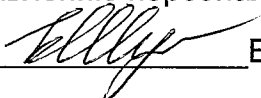


УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника управления
государственной службы и кадров
Аппарата Губернатора Курганской
области - начальник отдела
по управлению персоналом

 Е.Н. Шушарина

«28» февраля 2020 года

(дата)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о ходе реализации и оценке эффективности за 2019 год
государственной программы Курганской области

«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии)	нет
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области.
Задачи	Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений; оптимизация численности государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва; формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода; применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области; организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства; осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области.
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017-2022 годы
Участие в государственных программах Российской Федерации, федеральных целевых программах (указать полное наименование программы)	нет

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области
«Развитие государственной службы Курганской области»
за 2019 год**

Наименование мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достижимый конечный результат (согласно государственной программе)
Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	<p>Выполнено: Закон Курганской области от 01.03.2019г. № 21 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»; Закон Курганской области от 07.11.2019г. № 150 «О внесении изменений в Закон Курганской области «О государственной гражданской службе Курганской области»»; постановление Правительства Курганской области от 26.07.2019г. № 271 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской области и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Курганской области»; постановление Правительства Курганской области от 11.09.2019г. № 341 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 9 апреля 2013 года № 121»; постановление Правительства Курганской области от 20.12.2019г. № 437 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 9 апреля 2013 года № 121»; постановление Правительства Курганской области от 20.12.2019г. № 438 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 33»; указ Губернатора Курганской области от 25.02.2019г. № 10 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 29 декабря 2014 года № 128»;</p>	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области

указ Губернатора Курганской области от 25.02.2019г. № 11 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 29 декабря 2014 года № 129»; указ Губернатора Курганской области от 25.02.2019г. № 12 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Курганской области»; постановление Губернатора Курганской области от 24.05.2019г. № 31 «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Курганской области»; постановление Губернатора Курганской области от 24.05.2019г. № 32 «О схемах месячных окладов государственных гражданских служащих Курганской области, замещающих должности государственной гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Курганской области»; постановление Губернатора Курганской области от 01.07.2019г. № 48 «Об утверждении Стандарта структуры и штатов органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление»; постановление Губернатора Курганской области от 12.09.2019г. № 68 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Курганской области, и государственнымными гражданами служащими Курганской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; постановление Губернатора Курганской области от 23.12.2019г. № 35 «Об утверждении Порядка выплаты

			<p>ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего Курганской области в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Курганской области за особые условия государственной гражданской службы Курганской области»;</p> <p>постановление Губернатора Курганской области от 25.12.2019г. № 36 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 29 декабря 2014 года № 129».</p>	
<p>Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: проведен анализ нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>
<p>Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: проведен мониторинг правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>
<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»;</p> <p>- анализ практики работы программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанного Министерством труда и социального</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: программное направление по внедрению антикоррупционных механизмов осуществляется на системной и плановой основе. На региональном и местном уровнях закреплены правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. В 2019 году 100% государственных гражданских и муниципальных служащих представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В работу структурных подразделений по профилактике коррупционных правонарушений внедрены информационные технологии (система мониторинга, Справка БК).</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>

<p>развития Российской Федерации</p>			<p>В нормативные правовые акты, определяющие порядок предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, внесены изменения, касающиеся обязательного использования специального программного обеспечения «Справка БК» при заполнении указанных сведений лицами, замещающими должности государственной гражданской и муниципальной службы Курганской области, гражданами, претендующим на указанные должности.</p>	
<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: уровень знания законодательства в области противодействия коррупции, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов оценивается в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, при формировании кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области.</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: продолжена оптимизация структуры и штатов органов власти Курганской области. Утвержден Стандарт структуры и штатов органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (утв. постановлением Губернатора Курганской области от 01.07.2019г. № 48). Численность гражданских служащих удерживается в пределах, определенных Программой оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017- 2019 годы, согласованной с Министерством финансов РФ (на 31.12.2016г. - 1 315 ед.; на 31.12.2017г. - 1 290 ед.; на 31.12.2018г. -</p>	<p>Эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель.</p>

