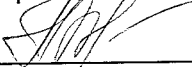


УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности
заместителя начальника управления
государственной службы и кадров
Аппарата Губернатора Курганской
области - начальника отдела
по управлению персоналом


_____ К.Н. Непоспехов

«26» февраля 2021 года

(дата)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о ходе реализации и оценке эффективности за 2020 год
государственной программы Курганской области

«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Общие сведения

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии), действующие в отчетном году	нет
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области.
Задачи	Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений; оптимизация численности государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва; формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода; применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области; организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства; осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области.
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017-2022 годы
Налоговые расходы в соответствии с целями государственной программы (при наличии) (указать предусмотрены/не предусмотрены)	нет

Участие в государственных (федеральных) программах Российской Федерации (указать полное наименование программы)	нет
Участие в региональных проектах в рамках реализации национальных проектов (указать наименование регионального проекта)	нет

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»
за 2020 год**

Наименование мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достигнутый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	<p>Выполнено: Закон Курганской области от 25 марта 2020 года № 18 «О внесении изменений в статью 30 Закона Курганской области «О государственной гражданской службе Курганской области»;</p> <p>Закон Курганской области от 30 июня 2020 года № 70 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»;</p> <p>Закон Курганской области от 30 ноября 2020 года № 105 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 30 января 2020 года № 1 «О знаке отличия Губернатора Курганской области «За благо дело»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 30 января 2020 года № 2 «О Почетной грамоте Губернатора Курганской области»;</p> <p>постановление Правительства Курганской области от 3 февраля 2020 года № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 27 июня 2011 года № 296»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 13 февраля 2020 года № 5 «О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Курганской области»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 18 февраля 2020 года № 6 «О Правительстве Курганской области»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 19 февраля 2020 года № 9 «О внесении изменений в некоторые</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>

постановления Губернатора Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 29 мая 2020 года № 168 «О реорганизации Управления защиты и населения от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности Курганской области и Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 29 мая 2020 года № 169 «О реорганизации Департамента промышленности и транспорта Курганской области и Департамента экономического развития Курганской области»;

постановление Губернатора Курганской области от 3 июня 2020 года № 44 «О Благодарственном письме Губернатора Курганской области»;

постановление Губернатора Курганской области от 27 ноября 2020 года № 129 «О внесении изменений в постановление Губернатора Курганской области от 3 июня 2020 года № 44»;

постановление Губернатора Курганской области от 30 ноября 2020 года № 134 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 7 декабря 2018 года № 248»;

постановление Правительства Курганской области от 17 декабря 2020 года № 407 «О конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 21 декабря 2020 года № 421 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 33».

<p>Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: проведен анализ нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>
<p>Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: проведен мониторинг правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>
<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - анализ практики работы программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанного Министерством труда и социального развития Российской Федерации</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: программное направление по внедрению антикоррупционных механизмов осуществляется на системной и плановой основе. На региональном и местном уровнях закреплены правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. В 2020 году 100% государственных гражданских и муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В работу структурных подразделений по профилактике коррупционных правонарушений внедрены информационные технологии (система мониторинга, Справка БК). В нормативные правовые акты, определяющие порядок предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, внесены изменения, касающиеся обязательного использования специального программного обеспечения «Справка БК» при заполнении указанных сведений лицами, замещающими должности государственной гражданской службы и муниципальной службы Курганской области, гражданами, претендующими на указанные должности.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>

<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: уровень знаний законодательства в области противодействия коррупции, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов оценивается в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, при формировании кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: в целях повышения качества кадровой работы осуществлен переход к использованию в полном объеме федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».</p>	<p>Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>
<p>Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва применяются методы и формы оценки кандидатов, установленные в Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.03.2018г. № 397. Постановлением Правительства Курганской области от 17.12.2020 г. № 407 утверждена новая методика проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и конкурсов по формированию кадрового резерва.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

