РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование муниципального образования)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование представительного органа муниципального образования)**

РЕШЕНИЕ

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ года №\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(наименование населенного пункта)**

**Об утверждении Положения об определении размера и условий оплаты труда**

**Главы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**(наименование муниципального образования)**

**осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование представительного органа муниципального образования)

Решила:

1. Утвердить Положение об определении размера и условий оплаты труда Главы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, осуществляющего свои полномочия на

(наименование муниципального образования)

постоянной основе, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать источник официального

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

опубликования (обнародования) в соответствии с Уставом муниципального образования)

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(ответственное должностное лицо)

Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование представительного органа (подпись) (инициалы, фамилия)

муниципального образования)

Глава \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования) (подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение к решению \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование представительного

органа муниципального образования)

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения об определении размера и условий оплаты труда Главы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального образования)

осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об определении размера и условий оплаты труда**

**Главы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**(наименование муниципального образования)**

**осуществляющего свои полномочия на постоянной основе**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящим Положением об определении размера и условий оплаты труда Главы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, осуществляющего свои полномочия на

(наименование муниципального образования)

постоянной основе (далее - Положение), устанавливается порядок определения размера и условий оплаты труда Главы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального образования)

осуществляющего свои полномочия на постоянной основе (далее - Глава).

**Раздел II. Оплата труда Главы**

2. Оплата труда Главы производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада Главы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячное денежное поощрение;

2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (при наличии допуска к сведениям, составляющим государственную тайну);

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

4) поощрения, установленные федеральным законодательством, правовыми актами Курганской области, решениями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Думы.

3. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии со статьей 4 Закона Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области».

4. Порядок определения размера и выплаты ежемесячного денежного поощрения Главе, устанавливается приложением к настоящему Положению.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается Главе, исполнение должностных обязанностей которого связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

6. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Главе, на основании заявления, производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

В случае разделения Главой ежегодного оплачиваемого отпуска выплата производится один раз в год при использовании одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска, которая составляет не менее 14 календарных дней.

7. К денежному содержанию Главы устанавливается районный коэффициент в размерах, установленных действующим законодательством.

8.  Решение об определении размера должностного оклада, а также размеров ежемесячных и иных дополнительных выплат принимается представительным органом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование муниципального образования) (далее - Дума).

9. Главе производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Курганской области.

Выплата Главе за счет средств межбюджетных трансфертов, полученных из бюджета Курганской области в целях поощрения за достижение наилучших значений показателей оценки эффективности работы муниципальных управленческих команд Курганской области, осуществляется на основании распоряжения Главы в соответствии с информацией о достигнутых значениях показателей оценки эффективности работы муниципальных управленческих команд \_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование муниципального образования), установленных постановлением Правительства Курганской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (далее — показатели эффективности деятельности),направляемой Главе уполномоченным органом исполнительной власти Курганской области (по согласованию).

Размер указанных выплат составляет:

\_\_ процентов от суммы межбюджетного трансферта (с учетом районного коэффициента), при достижении максимальных значений всех показателей эффективности деятельности;

\_\_ процентов от суммы межбюджетного трансферта (с учетом районного коэффициента), при недостижении максимальных значений по 2 показателям эффективности деятельности;

\_\_ процентов от суммы иного межбюджетного трансферта (с учетом районного коэффициента), при недостижении максимальных значений по 3 и более показателям эффективности деятельности.

*или*

9.\*\* Главе производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Курганской области.

Выплата Главе за счет средств межбюджетных трансфертов, полученных из бюджета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ района в целях поощрения за достижение наилучших значений показателей оценки эффективности работы муниципальных управленческих команд Курганской области в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» осуществляется на основании распоряжения Главы.

Размер указанных выплат составляет \_\_\_\_ от суммы межбюджетного трансферта (с учетом районного коэффициента).

10. Оплата труда Главы производится за счет средств бюджета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - местный бюджет).

(наименование муниципального образования)

**Раздел III. Фонд оплаты труда Главы**

11. При формировании фонда оплаты труда Главы, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются следующие средства местного бюджета для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати ежемесячных денежных поощрений;

2) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере двенадцати ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, из расчета фактически установленного размера указанной надбавки;

3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов.

12. Фонд оплаты труда Главы формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка.

Также за счет средств местного бюджета производятся:

1) выплаты районного коэффициента;

2) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Курганской области.

Приложение к

Положению об определении размера и условий оплаты труда Главы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального образования)

осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

**ПОРЯДОК**

**определения размера и выплаты ежемесячного денежного поощрения Главе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**(наименование муниципального образования)**

**осуществляющему свои полномочия на постоянной основе**

1. Настоящий Порядок определения размера и выплаты ежемесячного денежного поощрения Главе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование муниципального образования)

осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее - Глава), определяет порядок выплаты Главе ежемесячного денежного поощрения (далее - Порядок).

2. Начисление и выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное время одновременно с выплатой должностного оклада.

3\*\*\*. Размер ежемесячного денежного поощрения Главы устанавливается в размере от \_\_ до \_\_\_ должностных окладов Главы.

4. Время нахождения Главы в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске по беременности и родам, в учебном отпуске, в период получения пособия по временной нетрудоспособности и другие периоды, когда Глава фактически не работал, не учитывается в расчетном периоде для начисления ежемесячного денежного поощрения.

5.  В случае неудовлетворительной оценки деятельности Главы по результатам ежегодного отчета перед представительным органом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального образования)

(далее – Дума) ежемесячное денежное поощрение Главе не выплачивается в течение \_\_\_\_ месяцев.

6. В случаях предусмотренных пунктами 1, 2 части 1 статьи 74, а также пунктами 1, 2, 4, 5 части 2 статьи 74.1 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», размер ежемесячного денежного поощрения Главе может быть снижен Думой до \_\_\_\_% от суммы ежемесячного денежного поощрения.

7. Решение Думы, указанное в пункте 6 настоящего Порядка, принимается простым большинством голосов депутатов представительного органа и оформляется муниципальным правовым актом.

**Примечание:**

\*для Глав районов, муниципальных и городских округов;

\*\* для Глав поселений.

\*\*\* Размер ежемесячного денежного поощрения Главы, в соответствии с рекомендациями Финансового управления Курганской области, рекомендуется устанавливать в размере от 1 до 1,5 должностных окладов Главы, если это не повлечет снижение существующего размера оплаты труда главы муниципального образования.

Учитывая, что в соответствии со статьей 40 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» гарантии осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления устанавливаются уставами муниципальных образований **необходимо закрепить в уставе** муниципального образования гарантии главе муниципального образования в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада главы муниципального образования, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также **установить полномочия** представительного органа муниципального образования по определению размеров и условий оплаты труда главы муниципального образования.