


УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления государственной
службы и кадров Аппарата Губернатора
Курганской области


(подпись) В.М. Ломов
Ф.И.О. руководителя ОИВ

28 февраля 2019 года
(дата)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности за 2018 год
государственной программы Курганской области

«Развитие муниципальной службы в Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Общие сведения

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии), действующие в отчетном году	нет
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Курганской области, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Курганской области и государственной гражданской службы Курганской области; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва; содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017 - 2022 годы
Участие в государственных (федеральных) программах Российской Федерации (указать полное наименование программы)	нет
Участие в региональных проектах (программах)* (указать наименование проекта(программы))	нет

* - Перечень региональных проектов (программ):

1. Ипотека и арендное жилье.
2. Развитие экспорта Курганской области.
3. Доступное дополнительное образование детей и молодежи Курганской области.

4. Организация подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий «Рабочие кадры для передовых технологий» в Курганской области.
5. Создание современной образовательной среды для школьников в Курганской области.
6. Совершенствование процессов организации медицинской помощи на основе внедрения информационных технологий.
7. Обеспечение своевременности оказания экстренной медицинской помощи гражданам, проживающим в труднодоступных районах Курганской области (развитие санитарной авиации).
8. Снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде и снижения доли захоронения твердых коммунальных отходов.
9. Формирование комфортной городской среды в Курганской области.
10. Проект внедрения регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области».
11. Комплексное развитие моногородов Курганской области.
12. Формирование сервисной модели поддержки малого и среднего предпринимательства в Курганской области.
13. Перевод государственных услуг Главного управления по труду и занятости населения Курганской области и государственных казенных учреждений центров занятости населения Курганской области в электронный вид.
14. Создание инфраструктуры для тепличного комбината в Сафакулевском районе Курганской области.
15. Внедрение аппаратно-программного комплекса «Безопасный город» на территории пилотных муниципальных образований Курганской области.
16. Создание и внедрение комплексной универсальной модели образовательного процесса для реализации образовательных программ в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и безопасности жизнедеятельности.
17. Образовательный кластер: инженер.
18. Улучшение условий деятельности мировых судей города Кургана.
19. Внедрение в Курганской области комплекса мероприятий по развитию семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области за 2018 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Наименования мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достижимый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: мониторинг федерального законодательства о муниципальной службе осуществляется ежедневно.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: анализ нормативных правовых актов Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству осуществляется на постоянной основе.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: в целях оказания содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы разработаны модельные акты об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должностей муниципальной службы.	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.
Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Курганской области	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: ежеквартально осуществляется мониторинг отчета о формировании и использовании резерва управленческих кадров и кадрового резерва муниципальной службы.	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.
Оказание содействия органам местного самоуправления в совершенствовании	2017 - 2022 годы	Правительство Курганской области	Выполнено: разработаны методические рекомендации, размещены на сайте	Совершенствование методик формирования кадрового

<p>методик и организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области; - аттестации муниципальных служащих в Курганской области; - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области и его эффективного использования 		<p>Правительства Курганской области.</p>	<p>резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, муниципальной службы в Курганской области.</p>
<p>Обеспечение работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, в соответствии с требованиями действующего законодательства</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: работа конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>
<p>Проведение с муниципальными служащими в Курганской области обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: проведены обучающие семинары для муниципальных служащих по темам: «Взаимодействие органов исполнительной власти и органов местного самоуправления», «Демография», «Развитие жилищно-коммунальной отрасли Курганской области», «Вопросы финансовой деятельности в органах местного самоуправления».</p>
<p>Проведение в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе муниципальной службы</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, по дифференцированным направлениям деятельности органов самоуправления.</p>