			<p>В целях проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям сформирована единая база тестов на знание Конституции РФ, законодательства о государственной гражданской службе, противодействии коррупции, русского языка, проектной деятельности, информационно-коммуникационных технологий, ведения документооборота в органах государственной власти. Тестовые задания дифференцированы в зависимости от области и вида профессиональной деятельности. В ходе реализации конкурса по формированию Губернаторского резерва на одном из этапов был использован метод психологического тестирования личностных и профессиональных качеств с привлечением эксперта.</p>	
<p>Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области</p>	<p>2019, 2020, 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в целях выявления и привлечения кандидатов на вакантные должности государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, в государственные и муниципальные предприятия и учреждения Курганской области в 2020 году организовано проведение конкурса по формированию Губернаторского резерва. Конкурс проходит в пять этапов. Всего подано 984 заявки. Губернаторский резерв включает широкий спектр методик отбора. Это и тестирование на знание основных требований законодательства, системы государственного управления и психологическая диагностика, разработка проекта, направленного на решение актуальной социальной проблемы или развитие гражданского общества в регионе. В настоящее время проходят завершающие этапы конкурса по формированию Губернаторского резерва, объявленного в 2020 году (в целях</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

		<p>соблюдения профилактических мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), конкурс был приостановлен на несколько месяцев).</p> <p>В целях обеспечения эффективности и качества теоретической и практической подготовки резервистов, формирования новых или развития имеющихся поведенческих и профессиональных качеств, оказание методической и практической помощи в их профессиональном развитии организована процедура наставничества. Резервисты были привлечены к участию в проводимых служебных совещаниях, рабочих выездах, изучали необходимые правовые акты и в случае необходимости принимали участие в их разработке.</p> <p>Со всеми резервистами на постоянной основе организована и проводится работа по профессиональному развитию, их подготовке к замещению целевых должностей.</p>		
<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: сформированы все виды кадровых резервов: сводный кадровый резерв государственных органов (812 чел.), резерв управленческих кадров. По состоянию на 1 января 2021 года в резерв управленческих кадров Курганской области включено 136 человек, в том числе: - на должности в исполнительных органах власти (руководители высшей и главной групп) - 16 человек; - на должности в органы местного самоуправления (главы городских округов и муниципальных районов, заместители глав, управляющие делами, руководители муниципальных предприятий и учреждений) - 50 человек; - на должности руководителей областных государственных предприятий и учреждений - 70 человек.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирование кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства</p>	<p>2018-2022</p>	<p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>Выполнено: обучение организовано в соответствии с заявленной потребностью государственных органов и согласно приоритетным направлениям профессионального развития, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июня 2019 года № 378н «Об утверждении перечня приоритетных направлений развития профессионального государственного гражданских служащих на 2019-2020 годы».</p> <p>Программы формируются с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, стажа и опыта работы в государственных органах.</p> <p>Постановлением Правительства Курганской области от 30 декабря 2020 года № 479 «О государственном заказе Курганской области на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Курганской области на 2020 год» утвержден объем средств областного бюджета, выделяемых на обучение, в сумме 556 тыс. руб. на мероприятия по профессиональному развитию в 2020 году 126 гражданских служащих Курганской области (согласно заявкам государственных органов на обучение гражданских служащих Курганской области).</p> <p>Кроме того, организовано обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области, по программам: «Эффективная работа кадровой службы в органах власти и местного самоуправления в 2021 году», «Привлечение инвестиций и сопровождение инвестиционных проектов», «Личная эффективность и тайм-менеджмент», «Эффективные коммуникации и управление</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
---	------------------	--	---	--

