



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 сентября 2013 года № 422
г/Курган

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

подпункт 1.2 пункта 1 постановления Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей»;

приложение 3 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 26 июня 2006 года № 217 «Об утверждении порядков и условий применения выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Курганской области, занятым на работах в условиях, отклоняющихся от нормальных»;

приложение 8 к постановлению Администрации (Правительства) Курганской области от 22 августа 2006 года № 309 «Об установлении порядка и условий применения выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2009 года № 68 «О введении новой системы оплаты труда работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий»;

постановление Правительства Курганской области от 13 сентября 2011 года № 434 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2009 года № 68 «О введении новой системы оплаты труда работников государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации и переподготовки работников образования Курганской области»;

постановление Правительства Курганской области от 31 октября 2011 года № 514 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области



О.А. Богомолов

Никитина Е.Н.
(3522) 41-34-61

Приложение к постановлению
Правительства Курганской
области
от 10 сентября 2013 года № 422
«Об утверждении Положения об
оплате труда работников
государственных
образовательных организаций и
государственных учреждений,
подведомственных Главному
управлению образования
Курганской области»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных образовательных организаций и
государственных учреждений, подведомственных Главному управлению
образования Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области (далее — Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области (далее — организации (учреждения)), обеспечения заинтересованности работников организаций (учреждений) в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников организаций (учреждений), предусмотренная настоящим Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций (учреждений).

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников организаций (учреждений) устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам организаций (учреждений) устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности и работу в учреждениях, исполняющих уголовные наказания.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладам (должностным окладам) работников организаций (учреждений), работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года № 240.

8. Оплата труда работников организаций (учреждений), занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников организаций (учреждений), занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта организаций (учреждений) осуществляется в соответствии с нормативными актами, регуливающими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Курганской области с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

11. Порядок и условия оплаты труда в организациях (учреждениях) по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

12. Заработная плата работника организации (учреждения) устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации (учреждения) по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах

утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника организации (учреждения) предельными размерами не ограничивается.

13. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования, преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования, педагогических работников организаций (учреждений), оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области.

Повышение заработной платы работников организаций (учреждений) производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

14. Руководитель организации (учреждения) (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций

Глава 1. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

15. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее — работники учебно-вспомогательного персонала), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее — приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»).

16. Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

17. Оклады (должностные оклады) работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

18. Размеры оклада (должностного оклада) работников учебно-вспомогательного персонала приведены в приложении 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

19. Размеры окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, работающих в учреждениях, исполняющих уголовные наказания, увеличиваются на 20 процентов.

20. Положением об оплате труда работников организации (учреждения), утвержденным локальным нормативным актом организации (учреждения), предусматривается установление работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам организаций (учреждений) предусмотрено повышение окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Виды работ	Коэффициент специфики
Работа в общеобразовательной организации-интернате	0,10-0,15
Работа в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Работа в учреждении, исполняющем уголовные наказания	0,5-0,65

22. Работникам учебно-вспомогательного персонала организаций (учреждений) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

23. Работникам учебно-вспомогательного персонала организаций (учреждений) производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VIII и IX Положения.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

24. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

25. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

26. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

27. Размеры тарифных ставок, оклада (должностного оклада) педагогических работников приведены в приложении 2 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

Размеры тарифных ставок окладов (должностных окладов) педагогических работников, работающих в учреждениях, исполняющих уголовные наказания, увеличиваются на 20 процентов.

28. Положением об оплате труда работников организации (учреждения), утвержденным локальным нормативным актом организации (учреждения), предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам организаций (учреждений) предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

29. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических

работников организаций (учреждений), имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Показатель квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» (при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин)	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

30. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР, производится:

при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с Указом Президента Российской Федерации.

31. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Вид работы	Коэффициент специфики
Работа в общеобразовательной организации-интернате	0,10-0,15
Работа в организации (учреждении) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2
Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с ограниченными возможностями здоровья	0,15-0,2
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Работа в учреждении, исполняющем уголовные наказания	0,5-0,65

В организациях (учреждениях) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных образовательных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением или имеющих ограниченные возможности здоровья, повышающие коэффициенты, учитывающие специфику работы, устанавливаются по двум основаниям: 0,2 и 0,15-0,2.

32. Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты, учитывающие специфику работы, к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, и конкретный размер повышающего коэффициента определяются руководителем организации (учреждения) в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты) по согласованию с представительным органом работников.

33. Педагогическим работникам организаций (учреждений) устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

34. Педагогическим работникам организаций (учреждений) производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами VIII и IX Положения.

Раздел III. Порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного, профессорско-преподавательского состава, научных работников организаций (учреждений) дополнительного профессионального образования

35. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений организаций (учреждений) дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) научных работников организаций (учреждений) дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

36. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) работников учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования» (далее - приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования»).

Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) научных работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», раздел II «Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях».

37. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, работников профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений организаций (учреждений) дополнительного профессионального образования приведены в приложении 3 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

38. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) научных работников приведены в приложении 4 к Положению.

39. Работникам учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского состава, научным работникам устанавливаются доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за наличие ученой степени в следующих размерах:

3000 рублей за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей за ученую степень доктора наук.

Доплаты работникам профессорско-преподавательского состава устанавливаются за наличие ученой степени по профилю преподаваемой дисциплины.

40. Работникам учебно-вспомогательного, профессорско-преподавательского состава, руководителям структурных подразделений, научным работникам устанавливается повышающий коэффициент, учитывающий наличие государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, и применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений, научных работников организаций, имеющих государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающего коэффициента, учитывающего наличие государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 2.

41. Работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам профессорско-преподавательского состава, занимающим должности профессора, доцента, устанавливаются доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) в размере 30 и 20 процентов соответственно.

42. Положением об оплате труда работников организаций для работников учебно-вспомогательного персонала, работников профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений, научных работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

43. Работникам учебно-вспомогательного персонала, работникам профессорско-преподавательского состава, руководителям структурных подразделений, научным работникам производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VIII и IX Положения.

Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников

44. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций (учреждений) применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

45. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций (учреждений) применяется при оплате специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

46. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную

норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

47. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

48. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

Раздел V. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта

49. Работникам организаций (учреждений), относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 3 Положения.

50. Положением об оплате труда работников организаций (учреждений) для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

51. Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VIII и IX Положения.

Раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя

52. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя организации (учреждения) устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

53. Оплата труда руководителя организации (учреждения), его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

54. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором.

55. Главное управление образования Курганской области утверждает систему показателей отнесения организаций (учреждений) по оплате труда руководителей, а также систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников организаций (учреждений) в пределах кратности от 1 до 8 согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

56. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей и главного бухгалтера организации (учреждения) устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций (учреждений).

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с локальным актом организации (учреждения), принятым руководителем организации (учреждения), и указываются в трудовом договоре.

57. К окладам (должностным окладам) руководителя, его заместителей применяется повышающий коэффициент, предусмотренный пунктом 7 Положения.

58. Стимулирование руководителя организации (учреждений) осуществляется в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям учреждений, утвержденным Главным управлением образования Курганской области.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации (учреждения) осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации (учреждения).

Критерии и целевые показатели оценки деятельности организаций (учреждений) и работы их руководителей приведены в приложении 5 к Положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Главным управлением образования Курганской области в трудовом договоре с руководителем организации (учреждения).

59. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю организации (учреждения) в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VII Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) (если иное не установлено законодательством Российской Федерации).

60. Заместителям руководителя организации (учреждения) производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII Положения.

Раздел VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

61. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций (учреждений) при наличии оснований для их выплаты.

62. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций (учреждений) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

63. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя организации (учреждения).

64. Работникам организаций (учреждений) при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

65. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

66. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 года № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

67. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

68. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

69. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

70. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

71. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

72. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов, за исключением повышающих коэффициентов за работу в сельской местности и работу в учреждениях, исполняющих уголовные наказания.

73. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливается руководителем организации (учреждения) в соответствии с локальным актом организации (учреждения) с учетом мнения представительного органа работников организации (учреждения).

