


УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления государственной
службы и кадров Аппарата Губернатора
Курганской области


_____ В.М. Ломов
23 февраля 2019 г.
_____ (дата)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о ходе реализации и оценке эффективности за 2018 год
государственной программы Курганской области

«Развитие государственной гражданской службы в Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы в Курганской области»

О.Н. Кобезюк
8-35-22-42-91-37

2019 год

**Государственная программа Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы в Курганской области»**

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии)	нет
Цели	Развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области
Задачи	<p>Совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений;</p> <p>оптимизация численности государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области;</p> <p>развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва;</p> <p>формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода;</p> <p>применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области;</p> <p>организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства;</p> <p>осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области</p>
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017-2022 годы
Участие в государственных программах Российской Федерации, федеральных целевых программах (указать полное наименование программы)	нет

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области
«Развитие государственной службы Курганской области»
за 2018 год**

Наименование мероприятий, реализуемых в отчетном году (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации (согласно государственной программе)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Достигнутый ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
<p>Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы</p> <p align="center">✓</p>	2017 - 2022	Правительство Курганской области	<p>Выполнено Закон Курганской области от 27 марта 2018 года № 15 «О внесении изменения в статью 23 Закона Курганской области «О государственной гражданской службе Курганской области»;</p> <p>Закон Курганской области от 30 мая 2018 года № 38 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»;</p> <p>Закон Курганской области от 6 декабря 2018 года N 158 «О внесении изменений в некоторые законы Курганской области»;</p> <p>Закон Курганской области от 29 декабря 2018 года № 166 «О внесении изменений в Закон Курганской области «О государственной гражданской службе Курганской области»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 6 апреля 2018 года № 71 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 27 марта 2012 года № 73 «О Порядке заключения договора о целевом обучении между органом государственной власти Курганской области, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Курганской области»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 25 июня 2018 года № 138 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 29 декабря 2014 года № 128 «Об утверждении Порядка и размера</p>	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области</p>

		<p>выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Курганской области»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 8 ноября 2018 года № 243 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Курганской области»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 7 декабря 2018 года № 248 «О передаче Губернатором Курганской области полномочий представителя нанимателя (работодателя)»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 17 декабря 2018 года № 254 «О внесении изменений в некоторые указы Губернатора Курганской области»;</p> <p>Указ Губернатора Курганской области от 29 декабря 2018 года № 264 «О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 7 декабря 2018 года № 248»</p>	
<p>Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено:</p> <p>проведен анализ нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству</p>
<p>Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено:</p> <p>проведен мониторинг правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации</p>
<p>Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной 	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено:</p> <p>Программное направление по внедрению антикоррупционных механизмов осуществляется на системной и плановой основе. На региональном и местном уровнях закреплены правовые и организационные принципы профилактики коррупционных правонарушений. В 2018 году 100% государственных гражданских и муниципальных служащих представили</p>

<p>власти Курганской области, заполненные с помощью специального программного обеспечения "Справка БК +";</p> <p>- анализ практики работы программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, разработанного Министерством труда и социального развития Российской Федерации</p>		<p>сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В работу структурных подразделений по профилактике коррупционных правонарушений внедряются информационные технологии (система мониторинга, Справка БК).</p> <p>Осуществляются проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Курганской области, а также проверки соблюдения гражданами служебными запретами, требованиями ограничительного характера, требованиями о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных действующим законодательством</p>	
<p>Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства</p>	<p>2017 - 2018</p> <p style="text-align: center;">✓</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: в число базовых квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области независимо от области и вида профессиональной служебной деятельности включены требования к знаниям антикоррупционного законодательства</p> <p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p> <p style="text-align: center;">✓</p>	<p>Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено: уровень знания законодательства в области противодействия коррупции, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов оценивается в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, при формировании кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области</p> <p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Совершенствование организационной структуры исполнительных органов</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области,</p>	<p>Выполнено: продолжена оптимизация структуры и</p> <p>Эффективное осуществление функций и полномочий</p>

