

УТВЕРЖДАЮ:

Исполняющий обязанности заместителя
начальника управления
государственной службы и кадров
Аппарата Губернатора Курганской
области - начальника отдела по
управлению персоналом



(подпись)

К.Н. Непоспехов
Ф.И.О. руководителя ОИВ

«26» февраля 2021 года

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о ходе реализации и оценке эффективности за 2020 год
государственной программы Курганской области

«Развитие муниципальной службы в Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Общие сведения

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии), действующие в отчетном году	нет
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<p>Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области;</p> <p>развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;</p> <p>содействие органам местного самоуправления в организации профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области и высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.</p>
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017 - 2022 годы
Налоговые расходы в соответствии с целями государственной программы (при наличии) (указать предусмотрены/не предусмотрены)	нет
Участие в государственных (федеральных) программах Российской Федерации (указать полное наименование программы)	нет
Участие в региональных проектах в рамках реализации национальных проектов (указать наименование регионального проекта)	нет

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области за 2020 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достигнутый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: мониторинг федерального законодательства о муниципальной службе осуществляется ежедневно.	Создание условий для развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: анализ нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству осуществляется на постоянной основе.	Создание условий для развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Оказание содействия органам местного самоуправления муниципалитетов Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: органам местного самоуправления оказывается содействие в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, в настоящее время ведется работа по актуализации модельных актов.	Создание условий для развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: ежеквартально осуществляется мониторинг отчета о формировании и использовании резерва управленческих кадров и кадрового резерва муниципальной службы.	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.
Оказание содействия органам местного самоуправления в совершенствовании методик и организации: - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области;	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: разработаны методические рекомендации, размещены на сайте Правительства Курганской области.	Совершенствование методики формирования кадрового резерва, конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в

<p>- аттестации муниципальных служащих в Курганской области; - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области и его эффективного использования</p>			<p>Выполнено: работа конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>	<p>Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, в соответствии с требованиями действующего законодательства</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: проведены тренинги с ПАО «Сбербанк»; семинары: «Кадровая политика организации», «Успешный руководитель. Курс ключевых навыков»; вебинары: «Привлечение инвестиций в социально-экономическое развитие муниципального образования»; «Итоги работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципальных образований и представительных органов муниципальной районной Курганской области за 2019 год. Планы работы ответственных должностных лиц в 1 полугодии 2020 года», «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера кандидатами на должности глав муниципальных образований Курганской области, а также депутатами представительных органов сельских поселений», «Подготовка документов для реализации проектов в рамках выделяемых бюджетных средств»;</p>	<p>Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, аттестации муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Проведение с муниципальными служащими в Курганской области обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: проведены тренинги с ПАО «Сбербанк»; семинары: «Кадровая политика организации», «Успешный руководитель. Курс ключевых навыков»; вебинары: «Привлечение инвестиций в социально-экономическое развитие муниципального образования»; «Итоги работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления муниципальных образований и представительных органов муниципальной районной Курганской области за 2019 год. Планы работы ответственных должностных лиц в 1 полугодии 2020 года», «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера кандидатами на должности глав муниципальных образований Курганской области, а также депутатами представительных органов сельских поселений», «Подготовка документов для реализации проектов в рамках выделяемых бюджетных средств»;</p>	<p>Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области.</p>

			<p>«Юридическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления», «Основы управления государственными и муниципальными закупками», «Проблемы реализации антикоррупционной политики в муниципальных образованиях Курганской области», «Правила составления и оформления делового письма», «Самооценка готовности к качественной работе с гражданами: оценка личностных и профессиональных качеств», «Основы муниципальной службы. Рассмотрение письменных обращений граждан, проблемы и пути их решения».</p>	
<p>Проведение в соответствии с требованиями о действующего законодательства о муниципальной службе аттестацией муниципальных служащих в Курганской области с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: аттестация муниципальных служащих в Курганской области проводится с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности.</p>	<p>Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления.</p>
<p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: в 2020 году организовано повышение квалификации 792 муниципальных служащих в Курганской области.</p>	<p>Повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области профессиональное развитие высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.</p>
<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области</p>	<p>2019 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: обучены главы муниципальных районов Курганской области</p>	<p>Повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области профессиональное развитие высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.</p>

<p>Актуализация содержания программ Дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в 2020 году организовано повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области по дополнительным профессиональным программам.</p>	<p>Создание профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: на официальном сайте Правительства Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» поддерживается в актуальном состоянии нормативная правовая база (установленные формы, модельные акты, методические материалы) по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>
<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в осуществлении проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года № 223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальных служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: организованы проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 608 муниципального служащего. По итогам указанных проверок 80 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, организованы проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении 107 граждан претендующих на замещение должностей муниципальной службы.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>

предотвращения или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции				
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2020 году	X	X	13	X
из них реализованных полностью	X	X	13	X

Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 01.03.2021)	Суть внесенного изменения	Примечание
<p>постановление Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года № 268 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»</p>	<p>В разделе I программы уточняется объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации программы за счет средств областного бюджета и устанавливается в размере 6281,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 781,1 тыс. рублей, 2018 год - 1000 тыс. рублей, 2019 год - 1000 тыс. рублей, 2020 год - 1000 тыс. рублей, 2021 год - 1250 тыс. рублей, 2022 год - 1250 тыс. рублей.</p> <p>Вводится новый целевой индикатор «доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %».</p> <p>Абзац одиннадцатый раздела II программы исключается, поскольку отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	