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и

(или) объема работы.

74. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и совместительстве.

Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

75. Организация (учреждение) в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок стимулирующих выплат.

76. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации (учреждения) производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации (учреждения);

целевых показателей эффективности деятельности организации (учреждения), утверждаемых локальными нормативными актами организации (учреждения) или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации (учреждения) или на основании коллективного договора.

Организация (учреждение) предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

· выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

· выплаты за качество работ;

· премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

77. Размер стимулирующих выплат определяется в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в организации (учреждении) показателей и критериев оценки эффективности труда работников организации (учреждения).

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

78. В целях социальной защищенности работников организаций (учреждений) и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников организаций (учреждений):

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Курганской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников организации (учреждения), принятым

руководителем организации (учреждения) с учетом мнения представительного органа работников организации (учреждения).

Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда

79. Выплата материальной помощи работникам организации (учреждения) производится по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом организации (учреждения).

80. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

81. Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

82. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера по основаниям и в порядке, установленном локальным нормативным актом организации (учреждения).

Приложение 1 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работникам учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала	4526	4638	5102
Секретарь учебной части, помощник воспитателя			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
Дежурный по режиму, младший воспитатель	4620	4732	5205
Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4716	4830	5313

Приложение 2 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада, должностного оклада	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы		II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности		Без предъявления требований к стажу работы		II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	
		I квалификационная категория	II квалификационная категория	III квалификационная категория	IV квалификационная категория	I квалификационная категория	II квалификационная категория	III квалификационная категория	IV квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый	5102	5357	5612	6122	6888	5867	6122	6633	7400
2 квалификационный уровень									
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	5205	5465	5726	6246	7027	5986	6246	6767	7547

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада, должностного оклада	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, мастер обучения, методист, старший педагог-методист, педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	5310	5574	5841	6372	7169	6107	6371	6902	7700
4 квалификационный уровень									
Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	5470	5744	6017	6564	7385	6291	6564	7111	7932
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений									
1 квалификационный уровень									
Заведующий (начальник) структурным подразделением: учебно-производственной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (за	5635	5917	6213	6772	7619	6480	6761	7324	8170

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада, должностного оклада	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование				
		Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявления требований к стажу работы	II квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	
исключением должностей руководителей, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)										
2 квалификационный уровень										
Заведующий (начальник): учебной (учебно-производственной мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	5804	6094	6399	6975	7847	6675	6962	7540	8407	
3 квалификационный уровень										
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5978	6277	6591	7184	8082	6875	7171	7768	8661	

Приложение 3 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работникам учебно-вспомогательного персонала государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Соответствие требованиям к квалификации
1 квалификационный уровень		
Диспетчер факультета, специалист по учебно-методической работе	4716	5423
2 квалификационный уровень		
Специалист по учебно-методической работе II категории, старший диспетчер факультета	4857	5586
3 квалификационный уровень		
Специалист по учебно-методической работе I категории	5003	5753

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников профессорско-преподавательского состава, руководителей структурных подразделений государственных образовательных организаций должностного профессионального образования, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Соответствие требованиям к квалификации
1 квалификационный уровень		
Ассистент, преподаватель, помощник ректора, помощник проректора, ученый секретарь совета факультета (института), начальник (директор, заведующий, руководитель): отдела, кабинета, лаборатории, отделения, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений*	5470	7932
2 квалификационный уровень		
Старший преподаватель, руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы общего образования; начальник отдела: учебного (учебно-методического, методического)	5634	8170
3 квалификационный уровень		
Доцент, руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального и (или) среднего профессионального образования, начальник (директор, заведующий, руководитель): учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра и других учебных подразделений; ученый секретарь совета учреждения	5803	8415
4 квалификационный уровень		
Профессор	5977	8668
5 квалификационный уровень		
Заведующий кафедрой, руководитель обособленного структурного подразделения	6157	8928
6 квалификационный уровень		
Декан факультета, руководитель филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	6344	9195

*Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2-5 квалификационным уровням

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям профессионального образования, подведомственным государственных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственным Главному управлению образования Курганской области

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Соответствие требованиям к квалификации
Младший научный сотрудник	1 квалификационный уровень 5470	
Старший научный сотрудник	2 квалификационный уровень 5634	6291
Ведущий научный сотрудник	3 квалификационный уровень 5803	6480
Главный научный сотрудник	4 квалификационный уровень 5977	6673
		6874

Приложение 5 к Положению об оплате труда работников государственных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области

Критерии и целевые показатели оценки деятельности государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области, и работы их руководителей

№ п/п	Целевой показатель деятельности руководителя государственной образовательной организации и государственного учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
Раздел I. Критерии по основной деятельности государственной образовательной организации и государственного учреждения			
1.	Выполнение государственного задания на подготовку обучающихся (по основным образовательным программам)	Доклад руководителя	III и IV квартал
2.	Выполнение лицензионных требований (отсутствие предписаний надзорных органов)	Доклад руководителя	Ежеквартальная
3.	Выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов, региональных целевых образовательных программ (наличие согласованных с Главным управлением образования Курганской области основных образовательных программ)	Доклад руководителя	Ежеквартальная
4.	Выполнение требований региональных целевых образовательных программ (наличие согласованных с Главным управлением образования Курганской области основных образовательных программ)	Доклад руководителя	Ежеквартальная
5.	Доля обучающихся, успешно сдавших государственную итоговую аттестацию (не менее 90 %)	Доклад руководителя	II и IV квартал
6.	Доля обучающихся, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников образовательной организации (не более 5 %)	Доклад руководителя	II квартал

№ п/п	Целевой показатель деятельности руководителя государственной образовательной организации и государственного учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
7.	Доля лиц, отчисленных в отчетном году по неуспеваемости, к общему контингенту обучающихся образовательной организации (не более 5%)	Доклад руководителя	IV квартал
8.	Наличие договоров о сотрудничестве с организациями дополнительного образования детей, образовательными организациями среднего профессионального образования, работодателями, общественными и религиозными организациями (да/нет)	Доклад руководителя с приложением копий договоров, заключенных с образовательными организациями	Ежеквартальная
9.	Привлечение к участию обучающихся (воспитанников) в творческих мероприятиях муниципального, регионального и всероссийского уровней	Доклад руководителя	Ежеквартальная
10.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся (медицинское обеспечение, организация горячего питания, наличие бытовых помещений)	Доклад руководителя	Ежеквартальная
11.	Доля педагогического состава государственной образовательной организации и государственного учреждения, систематически повышающих свою квалификацию (100%)	Доклад руководителя	IV квартал
12.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам государственной образовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (выполнено/не выполнено)	Доклад руководителя	II и IV квартал
13.	Наличие нарушений законодательства Российской Федерации в области образования	Результаты работы комиссий органов местного самоуправления, исполняющих функции и полномочия учредителя, результаты рассмотрения обращений граждан	Ежеквартальная

№ п/п	Целевой показатель деятельности руководителя государственной образовательной организации и государственного учреждения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность отчетности
14.	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации с соблюдением сроков по запросам	Доклад руководителя	Ежеквартальная
15.	Отсутствие обоснованных жалоб в адрес государственной образовательной организации и государственного учреждения	Доклад руководителя	Ежеквартальная
16.	Создание условий для безопасности жизнедеятельности обучающихся (воспитанников): отсутствие суицидов, правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися (воспитанниками) или в отношении обучающихся (воспитанников) на территории государственной образовательной организации и государственного учреждения	Доклад руководителя	Ежеквартальная
Раздел II. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине образовательной организации и государственного учреждения			
17.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Доклад руководителя	Ежеквартальная
18.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	Доклад руководителя	Ежеквартальная
19.	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств	Доклад руководителя, результаты работы комиссий	Ежеквартальная
20.	Наличие оформленных в установленном порядке документов о регистрации имущества и земельных участков государственной образовательной организации и государственного учреждения	Доклад руководителя (приложение к докладу - копии свидетельств о правках на объекты недвижимости и земельные участки)	IV квартал
21.	Отсутствие замечаний в части представления достоверной информации по строго утвержденным формам с соблюдением сроков по запросам	Доклад руководителя	Ежеквартальная