

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель руководителя Аппарата
Правительства Курганской области —
начальник управления государственной
службы и кадров



В.М. Ломов

28.02.2018 год

(дата)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
о ходе реализации и оценке эффективности за 2017 год
государственной программы Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы в Курганской области»

утверждена постановлением Правительства Курганской области
от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы в Курганской области»

2018 год

У.С.

**Государственная программа Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области»**

Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Подпрограммы (при наличии)	нет
Цели	развитие системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) в соответствии с требованиями законодательства; внедрение современных принципов организации гражданской службы Курганской области
Задачи	совершенствование правовой основы гражданской службы Курганской области; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений; оптимизация численности государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) посредством совершенствования организационной структуры гражданской службы Курганской области; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва; формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы Курганской области на основе компетентностного подхода; применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области; организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области в соответствии с требованиями законодательства; осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста

	гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области
Сроки реализации (при наличии - этапы)	2017-2022 годы
Участие в государственных программах РФ, федеральных целевых программах (указать полное наименование программы)	нет
Участие в региональных проектах* (указать наименование проекта)	Реформа контрольной и надзорной деятельности в Курганской области

*** - Перечень региональных проектов:**

1. Комплексное развитие могогородов Курганской области.
2. Ипотека и арендное жилье.
3. Малый бизнес и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы.
4. Реформа контрольной и надзорной деятельности в Курганской области.
5. Развитие экспорта Курганской области.
6. Доступное дополнительное образование детей и молодежи Курганской области.
7. Организация подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий «Рабочие кадры для передовых технологий» в Курганской области.
8. Создание современной образовательной среды для школьников в Курганской области.
9. Совершенствование процессов организации медицинской помощи на основе внедрения информационных технологий.
10. Обеспечение своевременности оказания экстренной медицинской помощи гражданам, проживающим в труднодоступных районах Курганской области (развитие санитарной авиации).
11. Снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде и снижения доли захоронения твердых коммунальных отходов.
12. Формирование комфортной городской среды в Курганской области.
13. Проект внедрения регионального стандарта «Кадровое обеспечение промышленного роста в Курганской области».

**Информация о реализации мероприятий государственной программы Курганской области
«Развитие государственной службы Курганской области»
за 2017 год**

Наименование мероприятия (в строгом соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным государственной программой)	Срок реализации	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Результаты выполнения мероприятия	Ожидаемый конечный результат (согласно государственной программе)
Совершенствование законодательства Курганской области в сфере государственной гражданской службы	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено. В 2017 году принято: 3 закона Курганской области 26 указов Губернатора Курганской области; 1 постановление Правительства Курганской области.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Проведение анализа нормативных правовых актов Курганской области по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено. Проводится анализ нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Проведение мониторинга правоприменения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации	2017 - 2022	Правительство Курганской области	Выполнено. Проводится постоянный мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сфере государственной гражданской службы Российской Федерации.	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области
Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:	2017 - 2022	Правительство Курганской области, исполнительные	Выполнено. 100% государственных гражданских служащих Курганской области	Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы

<p>- представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в исполнительных органах государственной власти Курганской области, заполненные с помощью специального программного обеспечения "Справка БК +";</p> <p>- введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		<p>органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +».</p> <p>Введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений планируется в течение 4 — 5 месяцев после разработки соответствующего программного продукта Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p>	<p>Курганской области</p>
<p>Разработка и внедрение в систему квалификационных требований гражданских служащих Курганской области требования к знанию антикоррупционного законодательства</p>	<p>2017 - 2018</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>В должностные регламенты государственных гражданских служащих включены требования к квалификации сотрудников антикоррупционного законодательства</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы Курганской области</p>
<p>Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Сформирована база, состоящая из 600 тестовых и иных оценочных</p>	<p>Реализация антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы</p>

