



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 ноября 2018 года № 368
г. Курган

Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости»

В соответствии с Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» и в целях упорядочения оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие со дня государственной регистрации Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на директора Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области



В.М. Шумко

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 26 ноября 2018 года № 368
«Об утверждении Положения об оплате
труда работников Государственного
бюджетного учреждения Курганской
области «Государственный центр
кадастровой оценки
и учета недвижимости»

**Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного учреждения Курганской области
«Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости»**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» в целях упорядочения оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» (далее — ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости»).

2. Система оплаты труда работников ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

3. Заработная плата работников ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата генерального директора ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы директора Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области.

Раздел II. Размеры должностных окладов работников

5. Размеры должностных окладов работников ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам

6. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

7. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Размер выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере 15 процентов от общей суммы начисленной заработной платы;

2) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам

9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» осуществляются в пределах фонда оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», за исключением выплат стимулирующего характера генеральному директору ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», осуществляются по решению генерального директора ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Генеральному директору ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области,

осуществляющего функции и полномочия учредителя ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера генеральному директору ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» устанавливаются в трудовом договоре с генеральным директором ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», заключаемом в порядке, установленном действующим законодательством.

10. С целью поощрения работников ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 3 до 8 лет - 10 процентов должностного оклада;
при стаже работы свыше 8 до 13 лет - 15 процентов должностного оклада;
при стаже работы свыше 13 до 18 лет - 20 процентов должностного оклада;
при стаже работы свыше 18 до 23 лет - 25 процентов должностного оклада;
при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 50 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за качество выполняемых работ в размере до 20 процентов должностного оклада;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за безаварийность работы водителям автомобилей в размере до 25 процентов должностного оклада;

5) премия по результатам работы.

11. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу.

12. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу, определяется в соответствии с Порядком исчисления стажа работы работников ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» согласно приложению 2 к настоящему Положению.

13. Премия по результатам работы выплачивается за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год) исходя из качества и профессионализма исполнения работниками ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» своих должностных обязанностей.

Раздел V. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам

14. Выплата материальной помощи работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Выплата материальной помощи работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», за исключением генерального директора ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости», осуществляется по решению генерального директора ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

Выплата материальной помощи работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» производится в размере не более двух должностных окладов в год.

Генеральному директору ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» материальная помощь выплачивается по решению Департамента имущественных и земельных отношений Курганской области.

Раздел VI. Фонд оплаты труда

15. Фонд оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» в соответствии с законом Курганской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, и средств, полученных ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

При утверждении фонда оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» сверх суммы средств, направляемых на выплату работникам должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу - в размере двух должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере шести должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за качество выполняемых работ - в размере двух должностных окладов;
- 4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за безаварийность работы водителям автомобилей - в размере трех должностных окладов;
- 5) премии по результатам работы - в размере двух должностных окладов. При этом размер средств, предусмотренных в фонде оплаты труда ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» на выплату премии по результатам работы, может быть увеличен по согласованию с Департаментом имущественных и земельных отношений Курганской области за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- 6) материальной помощи - в размере двух должностных окладов;
- 7) районного коэффициента - в размере 15 процентов от заработной платы.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Государственного
бюджетного учреждения Курганской
области «Государственный центр
кадастровой оценки и учета
недвижимости»

**Размеры должностных окладов работников Государственного бюджетного
учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и
учета недвижимости»**

Наименование должности	Должностной оклад (рубль)
Генеральный директор	26790
Заместитель генерального директора по коммерческим и организационным вопросам	24600
Заместитель генерального директора — начальник управления кадастровой оценки	24200
Начальник отдела мониторинга рынка недвижимости Начальник отдела кадастровой оценки Начальник отдела по работе с обращениями	24000
Главный бухгалтер	22260
Оценщик отдела кадастровой оценки	22000
Начальник отдела архива технической инвентаризации и кадастровой оценки Главный специалист информационно — технического сектора	18685
Контрактный управляющий Начальник отдела землеустроительных работ	17756
Старший экономист	16400
Заместитель главного бухгалтера Системный администратор Заместитель начальника отдела мониторинга рынка недвижимости	14600
Ведущий специалист по работе с обращениями	14000
Заместитель начальника управления кадастровой оценки по аренде Специалист по охране труда и кадрам	13080
Начальник службы	12900
Землеустроитель	12700
Руководитель сектора	12300
Специалист мониторинга рынка недвижимости	12000

Наименование должности	Должностной оклад
Старший бухгалтера Кадастровый инженер	11700
Заместитель генерального директора — начальник управления технической инвентаризации и кадастровых работ Геодезист Техник по инвентаризации Начальник районного отдела Водитель районного отдела Техник архива районного отдела Кадастровый инженер районного отдела Землеустроитель районного отдела Специалист по приему заявок Специалист по приему заявок и ведению архива	11163
Юрисконсульт	11943
Юрист	11000
Заместитель начальника управления технической инвентаризации и кадастровых работ Специалист — архивариус	10793
Заведующий хозяйством Инженер — землеустроитель	10600
Бухгалтер Экономист	10230
Бухгалтер — кассир	10000
Делопроизводитель Ведущий архивариус Специалист по обслуживанию оргтехники	8800
Секретарь - референт Архивариус	8740
Водитель — механик	8300
Уборщица помещений	8000
Бухгалтер по материальному обеспечению	7600
Водитель	7700
Водитель — экспедитор	6204

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Государственного
бюджетного учреждения Курганской
области «Государственный центр
кадастровой оценки и учета
недвижимости»

**Порядок исчисления стажа работы работников
Государственного бюджетного учреждения Курганской области
«Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости»**

1. Настоящий Порядок исчисления стажа работы работников Государственного бюджетного учреждения Курганской области «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» (далее — ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости») устанавливает порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (далее - надбавка за выслугу лет).

2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) время работы в:

федеральных органах законодательной (представительной) власти и их аппаратах;

федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах;

органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, в высших государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах), в том числе в:

Курганской областной Думе, Администрации Курганской области, Администрации (Правительстве) Курганской области, Правительстве Курганской области и его аппарате;

Избирательной комиссии Курганской области;

Курганском областном Совете народных депутатов, исполнительном комитете Курганского областного Совета народных депутатов, их комиссиях, комитетах, отделах и управлениях;

исполнительных органах государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление;

районных, городских, районных в городах, сельских, поселковых Советах народных депутатов Курганской области и их исполнительных комитетах;

органах местного самоуправления;

специальных временных органах, временных федеральных государственных органах, временных федеральных органах исполнительной власти, образованных для осуществления режима чрезвычайного положения и (или) для координации работ по ликвидации обстоятельств, вызвавших введение в соответствии с законодательством Российской Федерации чрезвычайного положения на соответствующей территории

Российской Федерации и особого управления этой территорией, в аппаратах - представительствах полномочных (специальных) представителей Президента Российской Федерации, назначенных для координации деятельности органов государственной власти по проведению восстановительных работ, по урегулированию конфликта на соответствующей территории Российской Федерации, а также временных специальных органах управления территорией, на которой введено чрезвычайное положение, в федеральных органах управления такой территорией;

2) время работы в упраздненных государственных учреждениях, функции государственного управления которых переданы федеральным государственным органам, либо в государственных учреждениях, преобразованных в федеральные государственные органы;

3) организациях независимо от организационно - правовой формы на должностях руководителей, специалистов и служащих, связанных с организацией и предоставлением услуг в сфере, соответствующей направлению деятельности ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости»;

4) время военной службы, службы в органах внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службе, федеральных органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах Российской Федерации, службы в Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, учитываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации при исчислении стажа государственной службы;

5) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

3. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пяти лет. Указанные периоды включаются в стаж по решению комиссии по установлению трудового стажа.

4. Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании приказа генерального директора ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости» по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

6. Состав комиссии по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются генеральным директором ГБУ «Государственный центр кадастровой оценки и учета недвижимости».

7. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие в соответствии с действующим законодательством наличие стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.