



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 октября 2019 года № 355  
г. Курган

### О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591

В целях приведения нормативного правового акта высшего исполнительного органа государственной власти Курганской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 591 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-Губернатора Курганской области.»;

2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-Губернатора Курганской области.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 4 октября 2019 года № 355  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 22 декабря 2008 года № 591»

«Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 22 декабря 2008 года № 591  
«Об утверждении Положения об оплате  
труда работников государственных  
учреждений центров занятости населения  
Курганской области»

## **Положение об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области**

### **Раздел I. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «О реализации на территории Курганской области отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда» и включает в себя:

размеры должностных окладов работников государственных учреждений центров занятости населения Курганской области (далее - центры занятости);

размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам работников центров занятости;

наименование и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам центров занятости и критерии их установления.

2. Заработная плата работников центров занятости (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Заработная плата работников центра занятости предельными размерами не ограничивается, за исключением заработной платы директора центра занятости, его заместителей, главного бухгалтера.

4. Порядок и условия оплаты труда в центрах занятости по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

## Раздел II. Условия оплаты труда работников центров занятости

5. Заработная плата работников центров занятости состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностным окладам, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Размеры должностных окладов работников центров занятости на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам приведены в таблице 1.

Таблица 1. Размеры должностных окладов работников центров занятости

1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения, профконсультант	10500
3 квалификационный уровень	Старший инспектор центра занятости населения, профконсультант I категории	11000
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант	11500
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Квалификационные уровни	Должности работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела центра занятости населения	16000

Должностной оклад заместителя начальника отдела центра занятости устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада начальника отдела центра занятости.

7. Работникам центров занятости устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Решение о размере соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств областного бюджета в установленном порядке. Размер выплат по соответствующим повышающим коэффициентам к должностному окладу определяется путем умножения размера

должностного оклада работников центров занятости на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается работникам центров занятости с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается директором центра занятости персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам центров занятости в зависимости от общего количества лет, проработанных в службе занятости. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет — 0,1;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет — 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет — 0,2;
- при выслуге лет от 15 лет до 20 лет — 0,25;
- свыше 20 лет — 0,3.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

10. Работникам центров занятости устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

### **Раздел III. Условия оплаты труда директора центра занятости, его заместителей и главного бухгалтера**

11. Заработная плата директора центра занятости, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда директора центра занятости, выплачиваемая за счет всех источников финансирования, устанавливается на уровне не более 80 процентов от заработной платы начальника Главного управления по труду и занятости населения Курганской области.

12. Должностные оклады директоров центров занятости приведены в таблице 3.

Таблица 3. Должностные оклады директоров центров занятости

Численность населения обслуживаемой территории, тыс. человек	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Менее 20	19000
От 20 до 30	19800

Численность населения обслуживаемой территории, тыс. человек	Размер оклада (должностного оклада), рублей
От 30 до 50	20500
Свыше 50	24000

Размеры должностных окладов заместителей директора центра занятости и главного бухгалтера устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости.

13. К должностному окладу директора центра занятости, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются персональный повышающий коэффициент и повышающий коэффициент за выслугу лет в размерах, предусмотренных разделом II настоящего Положения. Решение о размере персонального повышающего коэффициента к должностному окладу директору центра занятости ежеквартально принимает главный распорядитель средств областного бюджета; заместителям директора центра занятости и главному бухгалтеру - директор центра занятости.

14. Директору центра занятости, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Заместителям директора центра занятости и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

15. Премирование директора центра занятости осуществляется решением главного распорядителя средств областного бюджета с учетом результатов деятельности центра занятости в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы центра занятости, установленными главным распорядителем средств областного бюджета.

Размеры премирования и порядок его выплаты устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета.

16. Директору центра занятости, его заместителям и главному бухгалтеру выплачивается материальная помощь. Решение о выплате материальной помощи директору центра занятости принимает главный распорядитель средств областного бюджета. Решение о выплате материальной помощи заместителям директора центра занятости и главному бухгалтеру принимает директор центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств областного бюджета в установленном порядке.

17. Для выплаты премий и материальной помощи директору центра занятости главный распорядитель средств областного бюджета централизует 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда центров занятости на соответствующий финансовый год.

#### **Раздел IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

18. Работникам центров занятости могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и

нерабочие праздничные дни).

19. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам центров занятости при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам центров занятости при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам центров занятости в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам центров занятости, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер доплаты составляет:

не менее одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

23. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. К заработной плате работников центров занятости применяется районный коэффициент.

#### **Раздел V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

25. В целях поощрения работников центров занятости за выполненную работу в центрах занятости устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия по итогам работы (за квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств в следующем порядке:

заместителям директора центра занятости, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиненным директору центра занятости, - по решению директора центра занятости;

начальникам отделов центра занятости и иным работникам, подчиненным заместителям директора центра занятости, - по решению директора центра занятости в соответствии с представлением заместителей директора центра занятости;

остальным работникам центра занятости, занятым выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по решению директора центра

занятости в соответствии с представлением начальника соответствующего отдела.

Премирование работников центров занятости осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом по центру занятости.

26. Премия за образцовое качество выполняемых работ устанавливается работникам центров занятости с учетом разработанных центрами занятости критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

27. Выплата премий за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам выполнения особо важных и срочных работ. Особо важными и срочными работами могут считаться работы, проводимые при:

подготовке объектов к зимним условиям;

устранении последствий аварий;

подготовке и проведении региональных мероприятий, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

28. При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением уставной деятельности центров занятости;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен. Решение о размере премии принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств в установленном порядке.

29. Работникам центров занятости может быть выплачена материальная помощь как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Решение о размере материальной помощи принимается директором центра занятости в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных главным распорядителем средств в установленном порядке.».