

**Приоритетные направления
профессионального развития
федеральных государственных гражданских служащих
на 2019 год**

(согласованы Администрацией Президента Российской Федерации письмом от 11 марта 2019 г. № А71-3398 и Аппаратом Правительства Российской Федерации письмом от 24 апреля 2019 г. № П17-23233)

Приоритетные направления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации на 2019 год определяют тематическую направленность мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих, подлежащих реализации в приоритетном порядке в 2019 году во исполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года, утвержденных Правительством Российской Федерации 29 сентября 2018 г.:

1. Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции;
2. Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации;
3. Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания;
4. Реализация национальной политики;
5. Развитие механизмов стратегического и проектного управления;
6. Повышение эффективности государственных расходов, включая закупки для государственных и муниципальных нужд;
7. Внедрение цифровых технологий в государственное управление;
8. Развитие государственной гражданской службы;
9. Противодействие коррупции;
10. Совершенствование оказания государственных услуг;
11. Развитие инструментов государственного регулирования;
12. Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации



Примерный перечень дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих на 2019 год с примерным перечнем основных вопросов, рекомендуемых к освоению в рамках указанных дополнительных профессиональных программ

Код дополнительной профессиональной программы	Приоритетное направление профессионального развития / название и объем дополнительной профессиональной программы, рекомендуемой к освоению в 2019 году
1. Улучшение инвестиционного климата, в том числе посредством совершенствования контрольно-надзорной деятельности, развития конкуренции	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
1.1	«Подготовка управленческих кадров в сфере привлечения инвестиций» (рекомендуемый объем 40 часов)
1.2	«Основные направления реформы контрольной и надзорной деятельности» (рекомендуемый объем 36 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
1.3	«Повышение эффективности осуществления федеральными органами исполнительной власти возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности» (рекомендуемый объем 40 часов)
2. Улучшение демографической ситуации в Российской Федерации	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
2.1	«Вопросы реализации государственной демографической политики» (рекомендуемый объем 40 часов)
3. Развитие системы социальной защиты и социального обслуживания	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
3.1	«Вопросы социальной защиты инвалидов» (рекомендуемый объем 36 часов)
3.2	«Вопросы социальной защиты и социального обеспечения населения» (рекомендуемый объем 36 часов)
3.3	«Вопросы реализации проектов государственно-частного партнерства в социальной сфере» (рекомендуемый объем 36 часов)

4. Реализация национальной политики	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
4.1	«Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации» (рекомендуемый объем 36 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
4.2	«Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации» (рекомендуемый объем 36 часов)
5. Развитие механизмов стратегического и проектного управления	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
5.1	«Стратегическое управление в государственном секторе» (рекомендуемый объем 40 часов)
5.2	«Методы диагностики, построения и оптимизации операционных процессов в системе государственного управления» (рекомендуемый объем 18 часов)
5.3	«Стратегическое планирование в Российской Федерации» (рекомендуемый объем 40 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, участвующих (претендующих на участие) в проектной деятельности	
5.4	«Система управления проектной деятельностью при реализации национальных проектов» (рекомендуемый объем 48 часов)
5.5	«Управление национальными проектами в органах власти: базовые знания» (рекомендуемый объем 16 часов)
5.6	«Управление национальными проектами в органах власти: углубленные знания» (рекомендуемый объем 32 часа)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
5.7	«Методы диагностики, построения и оптимизации операционных процессов в системе государственного управления» (рекомендуемый объем 40 часов)
6. Повышение эффективности государственных расходов, включая закупки для государственных и муниципальных нужд	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
6.1	«Управление государственными финансами» (рекомендуемый объем 36 часов)
6.2	«Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (рекомендуемый объем 40 часов)

Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
6.3	«Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (рекомендуемый объем 108 часов)
7. Внедрение цифровых технологий в государственное управление	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
7.1	«Обеспечение информационной безопасности в работе органов государственной власти при применении цифровых технологий и использовании интернет-сервисов» (рекомендуемый объем 40 часов)
8. Развитие государственной гражданской службы	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, впервые поступивших на государственную гражданскую службу	
8.1	«Основы государственной гражданской службы (для впервые поступивших на государственную гражданскую службу)» (рекомендуемый объем 36 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «специалисты» главной группы должностей	
8.2	«Эффективный руководитель (начальный уровень)» (рекомендуемый объем 216 часов), включая тренинги: «Этика государственной гражданской службы» «Эффективная команда» «Управление конфликтами» «Переговоры и деловые коммуникации» «Эффективное управление временем (тайм-менеджмент)» «Мотивация персонала»
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, назначенных в порядке должностного роста на должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей либо на должности государственной гражданской службы категории «специалисты» высшей группы должностей впервые (замещающих должности от 0 до 3-х лет)	
8.3	«Эффективный руководитель (базовый уровень)» (рекомендуемый объем 216 часов), включая тренинги: «Этика государственной гражданской службы» «Лидерство и построение эффективной команды» «Делегирование полномочий» «Мотивация персонала» «Управление конфликтами» «Переговоры и деловые коммуникации» «Эффективное управление временем (тайм-менеджмент)» «Публичные выступления» «Стратегическое планирование»

Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей либо должности государственной гражданской службы категории «специалисты» высшей группы должностей (замещающих должности более 3-х лет)	
8.4	«Эффективный руководитель (высший уровень)» (рекомендуемый объем 216 часов), включая тренинги: «Этика государственной гражданской службы» «Лидерство и построение эффективной команды» «Делегирование полномочий» «Мотивация персонала» «Управление конфликтами» «Переговоры и деловые коммуникации» «Эффективное управление временем (тайм-менеджмент)» «Публичные выступления» «Стратегическое планирование»
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
8.5	«Навыки публичных выступлений» (рекомендуемый объем 16 часов)
8.6	«Навыки ведения переговоров» (рекомендуемый объем 16 часов)
8.7	«Лидерство и построение эффективной команды» (рекомендуемый объем 16 часов)
8.8	«Этика государственной службы» (рекомендуемый объем 18 часов)
8.9	«Техника быстрого чтения» (рекомендуемый объем 36 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
8.10	«Эффективный помощник руководителя» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.11	«Современные кадровые технологии на государственной гражданской службе (HR технологии)» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.12	«Использование информационных технологий в кадровой работе на государственной гражданской службе: ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (рекомендуемый объем 18 часов)
8.13	«Этика государственной службы» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.14	«Техника быстрого чтения» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.15	«Реализация в государственных органах принципа открытости и организация работы с открытыми данными» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.16	«Совершенствование навыков эффективной коммуникации и делового письма» (рекомендуемый объем 36 часов)
8.17	«Вопросы взаимодействия государственных органов с общественностью и СМИ» (рекомендуемый объем 72 часа)

9. Противодействие коррупции	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители» высшей и главной групп должностей	
9.1	«Вопросы профилактики и противодействия коррупции» (рекомендуемый объем 18 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
9.2	«Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (базовый уровень) (рекомендуемый объем 54 часа)
9.3	«Функции подразделений федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (продвинутый уровень) (рекомендуемый объем 36 часов)
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации	
9.4	«Вопросы профилактики и противодействия коррупции на государственной гражданской службе» (рекомендуемый объем 18 часов)
10. Совершенствование оказания государственных услуг	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
10.1	«Вопросы повышения качества предоставления государственных услуг» (рекомендуемый объем 36 часов)
11. Развитие инструментов государственного регулирования	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
11.1	«Развитие института оценки регулирующего воздействия в сфере государственного управления» (рекомендуемый объем 18 часов)
11.2	«Правовые основы законотворческой деятельности в Российской Федерации» (рекомендуемый объем 72 часа)
12. Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации	
Для государственных гражданских служащих Российской Федерации, замещающих должности государственной гражданской службы иных категорий и групп должностей	
12.1	«Направления и формы профилактики экстремизма на национальной и религиозной почве» (рекомендуемый объем 36 часов)
12.2	«Вопросы профилактики терроризма» (рекомендуемый объем 36 часов)
12.3	«Защита государственной тайны» (рекомендуемый объем 72 часа)

12.4	«Организация мобилизационной подготовки в федеральных государственных органах» (рекомендуемый объем 72 часа)
12.5	«Информационная безопасность» (рекомендуемый объем 72 часа)
12.6	«Информационная безопасность» (рекомендуемый объем от 500 до 550 часов)
12.7	«Вопросы обеспечения национальной безопасности Российской Федерации и реализации стратегических национальных приоритетов» (рекомендуемый объем 36 часов)