<p>Проведение конкурса на лучшую реализацию муниципальной программы развития муниципальной службы в Курганской области</p>	<p>2017, 2018, 2020, 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию), ассоциация «Совет муниципальных образований Курганской области» (по согласованию)</p>	<p>Не выполнено: данное мероприятие не проводилось ввиду отсутствия порядка проведения конкурса.</p>	<p>-</p>
<p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: в 2018 году организовано повышение квалификации 698 муниципальных служащих в Курганской области.</p>	<p>Повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области в соответствии с необходимой потребностью.</p>
<p>Актуализация содержания профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в 2018 году организовано повышение квалификации муниципальных служащих в Курганской области по следующим дополнительным программам: профессиональным программам: «Управление проектами в органах власти: базовые знания», «Муниципальное управление».</p>	<p>Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Курганской области, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Курганской области.</p>
<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащими в Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2017 - 2019 годы</p>	<p>Органы местного самоуправления (по согласованию)</p>	<p>Выполнено: 100% муниципальных служащих Курганской области в 2018 году представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «СПО Справки БК».</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>

<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: на официальном сайте Правительства Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» поддерживается в актуальном состоянии нормативная правовая база (установленные формы, модельные акты, методические материалы) по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>
<p>Оказание содействия органам местного самоуправления в осуществлении проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года № 223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные организации, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие</p>	<p>2017 - 2022 годы</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: организованы проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 351 муниципального служащего. По итогам указанных проверок 48 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности. Кроме того, организованы проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении 106 граждан претендующих на замещение должностей муниципальной службы.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Курганской области.</p>

государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции						
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2018 году	X	X	14			X
из них реализованных полностью	X	X	13			X

Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 01.03.2019)	Суть внесенного изменения	Примечание
<p>постановление Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года № 268 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»</p>	<p>В разделе I программы уточняется объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации программы за счет средств областного бюджета и устанавливается в размере 6281,1 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 год - 781,1 тыс. рублей, 2018 год - 1000 тыс. рублей, 2019 год - 1000 тыс. рублей, 2020 год - 1000 тыс. рублей, 2021 год - 1250 тыс. рублей, 2022 год - 1250 тыс. рублей.</p> <p>Вводится новый целевой индикатор «доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %».</p> <p>Абзац одиннадцатый раздела II программы исключается, поскольку отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Правительства Курганской области не входит в состав управления государственной службы и кадров Правительства Курганской области.</p> <p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы» раздел III программы дополняется абзацем четвертым, которым предусматривается в программе следующий приоритет государственной политики - обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации.</p> <p>В разделе IV программы уточняются объемы трудовых ресурсов за 2017 год (в количестве 2561 человека), необходимых для достижения поставленных целей и решения задач программы.</p> <p>В результате изменений объемов бюджетного финансирования</p>	

	<p>программы раздел IX «Информация по ресурсному обеспечению государственной программы» изложен в новой редакции. В пунктах 9, 10 приложения к программе уточнены сроки их реализации.</p>
--	--

**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2018 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Задача мероприятия (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		уровень финансирования, %
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	
Задача: Содействие органам местного самоуправления в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области					
Мероприятие 1: Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	991,6	565,2	57%***
	федеральный бюджет				
	муниципальный бюджет				
	внебюджетные источники				
ИТОГО	ВСЕГО по программе		991,6	565,2	57%
	в том числе:				
	областной бюджет		991,6	565,2	57%
	федеральный бюджет				
	муниципальный бюджет				
	внебюджетные источники				
Указать причины недофинансирования:					

* - с одним десятичным знаком

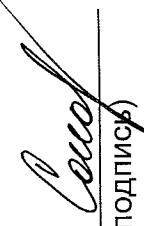
** - утверждено в Областном бюджете на отчетный финансовый год

*** государственные контракты в 2018 году были заключены на 566,7 тыс.рублей, по двум планируемым закупкам потенциальными поставщиками не представлены ответы на запрос котировок.