	<p>Правительства Курганской области не входит в состав управления государственной службы и кадров Правительства Курганской области.</p> <p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» раздел III программы дополняется абзацем четвертым, которым предусматривается в программе следущий приоритет государственной политики - обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации.</p> <p>В разделе IV программы уточняются объемы трудовых ресурсов за 2017 год (в количестве 2561 человека), необходимых для достижения поставленных целей и решения задач программы.</p> <p>В результате изменений объемов бюджетного финансирования программы раздел IX «Информация по ресурсному обеспечению государственной программы» изложен в новой редакции.</p> <p>В пунктах 9, 10 приложения к программе уточнены сроки их реализации.</p>	
<p>постановление Правительства Курганской области от 13 февраля 2020 года № 12 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской»</p>	<p>В разделе I программы уточняются: задача, целевой индикатор, ожидаемый результат реализации, а также объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации программы за счет средств областного бюджета и устанавливается в размере 6022,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 781,1 тыс. рублей, 2018 год — 991,6 тыс. рублей, 2019 год - 1000 тыс. рублей, 2020 год - 1000 тыс. рублей, 2021 год - 1000 тыс. рублей, 2022 год - 1250 тыс. рублей.</p> <p>В разделе IV программы уточняется цель программы, объемы трудовых ресурсов, необходимых для достижения поставленных целей и решения задач программы.</p> <p>В разделе VI программы уточняется целевой индикатор.</p> <p>В результате изменений объемов бюджетного финансирования программы раздел IX «Информация по ресурсному обеспечению государственной программы» изложен в новой редакции.</p> <p>В пунктах 9, 10, 11 приложения к программе уточнены сроки их реализации и дополнен пункт 11.</p>	


**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2020 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**


Задача Мероприятие (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	уровень финансирования, %
Задача: Содействие органам местного самоуправления в организации профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области и высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области					
Мероприятие 1: Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	509,0	105,4	89,4%
Мероприятие 2: Организация мероприятий по профессиональному развитию высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	509,0	349,7	89,4%
ИТОГО	ВСЕГО по программе		509,0	455,1	89,4%
	в том числе:				
	областной бюджет		509,0	455,1	89,4%
	федеральный бюджет		-	-	-
	муниципальный бюджет		-	-	-
	внебюджетные источники		-	-	-
Указать причины недофинансирования:					

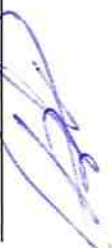
**Исполняющий обязанности заместителя начальника
управления государственной службы и кадров
Аппарата Губернатора Курганской области -
начальника отдела по управлению персоналом**

Согласовано:

**Временно исполняющий обязанности
заместителя Губернатора Курганской области -
начальника Финансового управления Курганской области**


(подпись)


(Непоспехов К.Н.)


(подпись)

(Ермаков К.Н.)

**Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2020 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Форма 1. Оценка достижения целевых индикаторов за 2020 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %		
Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %	%	95	100	105,3	2	
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	45	59,2	131,6	4	
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, %	%	95	100	105,3	2	
Доля муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области), участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области) в профессиональном развитии, %	%	95	264	277,9	4	
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	95	96	101,1	1	
Итоговая сводная оценка					13	
Справочно: Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от допустимого размера*	ед.	х	х		2	х

ПРИЧИНЫ не достижения целевых индикаторов:

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком.

* - допустимые отклонения фактических значений целевых индикаторов от запланированных значений находятся в пределах «+» или «-» 15%.

Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы			Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение целевого значения, %
		2018 (факт)	2019 (факт)	Отчетный 2020 (факт)		
Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %	%	100	100	100	95	105,3
Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %:	%	51	-	-	-	-
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	65,8	53,1	59,2	45	131,6
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, %	%	100	100	100	95	105,3
Доля муниципальных служащих в Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области, %:	%	100	-	-	-	-
Доля муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области), участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области) в профессиональном развитии, %	%	93,1	84,7	264	95	277,9
Доля программ профессионального развития муниципальных служащих, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества программ профессионального развития муниципальных служащих, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %:	%	93,1	-	-	-	-

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы			Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение целевого значения, %
		2018 (факт)	2019 (факт)	Отчетный 2020 (факт)		
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	84	96	96	100	96,0

Применение: числовые значения указать с одним десятичным знаком

* Государственная программа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области» принята на период с 2017 по 2022 годы, ввиду этого оценка динамики целевых индикаторов в период с 2014 по 2016 годы не отражена.

Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2020 год «Развитие муниципальной службы в Курганской области»

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>Созданы условия для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе, во всех городских округах и муниципальных районах области приняты и реализуются муниципальные программы развития муниципальной службы, создана нормативная правовая база.</p>
<p>Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующие уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)</p>	<p>1. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе составляет 59,2%.</p> <p>2. Доля муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области), участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области (высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области) в профессиональном развитии, составляет 264%.</p>
<p>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*</p>	<p>В соответствии с целями и задачами государственной программы получили дополнительное профессиональное образование 792 муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)</p>	<p>Недостаточность средств в бюджетах муниципальных образований Курганской области на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.</p>
<p>Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)</p>	<p>Программные мероприятия выполнены в полном объеме — 100%.</p>
<p>Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)</p>	<p>Уровень финансирования государственной программы, 89,4%</p>
<p>Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)</p>	<p>Уровень достижения целевых индикаторов 100%.</p>
<p>Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике</p>	<p>Подпрограммы отсутствуют</p>
<p>Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике</p>	<p>Ожидаемая эффективность достигнута.</p>
<p>Обоснование необходимости продолжения (продолжения) реализации государственной программы в 2020 году (указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2020 году) или завершения действия</p>	<p>Принята новая программа «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области», постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1</p>
<p>Предложения по актуализации мероприятий программы и оптимизации системы целевых индикаторов в 2020 году (какие планируется внести изменения и</p>	<p>отсутствуют</p>

Дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ, реализации национальных и региональных проектов, повышения эффективности бюджетных расходов, развития социально-экономических направлений деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.

* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год