



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 июня 2019 года № 171
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области
от 9 августа 2011 года № 376**

В целях упорядочения оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в разделе I:

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работникам образовательных организаций выплачивается материальная помощь по основаниям и в порядке, установленными локальными нормативными актами образовательных организаций.

Выплата материальной помощи работникам образовательной организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

Выплата материальной помощи работникам образовательной организации, за исключением руководителя образовательной организации, осуществляется по решению руководителя образовательной организации.

Руководителю образовательной организации выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа Управления культуры Курганской области.»;

пункт 6¹ исключить;

2) в разделе III таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 300
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: 1 квалификационный уровень	5 200

Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень	Должностной оклад (рубль)
2 квалификационный уровень	5 400
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	8 100
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	8 100
2 квалификационный уровень	8 200
3 квалификационный уровень	8 300

»;

3) в разделе IV:

абзац четвертый пункта 24 исключить;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Порядок и условия установления руководителям образовательных организаций стимулирующих выплат определяются в соответствии с разделом VII Положения.»;

подпункт 2 пункта 31 изложить в следующей редакции:

«2) работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам, занимающим должности служащих, по которым предусмотрено должностное категорирование:

10 процентов - при наличии производного должностного наименования «главный»;

5 процентов - при наличии производного должностного наименования «ведущий.»;

пункт 32 исключить;

пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ работникам образовательной организации, которым присвоены ученая степень, почетное звание, по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается в следующих размерах:

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством) или за почетное звание «Народный»;

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством) или за почетное звание «Заслуженный».

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.»;

4) раздел VII изложить в следующей редакции:

«Раздел VII. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера

§ 1. Общие положения

53. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

54. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», с учетом настоящего Положения.

55. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляется в соответствии с разделом IV Положения.

56. Выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации, заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения.

57. Оплата труда руководителя образовательной организации за счет всех источников финансирования устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы руководителя органа исполнительной власти Курганской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя образовательной организации.

§ 2. Порядок определения размеров должностных окладов

58. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Тип образовательной организации	Должностной оклад (рубль)
Организация дополнительного профессионального образования	13 123
Профессиональная образовательная организация	19 676

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера образовательной организации.

§ 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю образовательной организации

59. Руководителю образовательной организации в трудовом договоре устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, к должностному окладу по результатам деятельности образовательной организации за предыдущий год (далее - повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации).

Повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации, устанавливается в соответствии с показателями, характеризующими специфику образовательной организации.

Показатели, характеризующие специфику образовательной организации и размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной

организации, устанавливаются нормативным правовым актом Управления культуры Курганской области.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту, учитывающему специфику образовательной организации, определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент, учитывающий специфику образовательной организации.

60. Руководителю образовательной организации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за эффективность приносящей доход деятельности образовательной организации в размере двух процентов от дохода, полученного образовательной организацией в соответствующем месяце от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

61. Руководителю образовательной организации при наличии оснований устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата за качество выполняемых работ в размере:

20 процентов от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством) или за почетное звание «Заслуженный»;

30 процентов от должностного оклада - за ученую степень доктора наук (с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством).

62. Руководителю образовательной организации среднего профессионального образования, осуществляющей образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ, устанавливается повышающий коэффициент 0,1.

63. Руководителю образовательной организации один раз в году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере 2,4 должностного оклада.

64. Руководителю образовательной организации устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- за выполнение особо важных и срочных заданий;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премиальные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательной организации на основании приказа Управления культуры Курганской области.

Критерии, методика оценки эффективности деятельности образовательной организации, порядок осуществления премиальных выплат руководителю образовательной организации, размер премиальных выплат устанавливаются нормативным правовым актом Управления культуры Курганской области.»

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении двух месяцев после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области

В.М. Шумков