Согласовано:

Финансовое управление Курганской области

Заместитель начальника Финансового управления Курганской области -
начальник отдела отраслевого финансирования


 О.Н. Соложенцева
 (подпись)



**Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2018 год
«Развитие муниципальной службы в Курганской области»**

Форма 1. Оценка достижения целевых индикаторов за 2018 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка Достижения (отклонение от плана), %	
Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области, %	%	75	100	133,3	4
Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	%	60	51	85	-2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	45	65,8	146,2	4
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления, %	%	50	100	200	4
Доля муниципальных служащих в Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области, %	%	50	100	200	4
Доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании, %	%	95	93,1	98	1
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %	%	75	84	112	3
Итоговая сводная оценка					18

<p>Справочно: Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от допустимого размера*</p>	ед.	x	x	4	x
<p>ПРИЧИНЫ не достижения целевых индикаторов: Целевой индикатор «Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв» не исполнен ввиду недостатка в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области лиц, соответствующих квалификационным требованиям, установленным действующим законодательством Российской Федерации. Целевой индикатор «Доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании» не достигнут ввиду недостаточности финансирования органами местного самоуправления организации дополнительного профессионального образования.</p>					

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком.
* - допустимые отклонения фактических значений целевых индикаторов от запланированных значений находятся в пределах «+» или «-» 15%.

Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы		Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение целевого значения, %
		2017 (факт)	Отчетный 2018 (факт)		
Доля муниципальных программ развития муниципальной службы, принятых органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Курганской области, от общего количества муниципальных программ развития муниципальной службы, требуемых к разработке городскими округами и муниципальными районами Курганской области	%	100	100	95	105,3
Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв	%	51,3	51	65	78,5
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области	%	51,9	65,8	45	146,2
Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления	%	95	100	95	105,3
Доля муниципальных служащих в Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области	%	95	100	100	100
Доля муниципальных служащих в Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Курганской области в дополнительном профессиональном образовании	%	110,3	93,1	95	98

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы		Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение целевого значения, %
		2017 (факт)	Отчетный 2018 (факт)		
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области,	%	-**	84	100	84

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком

*Государственная программа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области» принята на период с 2017 по 2022 годы, ввиду этого оценка динамики целевых индикаторов в период с 2014 по 2016 годы не отражена.

**Целевой индикатор «Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, размещенных органами местного самоуправления в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, %» введен в 2018 году, поэтому сведения за 2017 год не отражены.

Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2018 год «Развитие муниципальной службы в Курганской области»

Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)	Созданы условия для дальнейшего развития муниципальной службы в Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе, во всех городских округах и муниципальных районах области приняты и реализуются муниципальные программы развития муниципальной службы, создана нормативная правовая база.
Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующие уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)	1. Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе составляет 65,8%. 2. Аттестационные комиссии 100% используют при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области.
Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*	В соответствии с целями и задачами государственной программы получили дополнительное профессиональное образование 698 муниципальных служащих в Курганской области.
Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)	Недостаточность средств в бюджетах муниципальных образований Курганской области на дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих.
Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)	Программные мероприятия выполнены в полном объеме — 92,9%.
Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)	Уровень финансирования государственной программы 57 %
Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)	Уровень достижения целевых индикаторов 85,7 %.
Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике	Подпрограммы отсутствуют
Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике	Ожидаемая эффективность достигнута.
Обоснование необходимости продолжения (продолгации) реализации государственной программы в 2019 году (указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2019 году) или завершения действия	В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.
Предложения по актуализации мероприятий программы и оптимизации системы целевых индикаторов в 2019 году (какие планируется внести изменения и дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ, реализации национальных и региональных проектов, повышения эффективности	В 2019 году планируется исключить как дублирующие следующие целевые индикаторы: «Доля должностей муниципальной службы в Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в

<p>бюджетных расходов, развития социально-экономических направлений деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.</p>	<p>Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв», «доля муниципальных служащих в Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Курганской области».</p> <p>Требуют корректировки основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий.</p>
---	--

* - Указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год