



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2013 года № 439  
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Правительства Курганской области от 9 августа 2011 года № 376 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры Курганской области» следующие изменения:

1) в пункте 1:

слова «далее - образовательные учреждения» заменить словами «образовательные организации»;

слова «Законом Российской Федерации от 10 июля 1992 года №3266-1 «Об образовании»,» заменить словами «Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,»;

2) в пунктах 2 - 6 слова «образовательные учреждения» в соответствующих падежах заменить словами «образовательные организации» в соответствующих падежах;

3) по тексту разделов II - VI слова «образовательные учреждения» в соответствующих падежах заменить словами «образовательные организации» в соответствующих падежах;

4) пункты 14 - 23 исключить;

5) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с § 2 раздела VII Положения.»;

6) подпункт 1 пункта 32 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«при выслуге лет от 15 до 20 лет - 25 процентов,»;

7) дополнить разделом VII в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

8) по тексту приложения слова «образовательное учреждение» в соответствующих падежах заменить словами «образовательная организация» в соответствующих падежах.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Курганской области при введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования учитывать положения настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2013 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор  
Курганской области



О.А. Богомолов

Приложение к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от 30 сентября 2013 года № 439  
 «О внесении изменений в постановление  
 Правительства Курганской области от  
 9 августа 2011 года № 376 «О введении  
 отраслевой системы оплаты труда работников  
 государственных казенных образовательных  
 учреждений, подведомственных Управлению  
 культуры Курганской области»

**«Раздел VII. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера**

**§ 1. Определение должностного оклада**

53. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера и заместителя главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

54. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников образовательных организаций устанавливается в кратности от 1 до 8.

55. Заработная плата руководителя образовательной организации определяется работодателем трудовым договором.

56. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без районного коэффициента), на коэффициент масштаба и уровня управления:

Численность работников образовательной организации	Количество ставок	до 40	от 40 до 80	от 81 до 160	более 160
Коэффициент масштаба и уровня управления	Единица	2,5	3	3,5	4

57. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются на 10-40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

58. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера.

**§ 2. Виды стимулирующих выплат**

59. Руководителю образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты, учитывающие специфику образовательной организации, к должностному окладу по результатам деятельности образовательной организации за

предыдущий год.

60. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются в соответствии со следующими показателями, учитывающими специфику образовательной организации:

- численность обучающихся;
- доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности;
- наличие лауреатов региональных конкурсов;
- наличие лауреатов международных, всероссийских конкурсов;
- наличие работников с первой и высшей категориями от общего количества преподавателей, методистов;
- количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий);
- количество экспертиз для проведения аттестации педагогических работников.

61. Руководителям образовательных организаций, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ, и руководителям образовательных организаций, осуществляющих реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ, устанавливается повышающий коэффициент - 0,1.

62. Предельный размер суммы повышающих коэффициентов, учитывающих специфику организации, к должностному окладу руководителей образовательных организаций - 1,5.

63. Определение повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации, к должностному окладу руководителей образовательных организаций по результатам деятельности образовательной организации приведено в таблице.

Таблица

Тип образовательной организации	Показатель, учитывающий специфику образовательной организации	Единица измерения	Объемный показатель; размер повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации			
			от 200	более 200		
Профессиональная образовательная организация, организация дополнительного образования, организация дополнительного профессионального образования	Численность обучающихся	Человек	от 200			
		Единица	более 200			
	Доля выпускников образовательной организации, продолживших обучение или трудоустроившихся по специальности	Процент	0,1			
		Единица	0,2			
	Наличие лауреатов региональных конкурсов	Процент	до 50			
		Единица	более 50			
	Наличие лауреатов международных, всероссийских конкурсов	Единица	0,1			
		Человек (коллектив)	до 5	от 5 до 10	от 10 до 20	более 20
	Наличие работников с первой и высшей квалификационной категорией	Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
		Процент	60		более 60	
	Единица	0,1		0,2		

Тип образовательной организации	Показатель, учитывающий специфику образовательной организации	Единица измерения	Объемный показатель; размер повышающих коэффициентов, учитывающих специфику образовательной организации			
	Количество методических мероприятий и рекомендаций (изданий)	Единица	до 5	от 5 до 10	от 10 до 15	свыше 15
		Единица	0,1	0,2	0,3	0,4
	Количество экспертиз для аттестации педагогических работников	Единица	до 150		свыше 150	
		Единица	0,1		0,2	

64. С целью поощрения руководителей образовательных организаций в фонде оплаты труда образовательной организации предусматривается два размера среднемесячной заработной платы руководителя на год:

первый - материальная помощь к отпуску;

второй - на выплату премий с учетом показателей эффективности деятельности конкретной образовательной организации по приказу руководителя Управления культуры Курганской области в пределах экономии фонда заработной платы по образовательной организации.

65. Порядок и условия установления стимулирующих выплат заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера осуществляются в соответствии с разделом IV Положения.

66. Выплаты компенсационного характера руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заместителю главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения.».