<p>Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области</p>		<p>органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>заданий, в том числе на знание законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	<p>Курганской области</p>
<p>Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено. Количество органов власти сократилось с 25 до 22. Осуществлена централизация закупок товаров на базе созданного Государственного казенного учреждения. Функции по содержанию зданий, автотранспортному обеспечению переданы в подведомственные государственным учреждения по сферам деятельности. Приняты правовые акты по снижению количества должностей категории «Руководители». Сокращены 64 должности руководителей, что составляет запланированные 15%. В результате проделанной работы численность госслужащих сократилась с 1315 (на 31.12.2016 г.) до 1290 единиц (на 24.11.2017 г.) и удерживается в требуемых пределах.</p>	<p>Эффективное осуществление функций и полномочий государственных органов Курганской области, оптимизация численности гражданских служащих Курганской области; удержание численности гражданских служащих Курганской области в расчете на 1000 человек населения Курганской области, не превышающей общероссийский показатель</p>
<p>Применение информационных кадровых технологий в кадровой</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской</p>	<p>Выполнено.</p>	<p>Обеспечение формирования</p>

<p>работе исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>		<p>области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Во всех 22 органах исполнительной власти Курганской области внедрен программный продукт «Парус-кадры». Организована техническая поддержка данного продукта. Также на сегодняшний день информация о вакансиях органов исполнительной власти Курганской области размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».</p>	<p>кадрового состава гражданских служащих Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"</p>
<p>Уточнение квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2018</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено. На сегодняшний день в каждом органе исполнительной власти разработаны и утверждены профессионально - квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской службы, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности. Обновлены должностные регламенты государственных гражданских служащих.</p>	<p>Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области</p>
<p>Создание единой базы тестовых и иных оценочных заданий в целях проверки соответствия кандидата квалификационным требованиям</p>	<p>2017</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено. Сформирована база, состоящая из 600 тестовых и иных оценочных заданий на знание государственного языка Российской Федерации</p>	<p>Формирование квалификационных требований к должностям гражданской службы Курганской области с</p>

			<p>Федерации, Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации, о законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, а также информационно-коммуникационных технологий. Оценочные процедуры в ходе аттестации прошли 210 государственных гражданских служащих, что составило 73,2% от запланированного.</p>	<p>учетом направлений деятельности государственных органов Курганской области</p>
<p>Совершенствование методов и технологий отбора кандидатов, позволяющих выявить их профессиональные качества</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое или межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено.</p> <p>В области совершенствования методов и технологий отбора кандидатов утверждена Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области. Органы исполнительной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое или межотраслевое управление, используют в кадровой работе обновленный комплекс тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации.</p>	<p>Совершенствование механизмов конкурсного отбора кадров на гражданскую службу Курганской области</p>

<p>Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено. Кадровый резерв Курганской области формируется в соответствии с указом Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области». Распоряжением Правительства Курганской области от 10 октября 2017 года № 353-р «Об утверждении кадрового резерва Правительства Курганской области и кадрового резерва Курганской области» кадровый</p>	<p>В ходе отборочных процедур наряду с проверкой на соответствие базовым квалификационным требованиям проводится проверка на соответствие функциональным квалификационным требованиям. Информация о конкурсах на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», а также на официальном сайте Правительства Курганской области, в разделе «Государственная служба».</p>	<p>Формирование кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
--	--------------------	---	--	---	--

<p>Совершенствование механизма комплексной оценки гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2019</p>	<p>Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной</p>	<p>резерв Курганской области сформирован на 55% от общего количества должностей государственной гражданской службы Курганской области и состоит из 709 человек. В 2017 году замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, составляет 65,3% от общего числа вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, подлежащих замещению по конкурсу и из кадрового резерва. Общее число замещенных вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва - 160. Количество вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области, замещаемых по результатам конкурса и из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе - 245.</p>	<p>Формирование кадрового резерва государственных органов Курганской области, оценки результативности</p>
---	--------------------	--	--	---

		<p>власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>области осуществляется по установленным в должностном регламенте показателям. В 2017 году оценку профессиональной служебной деятельности на основе определения соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности, участия в решении задач, поставленных перед подразделением органа государственной власти Курганской области, а также сложности выполняемой работы, ее эффективности, прошли 210 государственных гражданских служащих.</p>	<p>деятельности гражданских служащих Курганской области</p>
<p>Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Избирательная комиссия Курганской области,</p>	<p>Выполнено. Реализовано Постановлением Правительства Курганской области от 27 марта 2017 года № 89 «О государственном заказе Курганской области на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Курганской области на 2017 год. В рамках государственного заказа в соответствии с требуемой периодичностью в 2017 году прошли обучение 445 государственных гражданских служащих Курганской области.</p>	<p>Выполнение мероприятий программы развития государственных органов Курганской области</p>

