



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 января 2021 года № 1
г. Курган

О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области»

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить государственную программу Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области разработать и утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы с учетом положений настоящего постановления.

3. Признать утратившими силу:
постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 28 августа 2018 года № 268 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 11 сентября 2018 года № 291 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 13 февраля 2020 года № 12 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Курганской области».

4. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «14» марта 2021 года № 1
«О государственной программе
Курганской области
«Развитие государственной
гражданской службы Курганской
области и муниципальной службы
в Курганской области»

**Государственная программа Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области
и муниципальной службы в Курганской области»**

**Раздел I. Паспорт государственной программы Курганской области
«Развитие государственной гражданской службы Курганской области
и муниципальной службы в Курганской области»**

Наименование	Государственная программа Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель	Правительство Курганской области
Соисполнители	Исполнительные органы государственной власти Курганской области, осуществляющие отраслевое либо межотраслевое управление, а также по согласованию Курганская областная Дума, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области (далее - органы власти); органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цель	Развитие эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области
Задачи	Совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области; совершенствование кадровых технологий на гражданской

	<p>службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;</p> <p>обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Курганской области (далее - гражданские служащие Курганской области) и муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>подготовка и развитие кадрового потенциала для Правительства Курганской области, органов власти (далее - государственные органы Курганской области) и органов местного самоуправления;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений</p>
Целевые индикаторы	<p>Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%);</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%);</p> <p>доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%);</p> <p>доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое</p>

	управление (далее - исполнительные органы государственной власти Курганской области), высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
Срок реализации	2021 - 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,0 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2021 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 3074,0 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 3074,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;</p> <p>обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;</p> <p>повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов</p>

Раздел II. Характеристика текущего состояния гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области

Программа является системным продолжением государственной программы Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 308 (далее - государственная программа развития государственной службы), и государственной программы Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309.

Система управления гражданской службой Курганской области обеспечивает необходимый уровень кадрового состава гражданских служащих Курганской области, исполнение государственными органами Курганской области полномочий, возложенных на них. Сформированы правовые основы, организационные и экономические принципы функционирования гражданской службы Курганской области. Реализован комплекс мероприятий, направленных на внедрение мер противодействия коррупции на гражданской службе Курганской области.

В целях централизации полномочий по ведению кадровой работы в Правительстве Курганской области и исполнительных органах государственной власти Курганской области в Аппарате Губернатора Курганской области в 2019 году создана единая кадровая служба.

Внедрена и используется федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в которую загружено 1477 личных дел гражданских служащих Курганской области, а также размещена информация о вакантных должностях гражданской службы Курганской области, о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и по формированию кадрового резерва.

За истекший период 2020 года аттестацию прошли 187 гражданских служащих Курганской области.

Проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва, резерва управленческих кадров.

По состоянию на 1 декабря 2020 года в кадровый резерв Курганской области включены 812 человек (65 % от общего количества должностей гражданской службы Курганской области).

Замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области по результатам конкурса и из кадрового резерва в 2020 году составляет 79,6 %.

В резерв управленческих кадров Курганской области включены 157 кандидатов, из них:

на руководящие должности в исполнительные органы государственной власти Курганской области включены 26 человек;

на должности руководителей государственных предприятий и учреждений Курганской области включены 74 человека;

на руководящие должности в органах местного самоуправления включены 57 человек.

В 2020 году на реализацию государственной программы развития государственной службы предусмотрено 3 млн. 220 тыс. руб. Обучение в 2020 году прошли 406 гражданских служащих Курганской области.

Региональная нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в целом сформирована.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Курганской области, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Курганской области, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Курганской области.

В органах местного самоуправления появился опыт конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, ежегодно формируется кадровый резерв, организовано проведение аттестации муниципальных служащих в Курганской области.

В 2020 году аттестацию прошли 433 муниципальных служащих в Курганской области, кадровый резерв сформирован на 1010 должностей муниципальной службы в Курганской области (44,8% от общего количества должностей муниципальной службы в Курганской области). По результатам конкурса или из кадрового резерва замещены 162 вакантные должности муниципальной службы в Курганской области, что составляет 56,2 %.

В 2020 году обучение прошли 2266 муниципальных служащих в Курганской области.

В ходе реализации законодательства о противодействии коррупции сформирована система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы

Приоритетом государственной политики в сфере реализации Программы является повышение эффективности деятельности государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления.

Программа реализуется в соответствии с Федеральным законом от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», Указом Президента Российской Федерации

от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы».

Развитие гражданской службы Курганской области будет осуществляться по следующим приоритетным направлениям:

внедрение федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в Курганской области в целях цифровизации кадровых процессов, формирования интерактивной аналитики по вопросам гражданской службы Курганской области и противодействия коррупции;

внедрение механизмов кадрового подбора, учитывающих потребности Правительства Курганской области, исполнительных органов государственной власти Курганской области, по результатам оценки претендентов на основе единого комплекса квалификационных требований к профессиональным и личностным качествам кандидатов;

внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе Курганской области в целях ее эффективного функционирования;

развитие механизмов профилактики коррупционных правонарушений, включая контроль за доходами и расходами отдельных категорий гражданских служащих Курганской области, мониторинг соблюдения системы запретов, ограничений и обязанностей гражданских служащих Курганской области, обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения;

развитие единого информационно-коммуникационного пространства гражданской службы Курганской области в целях ее эффективного функционирования.

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности; подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих; применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

Кроме того, обеспечение поэтапного перехода органов местного самоуправления к использованию инфраструктуры электронного правительства, входящей в информационную инфраструктуру Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы», является одним из приоритетов государственной политики.

Раздел IV. Цель и задачи Программы

Цель Программы:

Развитие эффективной и профессиональной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области.

Задачи Программы:

совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;

обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;

подготовка и развитие кадрового потенциала для государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Для достижения поставленной цели и решения задач Программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2021 год (прогноз) - 3683 человека;

2022 год (прогноз) - 3683 человека;

2023 год (прогноз) - 3683 человека;

2024 год (прогноз) - 3683 человека;

2025 год (прогноз) - 3683 человека;

2026 год (прогноз) - 3683 человека.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2021 - 2026 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области (100 % полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области, отнесенных к компетенции субъекта Российской Федерации (от требуемого количества);

эффективное осуществление функций и полномочий государственными органами Курганской области и органами местного самоуправления;

совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (размещение 100 % вакансий в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»);

повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области (обеспечить замещение 75 % вакантных должностей гражданской службы Курганской области и 45 % должностей муниципальной службы в Курганской области на основе назначения из кадрового резерва или по результатам конкурса);

повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области;

реализация антикоррупционных механизмов (формирование у гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области негативного отношения к фактам коррупции и недопущение случаев нарушения ими антикоррупционного законодательства).

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

Мероприятия, направленные на решение задач Программы, осуществляются в соответствии с перечнем мероприятий по реализации Программы согласно приложению к Программе.

В перечень мероприятий по реализации Программы включены меры по достижению цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

совершенствование и развитие правовой основы гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области;

совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области;

обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

Таблица 1

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Степень полноты правового регулирования вопросов организации гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%)	100	100	100	100	100	100
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва и на основе конкурса (из числа кадровых назначений на должности, подлежащие замещению по конкурсу и из кадрового резерва) (%)	75	75	80	80	80	80
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Курганской области (%)	45	45	50	50	50	50
Доля вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, размещаемых в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», от общего количества вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области (%)	100	100	100	100	100	100
Доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному	100	100	100	100	100	100

Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
	2021	2022	2023	2024	2025	2026
развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)						
Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)	95	95	95	95	95	95

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств областного бюджета составляет 18444,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2021 год - 3074,0 тыс. руб.;

2022 год - 3074,0 тыс. руб.;

2023 год - 3074,0 тыс. руб.;

2024 год - 3074,0 тыс. руб.;

2025 год - 3074,0 тыс. руб.;

2026 год - 3074,0 тыс. руб.

Информация по ресурсному обеспечению Программы, в том числе по задачам, мероприятиям, распределению средств областного бюджета и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам, на достижение которых направлено финансирование, представлена в таблице 2.