				<p>конфликтами», «Совещание со смыслом: как эффективно проводить планерки онлайн».</p> <p>Всего в 2020 году обучение прошли 446 человек по 20 программам.</p>	
<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>Выполнено: потребности в организации целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области в 2020 году не было.</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>	
<p>Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: обучающие мероприятия гражданских служащих Курганской области в 2020 году осуществлялись с использованием следующих форм самообразования: изучение нормативных правовых актов по непосредственному направлению деятельности, обновление знаний о прохождении гражданской службы и законодательства о противодействии коррупции, освещение информации на внутриаппаратных учебах, подготовку публикаций на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, в СМИ, в социальных сетях (по направлениям деятельности таких органов).</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>	
<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: в органах исполнительной власти Курганской области ведется работа по организации наставничества в соответствии с Положением о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 года № 1296.</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>	
<p>Формирование дополнительных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в основе дополнительных программ - приоритетные направления</p>	<p>Обеспечение соответствия содержания программ - дополнительного профессионального</p>	

<p>деятельности гражданских служащих Курганской области</p>		<p>профессионального развития, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 июня 2019 года № 378н «Об утверждении перечня приоритетных направлений профессионального развития государственных гражданских служащих на 2019-2020 годы».</p> <p>Обновлено содержание «базовых» программ государственного управления (противодействие коррупции, терроризму, экстремизму, развитие гражданской службы, контрактная система в сфере закупок).</p> <p>В 2020 году реализованы новые программы: «Эффективные коммуникации и управление конфликтами», «Личная эффективность и тайм-менеджмент», «Я за это отвечаю», «Психологические подходы к командообразованию в управленческой деятельности», «Успешный руководитель. Курс ключевых навыков», «Привлечение инвестиций и сопровождение инвестиционных проектов».</p> <p>Кроме того, в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности обучены 80 гражданских служащих Курганской области.</p>	<p>образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности</p>
<p>Обучение в сфере стратегического управления регионом лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое межотраслевое управление</p>	<p>2019 - 2020</p> <p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено:</p> <p>организовано обучение в сфере стратегического управления регионом лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое межотраслевое управление, по следующим программам: «Я за это отвечаю», «Успешный руководитель. Курс ключевых навыков», «Привлечение инвестиций и сопровождение инвестиционных проектов»,</p>	<p>Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое межотраслевое управление</p>

				«Эффективные управленческие подходы к командообразованию в управленческой деятельности».	коммуникации и конфликтами», к
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2020 году	X	X	15	X	
из них реализованных полностью	X	X	15	X	

Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области «Развитие государственной службы Курганской области»

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 28.02.2020)	Суть внесенного изменения	Примечание
<p>Постановление Правительства Курганской области от 11.09.2018г. № 291 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»</p>	<p>Внесены следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скорректировано финансирование по статьям расходов за 2017 год и на 2018 год; - внедрена оценка компетенций кадрового потенциала; - усовершенствована методика конкурсного отбора; - расширены возможности применения образовательных мероприятий по профессиональному развитию кадрового потенциала Курганской области. 	<p>Предложенные изменения позволили:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усовершенствовать механизмы формирования кадрового состава государственной гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода; - обеспечить непрерывное профессиональное развитие государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с реализуемыми функциями и спецификой деятельности.
<p>Постановление Правительства Курганской области от 13.02.2020г. № 12 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской области»</p>	<p>В разделе I программы уточняются: задача, целевой индикатор, ожидаемый результат реализации, а также объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации программы за счет средств областного бюджета и устанавливается в размере 22101,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2017 год - 2101,4 тыс. руб., 2018 год - 3405,2 тыс. руб., 2019 год - 4025,0 тыс. руб., 2020 год - 4025,0 тыс. руб., 2021 год - 4025,0 тыс. руб., 2022 год - 4025,0 тыс. руб. В разделе IV программы уточняются: цель программы, объемы трудовых ресурсов, необходимых для достижения поставленных целей и решения задач программы. В разделе VI программы</p>	

уточняются целевые индикаторы. В результате изменений объемов бюджетного финансирования программы раздел IX изложен в новой редакции. Приложение к программе дополнено пунктом 24, в пунктах 18, 19 уточнены сроки их реализации.