<p>Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>1283 ед.; на 31.12.2019г. - 1239 ед.). Выполнено: в целях повышения качества кадровой работы осуществлен переход к использованию в полном объеме федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».</p>	<p>Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p>
<p>Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва применяются методы и формы оценки кандидатов, установленные в Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.03.2018г. № 397. В целях проверки соответствия кандидатов квалификационным требованиям сформирована единая база тестов на знание Конституции РФ, законодательства о государственной гражданской службе, противодействию коррупции, русского языка, проектной деятельности, информационно-коммуникационных технологий, ведения документооборота в органах государственной власти. Тестовые задания дифференцированы в зависимости от области и вида профессиональной деятельности. В ходе реализации конкурса по формированию Губернаторского резерва на одном из этапов было предусмотрено написание эссе по одной из заданных тем, а также</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

			<p>собеседование с Экспертной группой по проведению конкурса по формированию Губернаторского резерва. Кроме того, использован метод психологического тестирования личностных и профессиональных качеств с привлечением эксперта.</p>	
<p>Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области</p>	<p>2019, 2020, 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в целях выявления и привлечения кандидатов на вакантные должности государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, в государственные и муниципальные предприятия и учреждения Курганской области в 2019 году проведен конкурс по формированию Губернаторского резерва. По итогам конкурса определены 100 человек, вошедшие в Губернаторский резерв. Из состава Губернаторского резерва: 32 человека включены в резерв управленческих кадров Курганской области на должности категории «Руководители», 4 - избраны главами муниципальных районов, 36 - назначены в региональные и муниципальные органы власти, 35 резервистам рекомендовано принять участие в конкурсах по формированию кадрового резерва на должности государственной гражданской и муниципальной службы. В рамках мероприятий настоящей Программы и с использованием программ Корпоративного университета ПАО Сбербанк, Курганского государственного университета, Института развития образования и социальных технологий резервисты прошли обучение по различным направлениям.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной</p>	<p>Выполнено: сформированы все виды кадровых резервов: сводный кадровый резерв государственных органов (714 чел.), резерв управленческих кадров.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области,</p>

<p>Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>власти Курганской области</p>	<p>По состоянию на 1 января 2020 года в резерв управленческих кадров Курганской области включено 180 человек, в том числе: - на должности в исполнительных органах власти (руководители высшей и главной групп) - 30 человек; - на должности в органы местного самоуправления (главы городских округов и муниципальных районов, заместители глав, управляющие делами, руководители муниципальных предприятий и учреждений) - 62 человека; - на должности руководителей областных государственных предприятий и учреждений - 88 человек.</p>	<p>формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
<p>Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: в соответствии с распоряжением Губернатора Курганской области от 1 марта 2019 года № 23-П-р «Об организации работы по оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Курганской области и государственных гражданских служащих Курганской области» организована ежемесячная оценка эффективности деятельности руководителей и гражданских служащих Курганской области. Оценка эффективности деятельности руководителей по следующим критериям: 1) обеспечение достижения показателей региональных проектов, реализуемых в рамках национальных проектов; 2) реализация государственных программ Курганской области, в том числе достижение плановых значений целевых индикаторов государственных программ Курганской области; 3) планирование и исполнение областного бюджета (качество финансового менеджмента, осуществляемого главными</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>

<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства</p>	<p>2018-2022</p>	<p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>распорядителями средств областного бюджета и главными администраторами доходов областного бюджета); 4) исполнение поручений и указаний Президента Российской Федерации; 5) исполнение поручений Губернатора Курганской области; 6) фактический уровень выполнения должностных обязанностей, включающих регулярно осуществляемые функции за отчетный период. При оценке эффективности деятельности гражданских служащих Курганской области оценивается объем и качество исполнения ими должностных обязанностей. Также 143 государственных гражданских служащих Курганской области прошли оценку на соответствие базовым квалификационным требованиям и профессионально-функциональным квалификационным требованиям к замещению должностей в ходе аттестации.</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Выполнено: обучение организовано в соответствии с заявленной потребностью государственных органов и согласно приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.06.2019г. № 378н «Об утверждении перечня приоритетных направлений развития федеральных государственных гражданских служащих на 2019-2020 годы». Программы формируются с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, стажа и опыта работы в государственных органах. Государственным заказом Курганской области утвержден объем средств в сумме 444 тыс. руб. на мероприятия по профессиональному развитию в 2019 году</p>				