Таблица 2

№ п/ п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
Задача 1. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области									
1.	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	6000,0	Доля гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области, а также лиц, включенных в

№ п/ п	Наименование мероприятия/ задача	Объем финансирования за счет средств областного бюджета по годам (тыс. руб.)							Целевые индикаторы **
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	всего	
	кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий								кадровый резерв Курганской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%)
	Итого по задаче	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	6000,0	
Задача 2. Подготовка и развитие кадрового потенциала для государственных органов Курганской области и органов местного самоуправления									
2.	Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий	1024,0	1024,0	1074,0	1074,0	1074,0	1074,0	6344,0	Доля лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, прошедших обучение, от выявленной потребности (%)
3.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	1000,0	6000,0	
4.	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	50,0	50,0	-*	-*	-*	-*	100,0	
	Итого по задаче	2074,0	2074,0	2074,0	2074,0	2074,0	2074,0	12444,0	
	Итого по программе	3074,0	3074,0	3074,0	3074,0	3074,0	3074,0	18444,0	

* - дальнейшее финансирование мероприятия будет уточняться;

** - цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице 1 раздела VIII Программы.

Главным распорядителем средств областного бюджета, выделенных на выполнение Программы, является Правительство Курганской области.

Приложение
к государственной программе
Курганской области
«Развитие государственной
гражданской службы Курганской
области и муниципальной службы
в Курганской области»

**Перечень
мероприятий по реализации государственной программы
Курганской области «Развитие государственной гражданской службы
Курганской области и муниципальной службы в Курганской области»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование и развитие правовой основы государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба Курганской области) и муниципальной службы в Курганской области				
1.	Проведение мониторинга правоприменения федерального законодательства и законодательства Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области	Формирование нормативной правовой базы, способствующей эффективному управлению гражданской службой Курганской области и развитию муниципальной службы в Курганской области
2.	Разработка проектов нормативных правовых актов Курганской области в сфере гражданской службы Курганской области и муниципальной		Правительство Курганской области	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
	службы в Курганской области			
3.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области (далее - органы местного самоуправления) в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы		Правительство Курганской области	

Раздел II. Совершенствование кадровых технологий на гражданской службе Курганской области и муниципальной службе в Курганской области

4.	Совершенствование организационной структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление (далее - исполнительные органы государственной власти Курганской области) и органов местного самоуправления	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Эффективное осуществление функций и полномочий Правительством Курганской области, исполнительными органами государственной власти Курганской области, Курганской областной Думой, Избирательной комиссией Курганской области, Контрольно-счетной палатой Курганской области, органами
----	---	-------------	---	---

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
				местного самоуправления
5.	Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств государственных гражданских служащих Курганской области (далее — гражданские служащие Курганской области) и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области
6.	Применение информационных кадровых технологий в кадровой работе Правительства Курганской области, исполнительных органов государственной власти Курганской области и органов местного самоуправления	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Обеспечение формирования кадрового состава гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
				кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»
7.	Проведение конкурса по выявлению кадрового потенциала Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения аттестации, конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области
8.	Формирование профессионального кадрового резерва на должности гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	
9.	Организация наставничества на гражданской службе Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	
10.	Внедрение единой методики прохождения испытания на гражданской службе Курганской области	2021 - 2026		
Раздел III. Обеспечение профессионального развития гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области				
11.	Организация мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Курганской	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
	области и муниципальных служащих в Курганской области, а также организация обучения лиц, включенных в кадровый резерв Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий		государственной власти Курганской области, Курганская областная Дума (по согласованию), Избирательная комиссия Курганской области (по согласованию), Контрольно-счетная палата Курганской области (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	деятельности гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области
12.	Обучение лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области, в том числе с использованием информационно-коммуникационных	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Повышение управленческих компетенций лиц, замещающих государственные должности Курганской области, руководителей исполнительных органов государственной власти Курганской области, высших должностных лиц муниципальных образований Курганской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
	технологий			
13.	Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса Курганской области, для гражданской службы Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Курганской области и муниципальных служащих в Курганской области
Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений				
14.	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами служащими Курганской области, замещающими должности гражданской службы Курганской области в Правительстве Курганской области, исполнительных органах государственной власти Курганской области, муниципальными служащими в Курганской области, заполненных с	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
	помощью специального программного обеспечения «Справки БК»			
15.	Проведение оценки знаний в сфере противодействия коррупции в ходе конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы Курганской области, муниципальной службы в Курганской области, по формированию кадрового резерва, а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена гражданских служащих Курганской области, муниципальных служащих в Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	Реализация антикоррупционных механизмов
16.	Реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на соблюдение гражданскими служащими Курганской области и муниципальными служащими в Курганской области	2021 - 2026	Правительство Курганской области, исполнительные органы государственной власти Курганской области, органы местного самоуправления (по	Реализация антикоррупционных механизмов

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый конечный результат
	запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		согласованию)	