**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2020 год
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Задача мероприятия (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	уровень финансирования, %
Задача: Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства					
Мероприятие 1: Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства	областной бюджет	Правительство Курганской области	1035,0	503,1	78,7
Мероприятие 2: Обучение в сфере стратегического управления регионом лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление	областной бюджет	Правительство Курганской области		311,2	
Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва					
Мероприятие 3: Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	80,0	0	0
Мероприятие 4: Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	24,0	0	0
ИТОГО	ВСЕГО по программе		1139,0	814,3	71,5
	в том числе:				

	областной бюджет	1139,0	814,3	71,5
Указать причины недофинансирования:				

* - с одним десятичным знаком

** - утверждено в Законе об областном бюджете на отчетный финансовый год

Исполняющий обязанности заместителя начальника управления
государственной службы и кадров Аппарата Губернатора
Курганской области - начальника отдела по управлению персоналом



К.Н. Непоспехов

Согласовано:

Финансовое управление Курганской области

Временно исполняющий обязанности заместителя Губернатора Курганской области -
начальника Финансового управления Курганской области



К.Ю. Ермаков

Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2020 год «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

Форма 1. Оценка достижения целевых индикаторов за 2020 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %		
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	+1	
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,7	1,7	100	+1	
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	75	78	104	+2	
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	100	100	100	+1	
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области	%	100	99,2	99,2	+1	
Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, прошедших обучение в сфере стратегического управления регионом, от выявленной потребности	%	100	100	100	+1	
Итоговая сводная оценка					+7	
Справочно: Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от допустимого размера*	-	x	x	x	x	
ПРИЧИНЫ недостижения целевых индикаторов: три гражданских служащих не смогли пройти обучение по объективным причинам.						

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком.

* - допустимые отклонения фактических значений целевых индикаторов от запланированных значений находятся в пределах «+» или «-» 15%.

Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы				Итоговое значение или целевое значение последнего года реализации	Достижение целевого значения, %
		2018 (факт)	2019 (факт)	Отчетный 2020 (факт)			
Целевой индикатор 1: Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	100	100	
Целевой индикатор 2: Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,5	1,6	1,7	1,7	100	
Целевой индикатор 3: Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	74,7	75,2	78	75	104	
Целевой индикатор 4: Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, замещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	100	100	100	100	100	
Целевой индикатор 5: Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области	%	123	95,9	99,2	100	99,2	
Целевой индикатор 6: Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной	%	-	100	100	100	100	

власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, прошедших обучение в сфере стратегического управления регионом, от выявленной потребности								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком

**Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2020 год
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>Осуществляется реализация основных направлений развития государственной гражданской службы Курганской области: - нормативная правовая база соответствует требованиям федерального законодательства; - осуществляется поэтапная оптимизация исполнительных органов государственной власти Курганской области и численности государственных гражданских служащих Курганской области; - обеспечивается работа в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»; - сформирован профессиональный кадровый резерв гражданской службы Курганской области. Осуществляется системная работа по его обучению и эффективному использованию; - обеспечивается непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих.</p>
<p>Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующие уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва); 2. Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области; 3. Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области.
<p>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществлен переход к использованию в полном объеме федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». 2. Сводный кадровый резерв Курганской области составляет 812 человек. В резерве управленческих кадров - 136 человек. Замещение из состава кадрового резерва 78%.
<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)</p>	
<p>Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)</p>	<p>Все запланированные на 2020 год программные мероприятия выполнены (100%)</p>

Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)	71,5%
Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)	100,0%
Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике	Подпрограммы отсутствуют
Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике	Ожидаемая эффективность достигнута
Обоснование необходимости продолжения (продолжения) реализации государственной программы в 2021 году (указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2021 году) или завершения действия	Постановлением Правительства Курганской области в январе 2021 года утверждена государственная программа Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области»
Предложения по актуализации мероприятий программы и оптимизации системы целевых индикаторов в 2021 году (какие планируется внести изменения и дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ, реализации национальных и региональных проектов, повышения эффективности бюджетных расходов, развития социально-экономических направлений деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.	

* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год