<p>государственной власти Курганской области</p>	<p>исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>штатов органов власти Курганской области. Подготовлен Стандарт структуры и штатов органов исполнительной власти Курганской области, осуществляющей отраслевое либо межотраслевое управление (утв. Указом Губернатора Курганской области от 26.12.2018г. № 263). Численность госслужащих удерживается в пределах, определенных Программой оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017- 2019 годы, согласованной с Министерством финансов РФ (на 31.12.2016г. - 1 315 ед.; на 31.12.2017г. - 1 290 ед.; на 31.12.2018г. - 1 283 ед.). Мероприятия по оптимизации структуры и штатов органов исполнительной власти продолжают в 1 квартале 2019г. (результаты будут уточнены).</p> <p><i>Пояснение:</i> учитываем изменения в 2016-2017гг. федерального законодательства в части передачи отдельных государственных полномочий с федерального уровня на региональный при разработке настоящей программы предполагалось увеличение численности гражданских служащих Курганской области (в связи с чем установлены соответствующие показатели реализации целевого индикатора). В настоящее время переданные на региональный уровень полномочия осуществляются в пределах установленной штатной численности исполнительных органов государственной власти Курганской области.</p>	<p>государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель.</p>
<p>Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: создана информационная служба, обеспечивающая работу в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы всех органов исполнительной власти, в том числе размещение информации о вакантных должностях гражданской службы Курганской области и конкурсах на</p> <p>Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная</p>

<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p> <p style="text-align: center;">✓</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Сформированы все виды кадровых резервов: сводный кадровый резерв государственных органов (711 чел.), кадровый резерв органов местного самоуправления (950 чел.), резерв управленческих кадров (по состоянию на 1 января 2019 года в резерве управленческих кадров Курганской области 258 человек, в том числе: - на должности в исполнительных органах власти (руководители высшей и главной групп) - 52 человека; - на должности в органы местного самоуправления (главы городских округов и муниципальных районов, заместители глав, управляющие делами, руководители муниципальных предприятий и учреждений) - 127 человек; - на должности руководителей областных государственных предприятий и учреждений - 79 человек). С резервом управленческих кадров Курганской области осуществляется работа по плану Школы резервиста. На основе оценки личностно-профессиональных и управленческих ресурсов резервистов составлен рейтинг, по результатам которого в текущем году 30 человек прошли обучение по программе «Эффективный руководитель». С целью привлечения молодых специалистов на государственную службу организован конкурс «Выпускник — 2018», по итогам которого победители и лауреаты трудоустроены в органы государственной власти и включены в кадровый резерв государственных органов.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных органов Курганской области оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
<p>Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: в 2018г. 70 гражданских служащих, включенных в график аттестации, прошли оценку на соответствие базовым квалификационным требованиям и замещаемым должностям. Для государственных служащих, имеющих</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области, формирования кадрового резерва государственных</p>

		<p>допуск к государственной тайне, проведено тестирование на знание законодательства о защите государственной тайны (25 человек). Используемая система оценки позволяет определить перспективы дальнейшего обучения и развития гражданских служащих.</p> <p>Организовано ежегодное представление государственным служащим о профессиональной служебной деятельности за календарный год. Итоги выполнения гражданскими служащими показателей эффективности и результативности, установленных в должностных регламентах, учитываются при принятии управленческих решений, в т.ч. при премировании.</p>	<p>органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства</p>	<p>2018-2022 ✓</p> <p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>Выполнено: обучение организовано в соответствии с заявленной потребностью государственных органов и согласно приоритетным направлениям дополнительного профессионального образования, утвержденного Министерством труда и социальной защиты РФ. Программы формируются с учетом категорий и групп должностей гражданской службы, стажа и опыта работы в органах государственной власти.</p> <p>На дополнительное профессиональное образование гражданских служащих в 2018 году государственным заказом Курганской области утвержден объем в сумме 1 444 тыс.руб., согласно заявкам государственных органов (на обучение 361 госслужащего). Кроме того, организовано обучение 30 человек, состоящих в резерве управленческих кадров, по программе «Эффективный руководитель». Всего в 2018 году обучение прошли 445 человек по 27 программам.</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022 ✓</p> <p>Правительство Курганской области, государственные органы Курганской области</p>	<p>Выполнено: в рамках целевой подготовки в 2018 году продолжали обучение 2 студента, один из них завершает обучение в 2019 году (государственное и</p>	<p>Выполнение программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>

<p>Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>области</p> <p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>муниципальное управление), второй - в 2020 году (по направлению - архитектура).</p> <p>Выполнено: в целях планирования непрерывного обучения гражданских служащих в органах исполнительной власти утверждены Программы профессионального развития. Программы сформированы с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих. В них предусмотрены мероприятия по повышению профессиональной компетентности гражданских служащих, с учетом области и вида профессиональной деятельности, формы актуализации предметных и управленческих знаний. Ежегодно программы корректируются с учетом выполненных мероприятий и стоящих перед госорганом актуальных задач.</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Выполнение индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: индивидуальные планы профессионального развития гражданских служащих включают формы и виды поддержания уровня знаний, необходимых для надлежащего выполнения должностных обязанностей, актуализации знаний, в том числе, получение дополнительного профессионального образования, участие в семинарах по обмену опытом, конференциях, выступления на внутриаппаратной учебе, наставничество, самообразование госслужащих.</p> <p>Отчеты о выполнении гражданскими служащими индивидуальных планов профессионального развития проводятся в исполнительных органах власти ежегодно.</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено: обучающие мероприятия гражданских служащих Курганской области осуществляются в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития. Формы самообразования включают: изучение</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>

		области	<p>нормативных правовых актов по непосредственному направлению деятельности, обновление знаний порядка прохождения гражданской службы и антикоррупционного законодательства, освещение информации на внутриаппаратной учебе, подготовку публикаций на официальном сайте госоргана и в СМИ (по направлению деятельности органа власти).</p>	
<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области</p>	<p>Выполнено в органах исполнительной власти Курганской области приняты правовые акты по организации наставничества в отношении гражданских служащих, впервые поступивших на гражданскую службу. Работа организована в соответствии с Методическим инструментарием по применению наставничества на государственной гражданской службе, рекомендованным Министерством труда и социальной защиты РФ. В 2018 году наставничество организовано в отношении 130 человек.</p>	<p>Выполнение мероприятий программ профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено: в основе дополнительных профессиональных приоритетных направлений профессионального образования, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ на 2018 год. Обновлено содержание «базовых» программ государственного управления (противодействие коррупции, развитие гражданской службы, контрактная система в сфере закупок, делопроизводство). Включены темы по управлению развитием региона, проектной деятельности, вопросам контрольно-надзорной деятельности. В 2018 году реализованы новые программы «Профессионализм государственного гражданского служащего» и «Оценка личностно-профессиональных и управленческих</p>	<p>Обеспечение соответствия содержания программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих Курганской области реализуемым функциям и специфике деятельности</p>

				ресурсов кандидатов в резерв управленческих кадров». Кроме того, в соответствии с областью и видом профессиональной деятельности обучены 27 госслужащих Управления ветеринарии, Департамента имущественных и земельных отношений, Главного управления по труду и занятости, правового управления, управления информационных технологий.	
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2018 году	X	X	19		X
из них реализованных полностью	X	X	19		X

Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области «Развитие государственной службы Курганской области»

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы до 01.03.2019)	Суть внесенного изменения	Примечание
<p>постановление Правительства Курганской области от 11.09.2018 № 291 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»</p>	<p>Внесены следующие изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - скорректировано финансирование по статьям расходов за 2017 год и на 2018 год; - внедрена оценка компетенций кадрового потенциала; - усовершенствована методика конкурсного отбора; - расширены возможности применения образовательных мероприятий по профессиональному развитию кадрового потенциала Курганской области. <p>Предложенные изменения позволили:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствовать механизмы формирования кадрового состава государственной гражданской службы Курганской области на основе компетентного подхода; - обеспечить непрерывное профессиональное развитие государственных гражданских служащих Курганской области в соответствии с реализуемыми функциями и спецификой деятельности. 	

**Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2018 год
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Задача мероприятия (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*		уровень финансирования, %
			план (утверждено**)	факт (кассовые расходы)	
Задача: Обеспечение эффективности реализации программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области					
Мероприятие 1: Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в соответствии с требованиями законодательства	областной бюджет	Правительство Курганской области	2 460,2	1 705,0	69,3
Задача: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва					
Мероприятие 2: Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области	945,0	282,1	29,8
ИТОГО	ВСЕГО по программе		3 405,2	1 987,1	58,3
	в том числе: областной бюджет		3 405,2	1 987,1	58,3
Указать причины недофинансирования:					

* - с одним десятичным знаком

** - утверждено в Законе об областном бюджете на отчетный финансовый год

Согласовано:

Финансовое управление Курганской области

Заместитель начальника управления -
начальник отдела отраслевого финансирования



(О.Н. Соложенцева)

Оценка достижения и динамики целевых индикаторов государственной программы Курганской области за 2018 год «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»

Форма 1. Оценка достижения целевых за 2018 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				Оценка в баллах
		Утверждено в программе (план)	Достигнуто (факт)	Оценка достижения (отклонение от плана), %	Оценка в баллах	
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области; отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	+1	
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%)	%	1,6	1,5	94	- 1	
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	70	74,7	106,7	+2	
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области	%	60	80	133,3	+4	
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	80	100	125,0	+4	
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области	%	100	123	123,0	+4	
Итоговая сводная оценка					14	
Справочно: Количество целевых индикаторов с отклонением фактических значений от допустимого размера*	4	x	x	3	x	

ПРИЧИНЫ недостижения целевых индикаторов: мероприятия по оптимизации структуры и штатов органов исполнительной власти Курганской области не завершены (продолжаются в 1 квартале 2019 года)

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком.

* - допустимые отклонения фактических значений индикаторов от запланированных значений находятся в пределах «+» или «-» 15%.

Форма 2. Оценка динамики целевых индикаторов

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации программы		Итоговое значение или целевое значение последнего года реализации	Достижение целевого значения, %
		2017	Отчетный 2018 (факт)		
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%)	%	100	100	100	100
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,6	1,5	1,7	88,2
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	70	74,7	75	99,6
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области	%	60	80	90	88,8
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	80	100	100	100
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области	%	100	123	100	123
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	100	-	-	-

Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области	%	123,6	-	-	-
--	---	-------	---	---	---

Примечание: числовые значения указать с одним десятичным знаком

**Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области за 2018 год
«Развитие государственной службы Курганской области»»**

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>Осуществляется реализация основных направлений развития государственной гражданской службы Курганской области: - нормативная правовая база соответствует требованиям федерального законодательства; - осуществляется поэтапная оптимизация исполнительных органов государственной власти Курганской области и численности государственных гражданских служащих Курганской области. Численность госслужащих соответствует Программе оздоровления государственных финансов Курганской области на 2017-2019 гг.; - обеспечивается работа в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы; - сформирован профессиональный кадровый резерв гражданской службы Курганской области. Осуществляется системная работа по его обучению по плану Школы резервиста и эффективноному использованию; - обеспечивается непрерывное профессиональное развитие гражданских служащих</p>
<p>Основные (ключевые) целевые индикаторы, характеризующий уровень реализации государственной программы (может быть один, но не более пяти)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на конкурсной основе (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва); 2. Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области; 3. Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области
<p>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более трех)*</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создана информационная служба, обеспечивающая работу в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы всех органов исполнительной власти, в том числе размещение информации о вакантных должностях гражданской службы Курганской области и конкурсах на формирование кадрового резерва. 2. Сводный кадровый резерв Курганской области составляет 711 человек. В резерве управленческих кадров - 152 человека. Замещение из состава кадрового резерва 74,7%. 3. Госзаказ на профессиональное развитие государственных служащих выполнен. Обучение прошли 445 служащих (123% от плана). Разработан План обучения государственных служащих Курганской области на 2019 год.

<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)</p>	<p>Все запланированные на 2018 год программные мероприятия выполнены (100%)</p>
<p>Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к выполнению в отчетном году)</p>	<p>58,3%</p>
<p>Уровень финансирования государственной программы, % (кассовые расходы ВСЕГО к утвержденным лимитам ВСЕГО, в том числе по бюджетам)</p>	<p>83,3%</p>
<p>Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)</p>	<p>Подпрограммы отсутствуют</p>
<p>Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике</p>	<p>Ожидаемая эффективность достигнута</p>
<p>Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике</p>	<p>В целях дальнейшего развития системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства, а также внедрения современных принципов организации гражданской службы Курганской области необходимо продолжить в 2019 году реализацию программных мероприятий</p>
<p>Обоснование необходимости продолжения (продолжения) реализации государственной программы в 2019 году (указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2019 году) или завершения действия</p> <p>Предложения по актуализации мероприятий программы и оптимизации системы целевых индикаторов в 2019 году (какие планируется внести изменения и дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ, реализации национальных и региональных проектов, повышения эффективности бюджетных расходов, развития социально-экономических направлений деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.</p>	<p>Требуют корректировки следующие индикаторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества); 2) Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (поскольку есть требование федерального законодательства об обязательном формировании должностных регламентов на основе компетентного подхода); 3) Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области

* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ
(в ред. Постановления Правительства Курганской области от 11.09.2018 N 291)

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%)	100	100	100	100	100	100
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%)	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	65	70	75	75	75	75
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (%)	45	60	80	90	90	90
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	60	-	-	-	-	-

Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	-	80	100	100	100	100
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)	100	-	-	-	-	-
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на мероприятия по профессиональному развитию, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в обучении гражданских служащих Курганской области (%)	-	100	100	100	100	100