Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 января 2021 г. N 1

О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D15FEE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) |  |

В целях реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84E1BD91C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84118D81C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Указа](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94B1EAE4518D91C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы" Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить государственную [программу](#P42) Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы с учетом положений настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD61F03A9C896D4E43364DCB87975EC5DA0FEF40B8315F3F7A6DE3Dv8x0E) Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 308 "О государственной программе Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD61F06A1C896D4E43364DCB87975EC5DA0FEF40B8315F3F7A6DE3Dv8x0E) Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 309 "О государственной программе Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD01605A2C896D4E43364DCB87975EC5DA0FEF40B8315F3F7A6DE3Dv8x0E) Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года N 268 "О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 309 "О государственной программе Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD01403A7C896D4E43364DCB87975EC5DA0FEF40B8315F3F7A6DE3Dv8x0E) Правительства Курганской области от 11 сентября 2018 года N 291 "О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 308 "О государственной программе Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD61207A2C896D4E43364DCB87975EC5DA0FEF40B8315F3F7A6DE3Dv8x0E) Правительства Курганской области от 13 февраля 2020 года N 12 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской области".

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Губернатор Курганской области

В.М.ШУМКОВ

Приложение

к постановлению

Правительства

Курганской области

от 14 января 2021 г. N 1

"О государственной программе Курганской

области "Развитие государственной

гражданской службы Курганской области и

муниципальной службы в Курганской области"

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D15FEE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) |  |

Раздел I. ПАСПОРТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КУРГАНСКОЙ

ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ

ОБЛАСТИ"

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Государственная программа Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области" (далее - Программа) |
| Ответственный  исполнитель | Правительство Курганской области |
| Соисполнители | Органы исполнительной власти Курганской области, а также по согласованию Курганская областная Дума, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы власти);  органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию) |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D15FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) | |
| Цель | Развитие эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области |
| Задачи | Совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;  совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;  обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) и муниципальных служащих в Курганской области;  подготовка и развитие кадрового потенциала для Правительства Курганской области, органов власти (далее - государственные органы Курганской области) и органов местного самоуправления;  развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений |
| Целевые индикаторы | Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);  доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);  доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%);  доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);  доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%);  доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%) |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D14FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) | |
| Срок реализации | 2021 - 2026 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований | Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,1 тыс. руб., в том числе по годам:  2021 год - 3074,0 тыс. руб.;  2022 год - 3074,1 тыс. руб.;  2023 год - 3074,0 тыс. руб.;  2024 год - 3074,0 тыс. руб.;  2025 год - 3074,0 тыс. руб.;  2026 год - 3074,0 тыс. руб. |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D17FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) | |
| Ожидаемые результаты реализации | Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области;  эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;  совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;  обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";  повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;  повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;  реализация антикоррупционных механизмов |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D16FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) | |

Раздел II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ

СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Программа является системным продолжением государственной [программы](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD61F03A9C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D14FBE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Курганской области "Развитие государственной гражданской службы Курганской области", утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 308 (далее - государственная программа развития государственной службы), и государственной [программы](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B1AD61F06A1C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D14FAE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Курганской области "Развитие муниципальной службы в Курганской области", утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года N 309.

Система управления гражданской службой Курганской области обеспечивает необходимый уровень кадрового состава гражданских служащих Курганской области, исполнение государственными органами Курганской области полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы функционирования гражданской службы Курганской области. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Курганской области.

В целях централизации полномочий по ведению кадровой работы в Правительстве Курганской области и органах исполнительной власти Курганской области в Аппарате Губернатора Курганской области в 2019 году создана единая кадровая служба.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D11F3E2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64)

Внедрена и используется федеральная государственная информационная система "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", в которую загружено 1477 личных дел гражданских служащих Курганской области, а также размещена информация о вакантных должностях гражданской службы Курганской области, о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва.

За истекший период 2020 года аттестацию прошли 187 гражданских служащих Курганской области.

Проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров.

По состоянию на 1 декабря 2020 года в кадровый резерв Курганской области включены 812 человек (65% от общего количества должностей гражданской службы Курганской области).

Замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва в 2020 году составляет 79,6%.

В резерв управленческих кадров Курганской области включены 157 кандидатов, из них:

на руководящие должности в органы исполнительной власти Курганской области включены 26 человек;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D10FBE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64)

на должности руководителей государственных предприятий и учреждений Курганской области включены 74 человека;

на руководящие должности в органах местного самоуправления включены 57 человек.

В 2020 году на реализацию государственной программы развития государственной службы предусмотрено 3 млн 220 тыс. руб. Обучение в 2020 году прошли 406 гражданских служащих Курганской области.

Региональная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области.

В органах местного самоуправления появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации муниципальных служащих в Курганской области.

В 2020 году аттестацию прошли 433 муниципальных служащих в Курганской области, кадровый резерв сформирован на 1010 должностей муниципальной службы в Курганской области (44,8% от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области). По результатам конкурса или из кадрового резерва замещены 162 вакантные должности муниципальной службы в Курганской области, что составляет 56,2%.

В 2020 году обучение прошли 2266 муниципальных служащих в Курганской области.

В ходе реализации законодательства о противодействии коррупции сформирована система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ

СЛУЖБЫ

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления.

Программа реализуется в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84E1AD01C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 27 мая 2003 года N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84E1BD91C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84118D81C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Указом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94A1DAF4519D31C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года N 203 "О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы", [Указом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94B1EAE4518D91C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы".

Развитие гражданской службы Курганской области будет осуществляться по следующим приоритетным направлениям:

внедрение федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в Курганской области в целях цифровизации кадровых процессов, формирования интерактивной аналитики по вопросам гражданской службы Курганской области и противодействия коррупции;

внедрение механизмов кадрового подбора, учитывающих потребности Правительства Курганской области, органов исполнительной власти Курганской области, по результатам оценки претендентов на основе единого комплекса квалификационных требований к профессиональным и личностным качествам кандидатов;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D10F9E2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64)

внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе Курганской области в целях ее эффективного функционирования;

развитие механизмов профилактики коррупционных правонарушений, включая контроль за доходами и расходами отдельных категорий гражданских служащих Курганской области, мониторинг соблюдения системы запретов, ограничений и обязанностей гражданских служащих Курганской области, обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

развитие единого информационно-коммуникационного пространства гражданской службы Курганской области в целях ее эффективного функционирования.

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94C19A84118D81C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности; подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих; применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Кроме того, обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации, в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AB6DFED9CCEB94A1DAF4519D31C54FD97CD89B33A6E8BED3674B019F6EDF4008317FBEBvAx7E) Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы", является одним из приоритетов государственной политики.

Раздел IV. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы:

Развитие эффективной и профессиональной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области.

Задачи Программы:

совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;

обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;

подготовка и развитие кадрового потенциала для государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Абзацы девятый - пятнадцатый исключены. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D10FFE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64.

Раздел V. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы рассчитана на 2021 - 2026 годы.

Раздел VI. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области (100% полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества);

эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;

совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (размещение 100% вакансий в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации");

повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области (обеспечить замещение 75% вакантных должностей гражданской службы Курганской области и 45% должностей муниципальной службы в Курганской области на основе назначения из кадрового резерва или по результатам конкурса);

повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D10FEE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64)

реализация антикоррупционных механизмов (формирование у гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области негативного отношения к фактам коррупции и недопущение случаев нарушения ими антикоррупционного законодательства).

Раздел VII. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с [перечнем](#P351) мероприятий по реализации Программы согласно приложению к Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;

обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Раздел VIII. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Показатели по годам | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%) | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 | 80 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%) | 45 | 45 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации", от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%) | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D10FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) | | | | | | |

Раздел IX. ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕСУРСНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089D12FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области

от 27.03.2023 N 64)

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,1 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год - 3074,0 тыс. руб.;

2022 год - 3074,1 тыс. руб.;

2023 год - 3074,0 тыс. руб.;

2024 год - 3074,0 тыс. руб.;

2025 год - 3074,0 тыс. руб.;

2026 год - 3074,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств областного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия/ задача | Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.) | | | | | | | Целевые индикаторы [<\*\*>](#P337) |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | всего |
| Задача 1. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области | | | | | | | | | |
| 1. | Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | 1321,3 | 2000,1 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 7321,4 | Доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%) |
|  | Итого по задаче | 1321,3 | 2000,1 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 7321,4 |  |
| Задача 2. Подготовка и развитие кадрового потенциала для государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления | | | | | | | | | |
| 2. | Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | 1024,0 | 1024,0 | 1074,0 | 1074,0 | 1074,0 | 1074,0 | 6344,0 | Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%) |
| 3. | Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области | 678,7 | - | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 1000,0 | 4678,7 |
| 4. | Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области | 50,0 | 50,0 | - [<\*>](#P336) | - [<\*>](#P336) | - [<\*>](#P336) | - [<\*>](#P336) | 100,0 |
|  | Итого по задаче | 1752,7 | 1074,0 | 2074,0 | 2074,0 | 2074,0 | 2074,0 | 11122,7 |  |
|  | Итого по Программе | 3074,0 | 3074,1 | 3074,0 | 3074,0 | 3074,0 | 3074,0 | 18444,1 |  |

--------------------------------

<\*> - дальнейшее финансирование мероприятия будет уточняться;

<\*\*> - цифровые значения целевых индикаторов приведены в [таблице раздела VIII](#P184) Программы.

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Правительство Курганской области.

Приложение

к государственной программе

Курганской области "Развитие

государственной гражданской службы

Курганской области и муниципальной

службы в Курганской области"

ПЕРЕЧЕНЬ

МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ

СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ"

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=E3247A59B4C6B8EB5B0AA8D2FBF092B34B17F74B19D91F00A2C896D4E43364DCB87975FE5DF8F2F4089C13FCE2F08F7BD65DC988C9E8E58C0C8018vAx5E) Правительства Курганской области от 27.03.2023 N 64) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации, годы | Ответственный исполнитель (соисполнитель) | Ожидаемый конечный результат |
| Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области | Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области |
| 2. | Разработка проектов нормативных правовых актов Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области |
| 3. | Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы |
| Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области | | | | |
| 4. | Совершенствование организационной структуры органов исполнительной власти Курганской области и органов местного самоуправления | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | Эффективное осуществление функций и полномочий Правительством Курганской области, органами исполнительной власти Курганской области, Курганской областной Думой, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области, органами местного самоуправления |
| 5. | Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы Курганской области | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области |
| 6. | Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе Правительства Курганской области, органов исполнительной власти Курганской области и органов местного самоуправления | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" |
| 7. | Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области |
| 8. | Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию) |
| 9. | Организация наставничества на гражданской службе Курганской области | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области |
| 10. | Внедрение единой методики прохождения испытания на гражданской службе Курганской области |
| Раздел III. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области | | | | |
| 11. | Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, Курганская областная Дума (по согласованию), Избирательная комиссия Курганской области (по согласованию), Контрольно-счетная палата Курганской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию) | Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области |
| 12. | Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей органов исполнительной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области |
| 13. | Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области | Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области |
| Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений | | | | |
| 14. | Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области, органах исполнительной власти Курганской области, муниципальными служащими в Курганской области, заполненных с помощью специального программного обеспечения "Справки БК" | 2021 - 2026 | Правительство Курганской области, органы исполнительной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | Реализация антикоррупционных механизмов |
| 15. | Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области |
| 16. | Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение гражданскими служащими Курганской области и муниципальными служащими в Курганской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |