотрены предусмотренные законодательством кадровые технологии. Усовершенствованы методики отбора персонала. Скорректирован кадровый резерв с учетом потребности государственных органов Курганской области. Информация о вакансиях размещается в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров». С учетом проведенной оптимизации замещение вакансий по результатам конкурса и из кадрового резерва составило 64 % от общего числа

вакантных должностей.

Проведена работа по обновлению кадрового состава в управленческой сфере, в том числе это касается привлечения молодых специалистов. В кадровом составе исполнительных органов государственной власти Курганской области численность специалистов в возрасте до 30 лет составила 17%.

Продолжается работа по созданию единого информационного поля в сфере кадрового делопроизводства во всех исполнительных органах государственной власти Курганской области. Внедрен программный продукт «Парус — кадры», проведено обучение персонала по работе с программным продуктом, а также организована техническая поддержка данного продукта.

В программных мероприятиях акцент в работе был сделан на усовершенствование механизмов определения эффективности деятельности гражданских служащих Курганской области. Разработаны типовые должностные регламенты для категорий «Руководители» и «Специалисты». В должностные регламенты руководителей включены положения об ответственности за организацию антикоррупционной работы, за соблюдение требований, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», показатели, связанные с общественной оценкой деятельности. Разработаны «Карты эффективности и результативности деятельности государственного гражданского служащего». Результаты этой работы были учтены в рамках мероприятий по оптимизации численности гражданских служащих Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области. За 2014 — 2016 годы сокращение штатной численности составило 819 единиц (43%), из них 576 единиц - гражданские служащие Курганской области (26%).

Вместе с тем возрастает дефицит квалифицированных специалистов на гражданской службе Курганской области. Кадровые процедуры не обеспечивают в достаточной степени функции по подбору, оценке и развитию гражданских служащих Курганской области. Требуют совершенствования механизмы подбора кандидатов на должности гражданской службы Курганской области, технологии оценки гражданских служащих Курганской области. Необходимо совершенствование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом полномочий и направлений деятельности государственных органов Курганской области.

Профессиональное развитие гражданских служащих Курганской области осуществляется на основе программ, принятых в государственных органах Курганской области, а также индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка гражданских служащих Курганской области осуществляется в соответствии с требованиями законодательства: в 2014 году — 519 человек, в 2015 году — 430 человек, что составило соответственно 101,4% и 101,5% от имеющейся потребности. В 2016 году будут направлены на обучение 269 человек.

Обновлены программы дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области исходя из приоритетных направлений развития социально-экономического комплекса Курганской области. Освоение гражданскими служащими Курганской области образовательных программ повышения квалификации завершается итоговым компьютерным тестированием. В областном бюджете на эти цели предусматриваются необходимые финансовые средства. В государственных органах Курганской области системно организована внутриаппаратная учеба.

В рамках государственной программы Курганской области «Развитие

государственной гражданской службы Курганской области» в 2014 — 2016 годах завершается исполнение принятых обязательств по целевой подготовке кадров. На основании заключенных договоров осуществлялась подготовка кадров для сферы социальной защиты населения, здравоохранения, образования, культуры, автомобильных дорог, архитектуры, государственного и муниципального управления.

Однако сложившаяся система дополнительного профессионального образования не в полном объеме отвечает потребностям в непрерывном профессиональном развитии гражданских служащих Курганской области в условиях потребности новых компетенций, в том числе в части применения инновационных информационных технологий в государственном управлении. Необходимо предусмотреть возможность подготовки гражданских служащих Курганской области преимущественно в образовательных организациях, основная функция которых – готовить управленческие кадры; обеспечить учет специфики профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и практических задач, поставленных перед государственными органами Курганской области.

Решение выявленных проблем целесообразно продолжить программными методами, так как концентрация ресурсов, выделяемых из областного бюджета, позволит обеспечить выполнение задач, поставленных перед гражданской службой Курганской области.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере государственной гражданской службы

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Настоящая Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Совершенствование региональной политики осуществляется в том числе за счет повышения эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Устойчивое социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации обеспечивается через формирование единых подходов к вопросам реализации региональной политики. В рамках создания единого правового пространства в Российской Федерации совершенствуется законодательство субъектов Российской Федерации, регламентирующее вопросы государственного управления. Для анализа и оценки деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по реализации ими своих полномочий создана и функционирует система оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Результаты оценки эффективности позволяют определить зоны, требующие особого внимания региональных властей, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности деятельности региональных органов исполнительной власти. В связи с этим развитие гражданской службы Курганской области направлено на совершенствование законодательства, регламентирующего вопросы гражданской службы Курганской области и кадровой политики; формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям; повышение эффективности деятельности гражданских служащих Курганской области; разработку и утверждение критериев оценки эффективности деятельности гражданских служащих Курганской области с использованием ключевых показателей общественной оценки их деятельности; обеспечение возможностей для повышения

профессионального уровня гражданских служащих Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв.