		Контрольно- счетная палата Курганской области		
<p>Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области</p>	<p>Выполнено. Реализовано распоряжение Правительства Курганской области от 11 апреля 2017 года № 87-р «О распределении средств областного бюджета между органами исполнительной власти Курганской области, осуществляющими отраслевое либо межотраслевое управление, на целевую подготовку специалистов с высшим образованием из числа лиц, обучающихся за счет средств областного бюджета в 2017 год»</p>	<p>Выполнение мероприятий программы профессионального развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Реализация программ профессионального развития гражданских служащих Курганской области исполнительных органов государственной власти Курганской области</p>	2017 - 2022	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной</p>	<p>Выполнено. В 2017 году в органах исполнительной власти Курганской области утверждены и реализуются программы профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области. Мероприятия,</p>	<p>Выполнение мероприятий программы профессионального развития государственных органов Курганской области</p>

		<p>власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>предусмотренные программами, выполнены.</p>	
<p>Выполнение индивидуальных планов развития гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено. В течение года выполняются индивидуальные планы профессионального развития. Индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области включают различные формы актуализации знаний, в том числе, курсы повышения квалификации, внутриаппаратная учеба, самообразование служащих.</p>	<p>Выполнение мероприятий программы развития государственных органов Курганской области</p>
<p>Проведение обучающих мероприятий в период между прохождением обучения через самообразование гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое</p>	<p>Выполнено. Государственные гражданские служащие реализовали мероприятия планов индивидуального профессионального развития. В том числе, в течение года государственные гражданские служащие повышали уровень профессионального развития различными формами самообразования.</p>	<p>Выполнение мероприятий программы развития государственных органов Курганской области</p>

<p>Организация наставничества на гражданской службе Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>управление Правительство Курганской области, Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление</p>	<p>Выполнено. Определены наставники для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Курганской области. Составлены совместные планы работы. Наставники закрепляются за государственными гражданами служащими, впервые поступившими на государственную гражданскую службу на период прохождения испытательного срока.</p>	<p>Выполнение мероприятий программы развития профессиональных государственных органов Курганской области</p>
<p>Формирование дополнительных профессиональных программ, учитывающих специфику профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области</p>	<p>2017 - 2022</p>	<p>Правительство Курганской области</p>	<p>Выполнено. Обновлены программы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Курганской области. Реализованы программы по следующим направлениям: «Информационные технологии в государственном управлении. Организация в государственных органах работы с открытыми данными», «Государственная политика в сфере противодействия коррупции», «Актуальные вопросы осуществления контрольно-надзорных мероприятий (плановые</p>	<p>Выполнение мероприятий программы развития государственных органов Курганской области</p>

			и внеплановые, документарные и выездные проверки), «Управление проектной деятельностью в органах государственной власти».	
Организация обучения гражданских служащих Курганской области, включенных в кадровый резерв	2017 - 2022	Правительство Курганской области	<p>Выполнено.</p> <p>В 2017 году были проведены следующие мероприятия по профессиональному развитию: курсы повышения квалификации по программам «Управление проектной деятельностью в органах государственной власти», «Оценка психологической надежности и кадровых рисков персонала».</p> <p>Программы реализованы Курганским филиалом ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» и ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет».</p> <p>Обучение прошли 74 резервиста.</p>	Выполнение мероприятий программы развития государственных органов Курганской области
Общее количество мероприятий программы, запланированных к реализации в 2017 году	x	x	В рамках программы было запланировано 21 мероприятие.	x
из них реализованных полностью	x	x	21 мероприятие.	x

**Информация о внесенных изменениях в государственную программу Курганской области
«Развитие государственной службы Курганской области» за 2017 год**

Реквизиты правового акта, утвердившего соответствующие изменения (с начала действия программы)	Суть внесенного изменения	Примечание
Изменения не вносились		

Информация о финансировании государственной программы Курганской области за 2017 год
«Развитие государственной службы гражданской области»
 (наименование государственной программы)

Задача мероприятие (согласно программе)	Источник финансирования	Главный распорядитель средств областного бюджета	Объем финансирования, тыс. руб.*			Целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование
			план (утверждено**)	исполнено (кассовые расходы)	% исполнения	
Задача: организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации преподавателей требованиями законодательства						
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Курганской области	областной бюджет	Правительство Курганской области, Департамент агропромышленного комплекса Курганской области, Департамент имущественных и земельных отношений Курганской области, Департамент промышленности транспорта, связи и энергетики Курганской области, Департамент экономического развития Курганской области, Департамент государственного регулирования цен и тарифов Курганской области, Департамент образования и науки Курганской области, Главное управление социальной защиты населения Курганской области, Департамент здравоохранения Курганской области,	1335,5	1335,5	100%	Наименование целевого индикатора: Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)

					Управление реабилитации территорий и защиты населения Курганской области, Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, Управление культуры Курганской области, Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области, Управление ветеринарии Курганской области, Управление по обеспечению деятельности мировых судей в Курганской области, Финансовое управление Курганской области, Управление по печати, средствам массовой информации и архивному делу Курганской области, Государственная жилищная инспекция Курганской области					100%	123,6%
<p>Задача: осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области</p>											
Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического	областной бюджет	Правительство Курганской области, Главное управление социальной защиты населения Курганской	765,8	765,8	100%	Наименование целевого индикатора: Доля вакантных должностей гражданских служащих Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа					

комплекс Курганской области, для гражданской службы Курганской области	области, Департамент образования и науки Курганской области, Комитет по архитектуре и градостроительству Курганской области	2101,3	2101,3	100%	кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	65,3%	65,3%
						ИТОГО	ИТОГО
ВСЕГО по программе		2101,3	2101,3	100%			
в том числе:							
областной бюджет							

* - с одним десятичным знаком

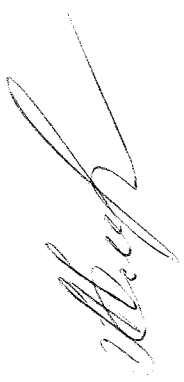
** - утверждено в Законе об областном бюджете на отчетный финансовый год

**Согласовано:
Финансовое управление Курганской области**

Заместитель начальника управления -
начальник отдела отраслевого финансирования


(подпись)

(О.Н. Соложенцева)



исп. Пермякова Е.С.
(3522)42-91-34

**Оценка Достижения целевых индикаторов государственной программы Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области» за 2017 год**

Форма 1. Оценка целевых индикаторов государственной программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы в Курганской области» за 2017 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в государственной программе (план)	Достигнуто (факт)	Отклонение, % (оценка достижения плана)	Оценка в баллах
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества)	%	100	100	100	1
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области	%	1,5	1,5	100	1
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва)	%	65	65,3	100,5	1
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области	%	45	100	В 2,2 раза	4
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управления кадров", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области	%	60	100	166,7	4

Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области	%	100	123,6	123,6	4
Итоговая сводная оценка					15

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов государственной программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области» за 2017 год

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации государственной программы		Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение, %
		2017 (факт)			
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества) (%)	%	100		100	100
Соотношение численности гражданских служащих Курганской области к численности населения Курганской области (%)	%	1,5		1,7	88,2
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	%	65,3		75	87,1
Количество гражданских служащих Курганской области, регламенты которых содержат квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Курганской области, сформированные на основе компетентностного подхода, от общего количества гражданских служащих Курганской области (%)	%	100		90	111,1
Доля вакантных должностей на гражданской службе Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров", от общего количества вакантных должностей на гражданской службе Курганской области (%)	%	100		100	100

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации государственной программы	Итоговое значение или целевое значение последнего года	Достижение, %
		2017 (факт)		
Доля гражданских служащих Курганской области, прошедших обучение в соответствии с государственным заказом на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, от выявленной потребности органов государственной власти Курганской области в дополнительном профессиональном образовании гражданских служащих Курганской области (%)	%	123,6	100	123,6

Вывод по результатам оценки реализации государственной программы Курганской области «Развитие государственной службы Курганской области» за 2017 год

<p>Основной (ключевой) качественный результат реализации государственной программы за отчетный год (кратко)</p>	<p>В рамках реализации программы проведены мероприятия по оптимизации структуры и штатов органов исполнительной власти Курганской области; обеспечена доступность и открытость информации о конкурсах на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва; обеспечен достаточный профессиональный уровень государственных гражданских служащих</p>
<p>Основные (ключевые) количественные результаты реализации государственной программы (не более пяти)*</p>	<p>1. Количество органов исполнительной власти Курганской области сократилось с 25 до 22. Осуществлена централизация закупок товаров на базе созданного Государственного казенного учреждения. Функции по содержанию зданий, автотранспортному обеспечению переданы в подведомственные государственные учреждения по сферам деятельности. Приняты правовые акты по снижению количества должностей категории «Руководители». Сокращены 64 должности руководителей, что составляет запланированные 15%. В течение 2017 года численность государственных гражданских служащих Курганской области удерживается в требуемых пределах, зафиксированных на 31 декабря 2016 года (1315 единиц). На 1 декабря 2018 года численность госслужащих составляет 1290 единицы.</p> <p>2. Информация о 100% вакансий размещается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»</p> <p>3. В 2017 году реализованы 11 приоритетных программ дополнительного профессионального образования. Обучено 445 государственных гражданских служащих, что составляет 123,6% от потребности.</p>
<p>Основные факторы (риски, проблемы) реализации государственной программы (кратко при необходимости)</p>	<p>-</p>
<p>Уровень выполнения программных мероприятий, % (количество полностью выполненных программных мероприятий к количеству запланированных к исполнению в отчетном году)</p>	<p>100%</p>
<p>Уровень финансирования программных мероприятий, % (кассовые расходы к утвержденным лимитам — по бюджетам)</p>	<p>100%</p>
<p>Уровень достижения целевых индикаторов в отчетном году, % (отношение количества выполненных целевых индикаторов к общему количеству целевых индикаторов)</p>	<p>100%</p>
<p>Вывод об эффективности реализации подпрограмм (при наличии) — согласно оценке эффективности, проведенной ответственным исполнителем совместно с соисполнителями, по утвержденной региональной методике</p>	<p>-</p>

<p>Вывод об эффективности или неэффективности реализации государственной программы по утвержденной региональной методике</p>	<p>Ожидаемая эффективность достигнута</p>
<p>Обоснование необходимости продолжения реализации государственной программы в 2018 году (в случае завершения срока реализации в 2017 году, указать о необходимости разработки новой редакции государственной программы в 2018 году)</p>	<p>В целях дальнейшего развития системы эффективной и профессиональной государственной службы Курганской области в соответствии с требованиями законодательства, а также внедрения современных принципов организации гражданской службы Курганской области реализацию программы необходимо продолжить в 2018 году.</p>
<p>Предложения по приоритизации или актуализации мероприятий программы в 2018 году (какие планируется внести изменения и дополнения) в целях выполнения указов и поручений Президента РФ и рекомендаций федерального уровня, повышения эффективности бюджетных расходов, развития социально-экономических сфер деятельности, сохранения кадрового потенциала, привлечения федеральных средств и т.п.</p>	<p>Предлагаем в качестве приоритетных направлений программы в 2018 году обозначить: развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности гражданской службы Курганской области в рамках процедур конкурсного отбора, формирования и использования кадрового резерва; применение информационно-коммуникационных технологий в кадровой работе на гражданской службе Курганской области; осуществление непрерывного профессионального развития и планирования должностного роста гражданских служащих Курганской области в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих Курганской области, утвержденными в государственных органах Курганской области, и с учетом индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих Курганской области.</p>

* - указанные основные (ключевые) количественные результаты могут быть как целевыми индикаторами государственной программы, так и иными количественными показателями, наиболее полно характеризующие основные (ключевые) итоги реализации государственной программы за отчетный год