			<p>74 гражданских служащих Курганской области (согласно заявкам государственных органов на обучение гражданских служащих Курганской области).</p> <p>Кроме того, организовано обучение 50 человек, состоящих в резерве управленческих кадров, по программе «Управление развитием региона: содержание, технологии, критерии эффективности». Всего в 2019 году обучение прошли 259 человек по 13 программам.</p>	
<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>Выполнено: в рамках целевой подготовки один студент завершил обучение в 2019 году (по направлению - государственное и муниципальное управление), один студент, завершает обучение в 2020 году (по направлению - архитектура).</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: обучающие мероприятия гражданских служащих Курганской области в 2019 году осуществлялись с использованием следующих форм самообразования: изучение нормативных правовых актов по непосредственному направлению деятельности, обновление знаний о прохождении гражданской службы и законодательства о противодействии коррупции, освещение информации на внутриаппаратных учебах, подготовку публикаций на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти и в СМИ (по направлениям деятельности таких органов).</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: в органах исполнительной власти Курганской области ведется работа по организации наставничества в организации с Положением о соответствии на государственной гражданской службе Российской Федерации</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>

<p>Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Федерации, утвержденным постановлением Правительства РФ от 07.10.2019г. № 1296.</p>	<p>Обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности</p>
<p>Выполнено:</p> <p>В основе дополнительных профессиональных приоритетных направлений дополнительного профессионального образования, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.06.2019г. № 378н «Об утверждении перечня приоритетных направлений развития федеральных государственных гражданских служащих на 2019-2020 годы». Обновлено содержание «базовых» программ государственного управления (противодействие коррупции, терроризму, экстремизму, развитие гражданской службы, контрактная система в сфере закупок).</p> <p>Включены темы по управлению развитием региона, проектной деятельности, вопросам контрольно-надзорной деятельности. В 2019 году реализованы новые программы: «Управление развитием региона: содержание, технологии, критерии эффективности», «Развитие новых знаний и навыков клиентоориентированного взаимодействия с коллегами, гражданами, представителями бизнеса».</p> <p>Кроме того, в соответствии с областью и видом профессиональной служебной деятельности обучены 23 гражданских служащих Аппарата Губернатора Курганской области, Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области, Департамента здравоохранения Курганской области, Департамента образования и науки Курганской области.</p>	<p>2019 - 2020</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: организовано обучение в сфере</p>	<p>Повышение управленческих компетенций лиц,</p>
<p>Обучение в сфере стратегического управления регионом лиц, замещающих</p>				

государственные должности Курганской области, руководители органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление			стратегического управления регионом лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, по следующим программам: «Управление развитием региона: содержание, технологии, критерии эффективности», «Проблематика взаимоотношений государства, общества и СМИ», «Лидерство и построение эффективной команды», «Мотивация сотрудников», «Компетенции руководителя».	замещающих государственных должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2019 году	X	X	17	X
из них реализованных полностью	X	X	17	X

Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 01.03.2019)	Суть внесенного изменения	Примечание
Постановление Правительства Курганской области от 11.09.2018г. № 291 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»	Внесены следующие изменения: - скорректировано финансирование по статьям расходов за 2017 год и на 2018 год; - внедрена оценка компетенций кадрового потенциала; - усовершенствована методика конкурсного отбора; - расширены возможности применения образовательных мероприятий по профессиональному развитию кадрового потенциала Курганской области.	Предложенные изменения позволили: - совершенствовать механизмы формирования кадрового состава государственной гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода; - обеспечить непрерывное профессиональное развитие государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с реализуемыми функциями и спецификой деятельности.

Постановление Правительства Курганской области от 13.02.2020г. № 12 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской области»

В разделе I программы уточняются: задача, целевой индикатор, ожидаемый результат реализации, а также объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации программы за счет средств областного бюджета и устанавливается в размере 22101,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2017 год - 2101,4 тыс. руб., 2018 год - 3405,2 тыс. руб., 2019 год - 4025,0 тыс. руб., 2020 год - 4025,0 тыс. руб., 2021 год - 4025,0 тыс. руб., 2022 год - 4025,0 тыс. руб. В разделе IV программы уточняются: цель программы, объемы трудовых ресурсов, необходимых для достижения поставленных целей и решения задач программы. В разделе VI программы уточняются целевые индикаторы. В результате изменений объемов бюджетного финансирования программы раздел IX изложен в новой редакции. Приложение к программе дополнено пунктом 24, в пунктах 18, 19 уточнены сроки их реализации.

**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2019 год
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Задача мероприятия (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	уровень финансирования, %
Задача: Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства					
Мероприятие 1: Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства	областной бюджет	Правительство Курганской области, Департамент здравоохранения Курганской области, Департамент имущественных и земельных отношений Курганской области, Департамент образования и науки Курганской области, Управление ветеринарии Курганской области, Финансовое управление Курганской области	632,4	613,8	97,0
Мероприятие 2: Обучение в сфере стратегического управления регионом лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление	областной бюджет	Правительство Курганской области	3072,0	323,1	10,5
Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва					
Мероприятие 3: Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	20,6	20,6	100
Мероприятие 4:	областной	Правительство	300,0	0	0

Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	бюджет	Курганской области		
ИТОГО	ВСЕГО по программе		4025,0	957,5
	в том числе:			
	областной бюджет		4025,0	957,5
Указать причины недофинансирования:				

* - с одним десятичным знаком

** - утверждено в Законе об областном бюджете на отчетный финансовый год

Согласовано:

Финансовое управление Курганской области

Заместитель начальника Финансового управления Курганской области _____



(А.И. Голощапов)

Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2019 год «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

Форма 1. Оценка достижения целевых индикаторов за 2019 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %		
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	+1	
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,6	1,6	100	+1	
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	75	75,2	100,3	+1	
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области	%	80	80	100	+1	
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	100	100	100	+1	
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области	%	100	95,9	95,9	-1	
Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, прошедших обучение в сфере стратегического управления регионом, от выявленной потребности	%	100	100	100	+1	
Итоговая сводная оценка					+5	
Справочно: Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от допустимого размера*	-	x	x	-	x	
ПРИЧИНЫ недостижения целевых индикаторов: три гражданских служащих не смогли пройти обучение по объективным причинам.						

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком.
 * - допустимые отклонения фактических значений целевых индикаторов от запланированных значений находятся в пределах «+» или «-» 15%.

Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы			Итоговое целевое значение или значение последнего года реализации	Достижение целевого значения, %
		2017 (факт)	2018 (факт)	Отчетный 2019 (факт)		
Целевой индикатор 1: Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	100	100
Целевой индикатор 2: Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,6	1,5	1,6	1,7	94,1
Целевой индикатор 3: Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	70	74,7	75,2	75	100,3
Целевой индикатор 4: Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области	%	60	80	80	80	100
Целевой индикатор 5: Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	80	100	100	100	100

<p>Целевой индикатор 6: Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области</p>	%	100	123	95,9	100	95,9
<p>Целевой индикатор 7: Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, прошедших обучение в сфере стратегического управления регионом, от выявленной потребности</p>	%	-	-	100	100	100

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком

Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2019 год «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>Осуществляется реализация основных направлений развития государственной гражданской службы Курганской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативная правовая база соответствует требованиям федерального законодательства; - осуществляется поэтапная оптимизация исполнительных органов государственной власти Курганской области и численности государственных гражданских служащих Курганской области. Численность гражданских служащих соответствует требованиям Программы оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017-2019 гг.; - обеспечивается работа в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»; - сформирован профессиональный кадровый резерв гражданской службы Курганской области. Осуществляется системная работа по его обучению и эффективному использованию; - обеспечивается непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих.
<p>Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующие уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва); 2. Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области; 3. Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области.
<p>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществлен переход к использованию в полном объеме федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации». 2. Сводный кадровый резерв Курганской области составляет 714 человек. В резерве управленческих кадров - 180 человек. Замещение из состава кадрового резерва 75,2%.
<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)</p> <p>Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью</p>	<p>Все запланированные на 2019 год программные мероприятия выполнены</p>

выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)	(100%)
Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)	23,8%
Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)	85,7%
Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике	Подпрограммы отсутствуют
Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике	Ожидаемая эффективность достигнута
Обоснование необходимости продолжения (продолжения) реализации государственной программы в 2020 году (указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2020 году) или завершения действия	В целях дальнейшего развития системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства, а также внедрения современных принципов организации гражданской службы Курганской области необходимо продолжить в 2020 году реализацию программных мероприятий
Предложения по актуализации мероприятий программы и оптимизации системы целевых индикаторов в 2020 году (какие планируется внести изменения и дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ, реализации национальных и региональных проектов, повышения эффективности бюджетных расходов, развития социально-экономических направлений деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.	В 2020 году планируется уточнить объемы необходимых трудовых ресурсов, объемы бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы.

* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год