Раздел IV. Цели и задачи Программы

Цели Программы:

- развитие системы эффективной и профессиональной гражданской службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства;
- внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области.

Задачи Программы:

- совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;
- оптимизация численности гражданских служащих Курганской области посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва;
- формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода;
- применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области в соответствии с требованиями законодательства;
- осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области.

Для достижения поставленных целей и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

- 2017 год (прогноз) - 1350 человек;
- 2018 год (прогноз) - 1400 человек;
- 2019 год (прогноз) - 1420 человек;
- 2020 год (прогноз) - 1420 человек;
- 2021 год (прогноз) - 1420 человек;
- 2022 год (прогноз) - 1420 человек.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2017 - 2022 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области (100% полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (сохраняется на уровне 2016 года));

- удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель;

- реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области;

- эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области (соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области, не превышающее общероссийский показатель);

- совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области (обеспечить замещение 75% вакантных должностей гражданской службы Курганской области на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Курганской области и по результатам конкурса (увеличивается на 10% по сравнению с 2016 годом));

- формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности органов государственной власти Курганской области (90% от численности гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода);

- выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области (обеспечить 100% численности гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (сохраняется на уровне 2016 года));

- обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности (осуществлять профессиональное развитие гражданских служащих Курганской области на основе программ и индивидуальных планов профессионального развития);

- обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (размещение 100% вакансий в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»).

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий Программы согласно приложению к настоящей Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры

по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;
- совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Курганской области;
- обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области.

Мероприятия по направлению «Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области» реализуются через совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы; проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству, проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.

Мероприятия по направлению «Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений» осуществляются через внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции; разработку и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства, проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области.

Мероприятия по направлению «Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Курганской области» осуществляются через совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области; применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области; уточнение квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области; создание единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям; совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества; формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области; совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области.

Мероприятия по направлению «Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области» включают организацию профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области; организацию целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области; реализацию программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области; выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области; проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование

гражданских служащих Курганской области; организацию наставничества на гражданской службе Курганской области; формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области; организацию обучения гражданских служащих Курганской области, включенных в кадровый резерв.

Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%)	100	100	100	100	100	100
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%)	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	65	70	75	75	75	75
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (%)	45	60	80	90	90	90
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	60	80	100	100	100	100

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)	100	100	100	100	100	100

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 27120,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2017 год - 4520,0 тыс. руб.; 2018 год - 4520,0 тыс. руб.; 2019 год - 4520,0 тыс. руб.; 2020 год - 4520,0 тыс. руб.; 2021 год - 4520,0 тыс. руб.; 2022 год - 4520,0 тыс. руб.:

№ п/п	Наименование мероприятия/задача	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы, на достижение которых направлено финансирование (%)
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего	
1.	Задача: организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области в соответствии с требованиями законодательства									
	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области	Правительство Курганской области	2420	2420	2420	2420	2420	2420	14520	Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в допол-

											нительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)
2.	Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва										
	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	Правительство Курганской области	2100	2100	2100	2100	2100	2100	2100	12600	Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)

Приложение
к государственной программе Курганской
области «Развитие государственной
гражданской службы Курганской области»

**Перечень мероприятий по реализации государственной программы Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области				
1.	Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Правительство Курганской области	
3.	Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2017 - 2022	Правительство Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел II. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
4.	<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений 	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области
5.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства	2017 - 2018	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
6.	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области
Раздел III. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области, способствующих развитию организационной структуры управления гражданской службой Курганской области				
7.	Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
8.	Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров»
9.	Уточнение квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области	2017 - 2018	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области
10.	Создание единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям	2017	Правительство Курганской области	
11.	Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
12.	Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области
13.	Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области	2017 - 2019	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
Раздел IV. Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области				
14.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области	Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области
15.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области	
16.	Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
17.	Выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
18.	Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
19.	Организация наставничества на гражданской службе Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
20.	Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности
21.	Организация обучения гражданских служащих Курганской области, включенных в кадровый резерв	2017 - 2022	Правительство Курганской области	