



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2010 года № 201
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года № 521

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года № 521 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 4¹ изложить в следующей редакции:

«4¹. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в следующих размерах:

Государственное казенное учреждение «Курганавтодор» - до 100 процентов базового оклада (базового должностного оклада);

Государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Курганской области» - до 250 процентов базового оклада (базового должностного оклада);

Государственное бюджетное учреждение «Кургангазсеть» - до 100 процентов базового оклада (базового должностного оклада).»;

2) абзац восьмой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в следующих размерах: Государственное казенное учреждение «Курганавтодор» - в размере 9,0 базового оклада (базового должностного оклада), Государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Курганской области» - в размере 30,0 базового оклада (базового должностного оклада), Государственное бюджетное учреждение «Кургангазсеть» - в размере 9,0 базового оклада (базового должностного оклада);».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его

официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков