



КонсультантПлюс

Закон Курганской области от 30.05.2007 N 251
(ред. от 30.11.2023)

"О регулировании отдельных положений
муниципальной службы в Курганской области"
(принят Постановлением Курганской областной
Думы от 29.05.2007 N 2308)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 28.02.2024

30 мая 2007 года

N 251

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О РЕГУЛИРОВАНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Постановлением Курганской областной Думы
от 29 мая 2007 г. N 2308

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Курганской области

от 28.06.2007 N 260, от 31.10.2007 N 296, от 03.03.2008 N 337,
от 31.03.2008 N 350, от 03.06.2008 N 372, от 26.09.2008 N 396,
от 24.12.2008 N 426, от 01.06.2009 N 464, от 30.12.2010 N 100,
от 05.04.2011 N 12, от 07.06.2011 N 27, от 16.06.2011 N 33,
от 27.09.2011 N 52, от 07.12.2011 N 92, от 02.07.2012 N 42,
от 31.10.2012 N 53, от 26.12.2012 N 87, от 26.04.2013 N 30,
от 05.11.2013 N 80, от 27.11.2013 N 86, от 26.12.2013 N 106,
от 02.10.2014 N 46, от 27.02.2015 N 6, от 30.11.2015 N 92,
от 28.03.2016 N 27, от 28.06.2016 N 52, от 28.12.2016 N 111,
от 02.05.2017 N 26, от 28.06.2017 N 36, от 27.09.2017 N 70,
от 29.11.2017 N 113, от 24.04.2018 N 29, от 30.05.2018 N 41,
от 06.12.2018 N 158, от 30.06.2020 N 61, от 28.10.2020 N 91,
от 30.11.2020 N 105, от 03.11.2021 N 119, от 29.09.2022 N 66,
от 26.10.2022 N 78, от 30.11.2023 N 57,
с изм., внесенными Законами Курганской области
от 01.12.2008 N 414 (ред. от 05.05.2009, 26.11.2009),
от 27.11.2009 N 517, от 08.12.2010 N 78, от 05.12.2011 N 84,
от 05.12.2012 N 67, от 03.12.2013 N 88, от 28.11.2014 N 87,
от 24.12.2015 N 127, от 28.12.2016 N 103, от 26.12.2017 N 114,
от 27.12.2018 N 163, от 12.12.2019 N 169, от 24.12.2020 N 129,
от 29.12.2021 N 165, от 28.12.2022 N 101)

Настоящий Закон регулирует отдельные положения муниципальной службы в Курганской области в пределах полномочий, установленных Федеральным [законом](#) от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации").

(в ред. [Закона](#) Курганской области от 02.07.2012 N 42)

Статья 1. Термины, используемые в настоящем Законе

В настоящем Законе используются термины в тех же значениях, что и в Федеральном [закоме](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации".

(в ред. [Закона](#) Курганской области от 02.07.2012 N 42)

Статья 2. Реестр должностей муниципальной службы в Курганской области

1. Реестр должностей муниципальной службы в Курганской области представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических

и иных местных традиций.
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.09.2022 N 66)

2. [Утвердить Реестр](#) должностей муниципальной службы в Курганской области согласно приложению 1 к настоящему Закону.

Статья 3. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Курганской области

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.
(п. 1 в ред. [Закона](#) Курганской области от 28.12.2016 N 111)

1-1. Установить следующие квалификационные требования для замещения:
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 30.11.2023 N 57)

1) высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 4 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, наличие не менее 2 лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования, без предъявления требований к стажу;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования, без предъявления требований к стажу.
(п. 1-1 в ред. [Закона](#) Курганской области от 30.05.2018 N 41)

1-2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы в Курганской области - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
(п. 1-2 введен [Законом](#) Курганской области от 02.10.2014 N 46; в ред. [Законов](#) Курганской области от 28.03.2016 N 27, от 02.05.2017 N 26, от 30.05.2018 N 41, от 28.10.2020 N 91, от 30.11.2023 N 57)

2. Исключен с 1 января 2024 года. - [Закон](#) Курганской области от 30.11.2023 N 57.

3. Исключен. - [Закон](#) Курганской области от 28.12.2016 N 111.

3. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после

получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.
(п. 3 введен **Законом** Курганской области от 02.05.2017 N 26)

Статья 3-1. Соотношение должностей муниципальной службы в Курганской области и должностей государственной гражданской службы Курганской области
(введена **Законом** Курганской области от 03.03.2008 N 337)

Утвердить **соотношение должностей** муниципальной службы в Курганской области и должностей государственной гражданской службы Курганской области согласно приложению 3 к настоящему Закону.

Статья 4. Оплата труда муниципального служащего

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего, в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления, устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с федеральным законодательством и настоящим Законом.

3. Размер должностного оклада муниципального служащего устанавливается в процентном отношении к расчетному значению размера оклада главы муниципального образования, которое определяется исходя из численности населения муниципального образования в следующих пределах:

№ п/п	Численность населения, человек	Расчетное значение размера оклада главы муниципального образования (руб.)
1.	1 - 500	5752 - 7169
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
2.	501 - 1000	7254 - 8112
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
3.	1001 - 1500	8208 - 9052
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
4.	1501 - 5000	9105 - 10364
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
5.	5001 - 10000	10443 - 16987
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
6.	10001 - 20000	17942 - 22585
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
7.	20001 - 30000	22698 - 23167

(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
8.	30001 - 50000	23278 - 24337
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
9.	50001 - 70000	25260
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
10.	70001 - 100000	26182
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		
11.	свыше 100000	27928
(в ред. Закона Курганской области от 24.04.2018 N 29)		

Расчетное значение размера оклада главы муниципального образования определяется в указанных пределах пропорционально фактической численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования.

Расчетное значение размера оклада главы муниципального образования, на территории которого фактическая численность постоянно проживающего населения составляет до 50000 человек, определяется по следующей формуле:

$$P = (H - H_{\min}) \times (P_{\max} - P_{\min}) / (H_{\max} - H_{\min}) + P_{\min}, \text{ где}$$

P - расчетное значение размера оклада главы муниципального образования;

H - фактическая численность населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования;

H_{min} - минимальное значение численности населения, определенное в пределах, указанных в [строках 1 - 8 таблицы](#) настоящего пункта, с учетом фактической численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования;

H_{max} - максимальное значение численности населения, определенное в пределах, указанных в [строках 1 - 8 таблицы](#) настоящего пункта, с учетом фактической численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования;

P_{min} - минимальное расчетное значение размера оклада главы муниципального образования, определенное в пределах, указанных в [строках 1 - 8 таблицы](#) настоящего пункта, с учетом фактической численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования;

P_{max} - максимальное расчетное значение размера оклада главы муниципального образования, определенное в пределах, указанных в [строках 1 - 8 таблицы](#) настоящего пункта, с учетом фактической

численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по данным органов государственного статистического учета на дату утверждения представительным органом муниципального образования размера должностного оклада главы муниципального образования.
(п. 3 в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.11.2017 N 113)

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2023 году [Законом](#) Курганской области от 28.12.2022 N 101.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2022 году [Законом](#) Курганской области от 29.12.2021 N 165.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2021 году [Законом](#) Курганской области от 24.12.2020 N 129.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2020 году [Законом](#) Курганской области от 12.12.2019 N 169.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2019 году [Законом](#) Курганской области от 27.12.2018 N 163.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2018 году [Законом](#) Курганской области от 26.12.2017 N 114.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2017 году [Законом](#) Курганской области от 28.12.2016 N 103.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2016 году [Законом](#) Курганской области от 24.12.2015 N 127.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2015 году [Законом](#) Курганской области от 28.11.2014 N 87.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2014 году [Законом](#) Курганской области от 03.12.2013 N 88.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2013 году [Законом](#) Курганской области от 05.12.2012 N 67.

Действие пункта 4 статьи 4 приостановлено в 2012 году [Законом](#) Курганской области от 05.12.2011 N 84.

Действие пункта 4 статьи 4 было приостановлено в 2011 году [Законом](#) Курганской области от 08.12.2010 N 78.

Действие пункта 4 статьи 4 было приостановлено в 2010 году [Законом](#) Курганской области от 27.11.2009 N 517.

Действие пункта 4 статьи 4 было приостановлено в 2009 году **Законом** Курганской области от 01.12.2008 N 414 (ред. от 05.05.2009).

4. Размеры должностных окладов муниципальных служащих ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

5. К ежемесячным и иным **дополнительным выплатам** относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

NN	при стаже муниципальной службы	в процентах
1	от 1 года до 5 лет	10
2	от 5 до 10 лет	15
3	от 10 до 15 лет	20
4	свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере до 20 процентов этого оклада;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством;

3-1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих в Курганской области в размерах:

NN	Наименование классных чинов муниципальных служащих в Курганской области	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин (руб.)
1	Действительный муниципальный советник в Курганской области 1 класса	2781
2	Действительный муниципальный советник в Курганской области 2 класса	2630
3	Действительный муниципальный советник в Курганской области 3 класса	2480
4	Муниципальный советник в Курганской области 1 класса	2255
5	Муниципальный советник в Курганской области 2 класса	2104
6	Муниципальный советник в Курганской области 3 класса	1954
7	Советник муниципальной службы в Курганской области 1 класса	1729

8	Советник муниципальной службы в Курганской области 2 класса	1578
9	Советник муниципальной службы в Курганской области 3 класса	1428
10	Референт муниципальной службы в Курганской области 1 класса	1354
11	Референт муниципальной службы в Курганской области 2 класса	1127
12	Референт муниципальной службы в Курганской области 3 класса	1053
13	Секретарь муниципальной службы в Курганской области 1 класса	901
14	Секретарь муниципальной службы в Курганской области 2 класса	827
15	Секретарь муниципальной службы в Курганской области 3 класса	676

(пп. 3-1 введен [Законом](#) Курганской области от 07.06.2011 N 27)

4) денежное вознаграждение муниципальному служащему в виде премий по итогам работы за месяц и единовременное денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год, за исполнение служебных заданий особой важности или сложности в размере, определяемом из расчета трех должностных окладов в год.

(в ред. [Закона](#) Курганской области от 30.12.2010 N 100)

6. Исключен. - [Закон](#) Курганской области от 30.12.2010 N 100.

7. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, в размере не более двух окладов в год.

Порядок выплаты материальной помощи определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

8. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством.

9. Утратил силу. - [Закон](#) Курганской области от 31.03.2008 N 350.

Статья 5. Отпуск муниципального служащего

(в ред. [Закона](#) Курганской области от 01.06.2009 N 464)

1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с федеральным законом.

2. Исключен. - [Закон](#) Курганской области от 27.09.2017 N 70.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы и не может превышать 10 календарных дней.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5. По согласованию с представителем нанимателя (работодателем) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (часть отпуска) может не суммироваться с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и предоставляется муниципальному служащему отдельно.

Статья 6. Порядок исчисления стажа муниципальной службы (в ред. [Закона](#) Курганской области от 28.03.2016 N 27)

1. Стаж (общая продолжительность) муниципальной службы устанавливается лицам, впервые либо после перерыва замещающим должности муниципальной службы, а также в случае отсутствия перерыва в замещении должностей муниципальной службы, но при смене места работы (переход из одного органа местного самоуправления в другой, через увольнение), и пересматривается по мере необходимости в соответствии с положениями настоящего Закона.

2. В стаж муниципальной службы включаются периоды замещения:

1) должностей муниципальной службы;

2) муниципальных должностей;

3) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

4) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

5) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

3. В стаж муниципальной службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, предоставляемого муниципальным служащим, и установления им других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Курганской области и уставами муниципальных образований, помимо периодов замещения должностей, указанных в [пункте 2](#) настоящей статьи, включаются (засчитываются) также периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы в соответствии с [частью 2 статьи 54](#) Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4. В стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет муниципальным служащим включаются (засчитываются) помимо периодов замещения должностей, указанных в [пункте 2](#) настоящей статьи, иные [периоды](#) в соответствии с приложением 2 к настоящему Закону и муниципальными правовыми актами.

5. При исчислении муниципальному служащему стажа муниципальной службы суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды службы (работы).

6. Стаж муниципальной службы муниципального служащего устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на основании решения комиссии по исчислению стажа муниципальной службы.

7. Порядок создания и деятельности комиссии по исчислению стажа муниципальной службы определяется нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

Статья 7. Поощрение муниципального служащего

1. Виды поощрения муниципального служащего и порядок его применения устанавливаются муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и настоящим Законом.

2. За безупречную и эффективную муниципальную службу применяются следующие [виды поощрения](#):

1) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;

2) вручение почетной грамоты органа местного самоуправления, контрольно-счетного органа муниципального образования с выплатой единовременного поощрения или с выдачей ценного подарка;
(в ред. Законов Курганской области от 03.11.2021 [N 119](#), от 29.09.2022 [N 66](#))

3) иные виды поощрения органа местного самоуправления, контрольно-счетного органа муниципального образования;
(в ред. Законов Курганской области от 03.11.2021 [N 119](#), от 29.09.2022 [N 66](#))

4) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию;

5) поощрения, установленные федеральным и областным законодательством.

3. Решение о поощрении муниципального служащего в соответствии с [подпунктами 1 - 4 пункта 2](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя (работодателем) и оформляется правовым актом. Соответствующая запись о поощрении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело муниципального служащего.
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 30.11.2020 [N 105](#))

4. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения, предусмотренного [подпунктами 1 - 4 пункта 2](#) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя (работодателем) в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.

5. Поощрения, предусмотренные [подпунктом 5 пункта 2](#) настоящей статьи, применяются в порядке и на условиях, установленных соответственно федеральным и областным законодательством.

Статья 8. Утратила силу. - [Закон Курганской области от 05.04.2011 N 12.](#)

Статья 8. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.09.2022 [N 66](#))
(введена [Законом](#) Курганской области от 02.07.2012 [N 42](#))

Для обеспечения соблюдения муниципальными служащими общих принципов служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в органе местного самоуправления в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Курганской области и муниципальным правовым актом, образуется комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликта интересов).
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.09.2022 [N 66](#))

Статья 8-1. Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 26.04.2013 [N 30](#))
(введена [Законом](#) Курганской области от 02.07.2012 [N 42](#))

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года [N 273-ФЗ](#) "О

противодействию коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции") и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, осуществляется в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Курганской области.
(в ред. Закона Курганской области от 26.04.2013 N 30)

Статья 8-2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
(введена Законом Курганской области от 02.07.2012 N 42)

1. За несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, к муниципальному служащему применяются следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

2) непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию такого конфликта;

3) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

(в ред. Закона Курганской области от 26.04.2013 N 30)

3. Взыскания, предусмотренные пунктами 1 и 2 настоящей статьи, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в указанную комиссию;

3) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

- 4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 06.12.2018 N 158)

Отказ муниципального служащего от дачи объяснений в письменной форме не является препятствием для применения взыскания. В случае такого отказа представителем нанимателя составляется соответствующий акт.

При применении взыскания учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания применяются не позднее шести месяцев со дня поступления в орган местного самоуправления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
(в ред. [Законов](#) Курганской области от 30.06.2020 N 61, от 29.09.2022 N 66)

4. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

5. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона "О противодействии коррупции".
(п. 5 введен [Законом](#) Курганской области от 27.09.2017 N 70)

Статья 8-3. Утратила силу. - [Закон](#) Курганской области от 27.02.2015 N 6.

Статья 8-3. Порядок получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией
(введена [Законом](#) Курганской области от 30.06.2020 N 61)

1. Муниципальный служащий принимает участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) (далее - некоммерческая организация) с разрешения представителя нанимателя (работодателя).
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.09.2022 N 66)

2. В целях получения разрешения, указанного в [пункте 1](#) настоящей статьи, муниципальный служащий направляет на имя представителя нанимателя (работодателя) заявление о получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией на безвозмездной основе (далее - заявление) до начала такого участия.

Заявление должно содержать:

- 1) фамилию, имя, отчество (при наличии) и наименование должности муниципального служащего;
- 2) полное наименование некоммерческой организации, участие в управлении которой планируется

муниципальным служащим, ее юридический и фактический адрес, а также идентификационный номер налогоплательщика некоммерческой организации;

3) наименование должности, основные обязанности (содержание обязательств), характер выполняемой работы в некоммерческой организации;

4) предполагаемый график занятости (сроки и время участия в управлении некоммерческой организацией);

5) дату подачи заявления, подпись и расшифровку подписи муниципального служащего.

К заявлению прилагаются копии учредительных документов соответствующей некоммерческой организации.

3. Заявление регистрируется в органе местного самоуправления в день поступления.
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 29.09.2022 N 66)

4. По результатам рассмотрения заявления представителем нанимателя (работодателем) в срок не позднее 30 календарных дней со дня регистрации заявления принимается одно из следующих решений:

1) о разрешении муниципальному служащему на участие в управлении некоммерческой организацией;

2) об отказе муниципальному служащему в получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией.

5. Решение представителя нанимателя (работодателя) о разрешении (об отказе в получении разрешения) муниципальному служащему на участие в управлении некоммерческой организацией оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

6. В течение пяти рабочих дней со дня принятия правового акта, указанного в пункте 5 настоящей статьи, представитель нанимателя (работодатель) в письменной форме уведомляет муниципального служащего, направившего заявление, о результате рассмотрения заявления.

Статья 9. Заключительные положения

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июня 2007 года, но не ранее чем по истечении десяти дней со дня его официального опубликования, за исключением [подпункта 1 пункта 5 статьи 4](#) настоящего Закона.

2. [Подпункт 1 пункта 5 статьи 4](#) настоящего Закона вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

3. Со дня вступления в силу настоящего Закона признать утратившими силу:

1) [Закон](#) Курганской области от 8 июня 1998 года N 125 "О муниципальной службе в Курганской области";

2) [Закон](#) Курганской области от 27 июля 1998 года N 145 "О внесении изменения в пункт 7.7 статьи 7 Закона Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

3) [Закон](#) Курганской области от 3 февраля 1999 года N 184 "О внесении изменений в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

4) [Закон](#) Курганской области от 5 мая 1999 года N 211 "О внесении изменений и дополнений в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

5) [Закон](#) Курганской области от 17 ноября 2000 года N 416 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

6) **Закон** Курганской области от 26 июня 2001 года N 54 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

7) **Закон** Курганской области от 7 июня 2002 года N 186 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

8) **Закон** Курганской области от 6 ноября 2003 года N 346 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

9) **Закон** Курганской области от 3 марта 2004 года N 393 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

10) **Закон** Курганской области от 4 мая 2005 года N 41 "О внесении изменений в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

11) **Закон** Курганской области от 10 марта 2006 года N 131 "О внесении изменений и дополнения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

12) **Закон** Курганской области от 30 марта 2006 года N 133 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

13) **статью 15** Закона Курганской области от 3 октября 2006 года N 180 "О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Курганской области";

14) **Закон** Курганской области от 9 марта 2007 года N 233 "О внесении изменения в Закон Курганской области "О муниципальной службе в Курганской области";

15) **Закон** Курганской области от 4 мая 2005 года N 42 "Об утверждении Реестра муниципальных должностей муниципальной службы в Курганской области".

4. Размер денежного содержания муниципальных служащих, устанавливаемый в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

5. В стаж муниципальной службы засчитываются периоды работы, которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в стаж муниципальной службы до вступления в силу настоящего Закона.

6. Квалификационные требования, предусмотренные **статьей 3** настоящего Закона, применяются при назначении на должность муниципальной службы после вступления в силу настоящего Закона.

Губернатор Курганской области
О.А.БОГОМОЛОВ

Курган

30 мая 2007 года

N 251

Приложение 1
к Закону
Курганской области
от 30 мая 2007 г. N 251
"О регулировании отдельных

положений муниципальной службы
в Курганской области"

РЕЕСТР ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Курганской области
от 27.09.2011 N 52, от 07.12.2011 N 92, от 27.02.2015 N 6,
от 03.11.2021 N 119, от 29.09.2022 N 66)

1. Наименования должностей муниципальной службы в аппаратах представительных органов муниципальных образований:

1) высшие должности муниципальной службы:

управляющий делами;

руководитель аппарата;

управляющий делами - руководитель аппарата;

2) главные должности муниципальной службы:

советник председателя <*>;

помощник председателя <*>;

советник главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя <*>;

помощник главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя <*>;

заместитель управляющего делами;

заместитель руководителя аппарата;

заместитель управляющего делами - руководителя аппарата;

руководитель структурного подразделения;

(пп. 2 в ред. Закона Курганской области от 07.12.2011 N 92)

3) ведущие должности муниципальной службы:

референт председателя <*>;

консультант председателя <*>;

пресс-секретарь председателя <*>;

референт главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя <*>;

консультант главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя <*>;

пресс-секретарь главы муниципального образования, исполняющего полномочия председателя <*>;

заместитель руководителя структурного подразделения;

главный специалист;

главный специалист структурного подразделения;
(пп. 3 в ред. Закона Курганской области от 07.12.2011 N 92)

4) старшие должности муниципальной службы:

ведущий специалист;

ведущий специалист структурного подразделения;

5) младшие должности муниципальной службы:

специалист;

специалист I категории;

специалист II категории;

специалист структурного подразделения;

специалист I категории структурного подразделения;

специалист II категории структурного подразделения.

2. Наименования должностей муниципальной службы в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований):

1) высшие должности муниципальной службы:

глава (руководитель) местной администрации <*>;

первый заместитель главы (руководителя) местной администрации <*>;

заместитель главы (руководителя) местной администрации <*>;

первый заместитель главы муниципального образования <*>;

заместитель главы муниципального образования <*>;

управляющий делами;

руководитель аппарата;

управляющий делами - руководитель аппарата;

руководитель отраслевого (функционального) органа;

руководитель территориального органа;

2) главные должности муниципальной службы:

советник главы муниципального образования <*>;

помощник главы муниципального образования <*>;

заместитель управляющего делами;

заместитель руководителя аппарата;

заместитель управляющего делами - руководителя аппарата;

заместитель руководителя отраслевого (функционального) органа;
заместитель руководителя территориального органа;
руководитель структурного подразделения;
заместитель руководителя структурного подразделения;
руководитель структурного подразделения аппарата;
руководитель структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;
руководитель структурного подразделения территориального органа;

3) ведущие должности муниципальной службы:

референт главы муниципального образования <*>;
консультант главы муниципального образования <*>;
пресс-секретарь главы муниципального образования <*>;
заместитель руководителя структурного подразделения аппарата;
заместитель руководителя структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;
заместитель руководителя структурного подразделения территориального органа;
руководитель структурного подразделения внутри структурного подразделения;
заместитель руководителя структурного подразделения внутри структурного подразделения;
главный специалист аппарата;
главный специалист отраслевого (функционального) органа;
главный специалист территориального органа;
главный специалист структурного подразделения;
главный специалист структурного подразделения аппарата;
главный специалист структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;
главный специалист структурного подразделения территориального органа;
главный специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения;
главный специалист;

4) старшие должности муниципальной службы:

ведущий специалист аппарата;
ведущий специалист отраслевого (функционального) органа;
ведущий специалист территориального органа;
ведущий специалист структурного подразделения;
ведущий специалист структурного подразделения аппарата;

ведущий специалист структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;

ведущий специалист структурного подразделения территориального органа;

ведущий специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения;

ведущий специалист;

5) младшие должности муниципальной службы:

специалист аппарата;

специалист I категории аппарата;

специалист II категории аппарата;

специалист отраслевого (функционального) органа;

специалист I категории отраслевого (функционального) органа;

специалист II категории отраслевого (функционального) органа;

специалист территориального органа;

специалист I категории территориального органа;

специалист II категории территориального органа;

специалист структурного подразделения;

специалист I категории структурного подразделения;

специалист II категории структурного подразделения;

специалист структурного подразделения аппарата;

специалист I категории структурного подразделения аппарата;

специалист II категории структурного подразделения аппарата;

специалист структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;

специалист I категории структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;

специалист II категории структурного подразделения отраслевого (функционального) органа;

специалист структурного подразделения территориального органа;

специалист I категории структурного подразделения территориального органа;

специалист II категории структурного подразделения территориального органа;

специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения;

специалист I категории структурного подразделения внутри структурного подразделения;

специалист II категории структурного подразделения внутри структурного подразделения;

специалист;

специалист I категории;

специалист II категории.

3. Наименования должностей муниципальной службы в контрольно-счетных органах муниципальных образований:

(в ред. Закона Курганской области от 27.02.2015 N 6)

1) - 2) исключены. - Закон Курганской области от 03.11.2021 N 119;

3) ведущие должности муниципальной службы:

главный специалист;

4) старшие должности муниципальной службы:

ведущий специалист.

4. Исключен. - Закон Курганской области от 27.02.2015 N 6.

5. Наименования должностей муниципальной службы в иных (не выборных) органах местного самоуправления, предусмотренных уставами муниципальных образований и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения:

1) высшие должности муниципальной службы:

руководитель;

2) главные должности муниципальной службы:

заместитель руководителя;

3) ведущие должности муниципальной службы:

главный специалист;

4) старшие должности муниципальной службы:

ведущий специалист.

6. Исключен с 1 января 2023 года. - Закон Курганской области от 29.09.2022 N 66.

Примечание:

1) должности муниципальной службы классифицируются по функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций;

2) <*> - должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, и замещаемые муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица;

3) <*> - глава (руководитель) местной администрации, назначаемый на должность по контракту;

4) допускается двойное наименование должности муниципальной службы в случае, если руководитель или заместитель руководителя является одновременно руководителем структурного подразделения (органа местной администрации), либо лицо, замещающее должность муниципальной службы, является главным бухгалтером, его заместителем, либо инспектором, либо на лицо, замещающее должность муниципальной службы, возлагается исполнение контрольно-ревизорских и аудиторских функций.

(в ред. Закона Курганской области от 27.09.2011 N 52)

Приложение 2
к Закону
Курганской области
от 30 мая 2007 г. N 251
"О регулировании отдельных
положений муниципальной службы
в Курганской области"

**ПЕРИОДЫ
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,
ВКЛЮЧАЕМЫЕ В СТАЖ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Закона](#) Курганской области от 28.03.2016 N 27)

1. Периоды замещения должностей в специальных временных органах, во временных федеральных государственных органах, временных федеральных органах исполнительной власти, образованных для осуществления режима чрезвычайного положения и (или) для координации работ по ликвидации обстоятельств, вызвавших введение в соответствии с законодательством Российской Федерации чрезвычайного положения на соответствующей территории Российской Федерации и особого управления этой территорией, в аппаратах - представительствах полномочных (специальных) представителей Президента Российской Федерации, назначенных для координации деятельности органов государственной власти по проведению восстановительных работ, по урегулированию конфликта на соответствующей территории Российской Федерации, а также во временных специальных органах управления территорией, на которой введено чрезвычайное положение, в федеральных органах управления такой территорией.

2. Периоды замещения должностей руководителей, специалистов и служащих, включая замещение на постоянной основе выборных должностей, с 1 января 1992 года до введения в действие [Сводного перечня](#) государственных должностей Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 января 1995 года N 32 "О государственных должностях Российской Федерации", [Реестра](#) государственных должностей федеральных государственных служащих, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 января 1995 года N 33 "О Реестре государственных должностей федеральных государственных служащих", перечней государственных должностей федеральной государственной службы, которые считались соответствующими разделами [Реестра](#) государственных должностей государственной службы Российской Федерации, и реестров (перечней) государственных должностей государственной службы субъектов Российской Федерации, Реестра должностей муниципальной службы в Курганской области:

1) в Администрации Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) Президента Российской Федерации, государственных органах (органах) при Президенте Российской Федерации;

2) в Совете Безопасности Российской Федерации и его аппарате;

3) в федеральных органах законодательной (представительной) власти и их аппаратах, Контрольно-бюджетном комитете при Верховном Совете Российской Федерации, Государственном комитете Российской Федерации по статистике и его органах в республиках, краях, областях, автономной области и автономных округах, районах и городах, Контрольно-бюджетном комитете при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации;

4) в Правительстве Российской Федерации (Совете Министров - Правительстве Российской Федерации) и его Аппарате, федеральных органах исполнительной власти и их территориальных органах, представительствах Российской Федерации и представительствах федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, а также в органах государственного управления (органах управления) при Правительстве Российской Федерации (Совете Министров - Правительстве Российской Федерации) и при федеральных органах исполнительной власти;

5) в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, Высшем Арбитражном Суде Российской Федерации, иных федеральных судах (судах, государственном арбитраже), в их аппаратах, а также в прокуратуре Российской Федерации (органах прокуратуры);

6) в Центральной избирательной комиссии Российской Федерации и ее аппарате;

7) в Счетной палате Российской Федерации и ее аппарате;

8) в органах государственной власти субъектов Российской Федерации и иных государственных органах, образованных в соответствии с конституциями (уставами) субъектов Российской Федерации, в высших государственных органах автономных республик, местных государственных органах (краевых, областных Советах народных депутатов, Советах народных депутатов автономной области, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов и их исполнительных комитетах), в том числе:

в Курганской областной Думе, Администрации Курганской области,

в Избирательной комиссии Курганской области,

в Курганском областном Совете народных депутатов, исполнительном комитете Курганского областного Совета народных депутатов, их комиссиях, комитетах, отделах и управлениях,

в районных, городских, районных в городах, сельских, поселковых Советах народных депутатов Курганской области и их исполнительных комитетах;

9) в упраздненных государственных учреждениях, осуществлявших в соответствии с законодательством Российской Федерации отдельные функции государственного управления, переданные при упразднении этих учреждений федеральным государственным органам, либо в государственных учреждениях, преобразованных в федеральные государственные органы, а также в государственных учреждениях, должности в которых были включены в перечни государственных должностей федеральной государственной службы, которые считались соответствующими разделами Реестра государственных должностей государственной службы Российской Федерации, - в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации;

10) в органах местного самоуправления;

11) в специальных временных органах, во временных федеральных государственных органах, временных федеральных органах исполнительной власти, образованных для осуществления режима чрезвычайного положения и (или) для координации работ по ликвидации обстоятельств, вызвавших введение в соответствии с законодательством Российской Федерации чрезвычайного положения на соответствующей территории Российской Федерации и особого управления этой территорией, в аппаратах - представительствах полномочных (специальных) представителей Президента Российской Федерации, назначенных для координации деятельности органов государственной власти по проведению восстановительных работ, по урегулированию конфликта на соответствующей территории Российской Федерации, а также во временных специальных органах управления территорией, на которой введено чрезвычайное положение, в федеральных органах управления такой территорией.

3. Периоды замещения гражданами Российской Федерации должностей в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных государствами - участниками Содружества Независимых Государств с участием Российской Федерации, в аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и

России и в Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России, должностей, замещаемых на постоянной профессиональной основе в органах Союзного государства и их аппаратах.

4. Время работы профсоюзных работников, освобожденных от замещения должностей в государственных органах вследствие избрания (делегирования) в профсоюзные органы, включая время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в орган первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе, в соответствии с Федеральным [законом](#) от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

5. Периоды замещения должностей, включая замещение на постоянной основе выборных должностей, в органах государственной власти и управления Союза ССР и союзных республик, а также в организациях и учреждениях, осуществлявших в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, по 31 декабря 1991 года, в том числе:

1) в аппаратах Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления Президента СССР и Президента РСФСР, органах государственного управления при Президенте СССР и Президенте РСФСР, а также в аппаратах президентов других союзных республик;

2) в Верховном Совете СССР и его Секретариате, Президиуме Верховного Совета СССР, Верховных Советах и президиумах Верховных Советов союзных и автономных республик и их аппаратах, краевых и областных Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся), Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) автономных областей, автономных округов, районных, городских, районных в городах, поселковых и сельских Советах народных депутатов (Советах депутатов трудящихся) и их исполнительных комитетах;

3) в Совете Министров СССР, Кабинете Министров СССР, Комитете по оперативному управлению народным хозяйством СССР и их аппаратах, Межреспубликанском (Межгосударственном) экономическом комитете, органах государственного управления Совета Министров СССР и органах государственного управления при Совете Министров СССР, органах государственного управления при Кабинете Министров СССР, Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик и их аппаратах, органах государственного управления Советов Министров (правительств) союзных и автономных республик, органах государственного управления при Советах Министров (правительствах) союзных и автономных республик;

4) в министерствах и ведомствах СССР, союзных и автономных республик и их органах управления на территории СССР;

5) в дипломатических представительствах СССР и союзных республик, торговых представительствах и консульских учреждениях СССР, представительствах министерств и ведомств СССР за рубежом;

6) в Комитете конституционного надзора СССР и его Секретариате, Контрольной палате СССР, органах народного контроля, государственном арбитраже, суде и органах прокуратуры СССР;

7) в советах народного хозяйства всех уровней;

8) в аппаратах управления государственных объединений союзного, союзно-республиканского и республиканского подчинения, государственных концернов, ассоциаций, иных государственных организаций, созданных решениями Совета Министров СССР или Советов Министров (правительств) союзных республик, - в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

9) в международных организациях за рубежом, если перед работой в этих организациях работник работал в органах государственной власти и управления;

10) в Постоянном представительстве СССР в Совете Экономической Взаимопомощи, аппарате Совета Экономической Взаимопомощи и органах Совета Экономической Взаимопомощи;

11) в центральных профсоюзных органах СССР, профсоюзных органах союзных республик, краев, областей, городов, районов, районов в городах и их аппаратах, в профкомах органов государственной

власти и управления, не включая время работы в профкомах на предприятиях, в организациях и учреждениях.

6. Периоды замещения должностей в ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомах, обкомах, окружкомах, райкомах, горкомах партии и их аппаратах, в парткомах органов государственной власти и управления до 14 марта 1990 года (до введения в действие в новой редакции статьи 6 Конституции (Основного Закона) СССР), не включая периоды работы на должностях в парткомах на предприятиях, в организациях и учреждениях.

7. Периоды замещения должностей в министерствах и ведомствах СССР после 31 декабря 1991 года и до увольнения работника, но не позднее завершения мероприятий, связанных с ликвидацией этих министерств и ведомств.

8. Периоды военной службы, службы в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, федеральных органах налоговой полиции, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, таможенных органах Российской Федерации, учитываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации при исчислении стажа государственной службы.

9. Периоды обучения государственных служащих, муниципальных служащих (работников) с отрывом от службы (работы) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или профессиональной переподготовки (стажировки) в случае их направления на обучение:

федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления для замещения должности государственной службы, должности муниципальной службы (для продолжения работы) в федеральном государственном органе, органе государственной власти субъекта Российской Федерации, органе местного самоуправления после окончания обучения;

органом государственной власти и управления, а также организациями и учреждениями, осуществляющими в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик отдельные функции государственного управления, при продолжении работы в указанных органах (организациях и учреждениях) после окончания обучения.

Приложение 3
к Закону
Курганской области
от 30 мая 2007 г. N 251
"О регулировании отдельных
положений муниципальной службы
в Курганской области"

**СООТНОШЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ И ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Курганской области от 30.11.2023 N 57)

1.	Высшие должности муниципальной службы	Высшие должности гражданской службы
----	---------------------------------------	-------------------------------------

		категории "Руководители"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Глава (руководитель) местной администрации <*>	Заместитель руководителя Аппарата Губернатора Курганской области
	Первый заместитель главы (руководителя) местной администрации <*>	Начальник главного управления
	Заместитель главы (руководителя) местной администрации <*>	Начальник управления
	Первый заместитель главы муниципального образования <*>	Начальник главного управления
	Заместитель главы муниципального образования <*>	Начальник управления
	Управляющий делами	Управляющий делами
	Руководитель аппарата	Управляющий делами
	Управляющий делами - руководитель аппарата	Управляющий делами
	Руководитель отраслевого (функционального) органа	Заместитель начальника управления
	Руководитель территориального органа	Заместитель начальника управления
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований	в Курганской областной Думе
	Управляющий делами	Руководитель аппарата - управляющий делами
	Руководитель аппарата	Руководитель аппарата - управляющий делами
	Управляющий делами - руководитель аппарата	Руководитель аппарата - управляющий делами
3)	в иных (не выборных) органах местного самоуправления, предусмотренных уставами муниципальных образований и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения	в органах исполнительной власти Курганской области
	Руководитель	Председатель комитета
2.	Главные должности муниципальной службы	Главные должности гражданской службы категории "Руководители"
1)	в местных администрациях	в Правительстве Курганской области

	(исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	
	Заместитель управляющего делами	Начальник отдела
	Заместитель руководителя аппарата	Начальник отдела
	Заместитель управляющего делами - руководителя аппарата	Начальник отдела
	Заместитель руководителя отраслевого (функционального) органа	Заместитель начальника отдела
	Заместитель руководителя территориального органа	Заместитель начальника отдела
	Руководитель структурного подразделения	Заместитель начальника отдела
	Заместитель руководителя структурного подразделения	Заместитель начальника отдела
	Руководитель структурного подразделения аппарата	Заместитель начальника отдела
	Руководитель структурного подразделения отраслевого (функционального) органа	Заместитель начальника отдела
	Руководитель структурного подразделения территориального органа	Заместитель начальника отдела
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований	в Курганской областной Думе
	Советник председателя <*>	Заместитель начальника отдела
	Помощник председателя <*>	Заместитель начальника отдела
	Заместитель управляющего делами	Начальник отдела
	Заместитель руководителя аппарата	Начальник отдела
	Заместитель управляющего делами - руководителя аппарата	Начальник отдела
	Руководитель структурного подразделения	Заместитель начальника отдела
3)	в иных (не выборных) органах местного самоуправления, предусмотренных уставами муниципальных образований и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения	в органах исполнительной власти Курганской области
	Заместитель руководителя	Заместитель председателя комитета
3.	Главные должности муниципальной службы	Главные должности гражданской службы категории "Специалисты"

1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Советник главы муниципального образования <*>	Главный консультант
	Помощник главы муниципального образования <*>	Главный консультант
4.	Ведущие должности муниципальной службы	Ведущие должности гражданской службы категории "Руководители"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Заместитель руководителя структурного подразделения аппарата	Заведующий сектором
	Заместитель руководителя структурного подразделения отраслевого (функционального) органа	Заведующий сектором
	Заместитель руководителя структурного подразделения территориального органа	Заведующий сектором
	Руководитель структурного подразделения внутри структурного подразделения	Заведующий сектором
	Заместитель руководителя структурного подразделения внутри структурного подразделения	Заведующий сектором
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований	в Курганской областной Думе
	Заместитель руководителя структурного подразделения	Заведующий сектором
5.	Ведущие должности муниципальной службы	Ведущие должности гражданской службы категории "Помощники (советники)"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Референт главы муниципального образования <*>	Помощник заместителя Губернатора Курганской области
	Консультант главы муниципального образования <*>	Помощник заместителя Губернатора Курганской области
	Пресс-секретарь главы муниципального образования <*>	Помощник заместителя Губернатора Курганской области
2)	в аппаратах представительных органов	в Курганской областной Думе

	муниципальных образований	
	Референт председателя <*>	Советник Председателя Курганской областной Думы
	Консультант председателя <*>	Советник Председателя Курганской областной Думы
	Пресс-секретарь председателя <*>	Советник Председателя Курганской областной Думы
6.	Ведущие должности муниципальной службы	Ведущие должности гражданской службы категории "Специалисты"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Главный специалист аппарата	Главный специалист
	Главный специалист отраслевого (функционального) органа	Главный специалист
	Главный специалист территориального органа	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения аппарата	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения (функционального) органа	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения территориального органа	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения	Главный специалист
	Главный специалист	Главный специалист
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований	в Курганской областной Думе
	Главный специалист	Главный специалист
	Главный специалист структурного подразделения	Главный специалист
3)	в контрольно-счетных органах муниципальных образований	в Контрольно-счетной палате Курганской области
	Главный специалист	Главный специалист

4)	в иных (не выборных) органах местного самоуправления, предусмотренных уставами муниципальных образований и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения	в Правительстве Курганской области
	Главный специалист	Главный специалист
7.	Старшие должности муниципальной службы	Старшие должности гражданской службы категории "Обеспечивающие специалисты"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Ведущий специалист аппарата	Ведущий специалист
	Ведущий специалист отраслевого (функционального) органа	Ведущий специалист
	Ведущий специалист территориального органа	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения аппарата	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения (функционального) органа	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения территориального органа	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения	Ведущий специалист
	Ведущий специалист	Ведущий специалист
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований	в Курганской областной Думе
	Ведущий специалист	Ведущий специалист
	Ведущий специалист структурного подразделения	Ведущий специалист
3)	в контрольно-счетных органах муниципальных образований	в Контрольно-счетной палате Курганской области
	Ведущий специалист	Ведущий специалист
4)	в иных (не выборных) органах местного самоуправления, предусмотренных	в органах исполнительной власти Курганской области

	уставами муниципальных образований и обладающих собственными полномочиями по решению вопросов местного значения	
	Ведущий специалист	Ведущий специалист
8.	Младшие должности муниципальной службы	Младшие должности гражданской службы категории "Обеспечивающие специалисты"
1)	в местных администрациях (исполнительно-распорядительных органах муниципальных образований)	в Правительстве Курганской области
	Специалист аппарата	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории аппарата	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории аппарата	Специалист
	Специалист отраслевого (функционального) органа	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории отраслевого (функционального) органа	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории отраслевого (функционального) органа	Специалист
	Специалист территориального органа	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории территориального органа	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории территориального органа	Специалист
	Специалист структурного подразделения	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории структурного подразделения	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории структурного подразделения	Специалист
	Специалист структурного подразделения аппарата	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории структурного подразделения аппарата	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории структурного подразделения аппарата	Специалист
	Специалист структурного подразделения отраслевого (функционального) органа	Специалист 1 разряда
	Специалист I категории структурного подразделения	Специалист 2 разряда

	подразделения (функционального) органа	отраслевого	
	Специалист II категории подразделения (функционального) органа	структурного отраслевого	Специалист
	Специалист структурного подразделения территориального органа		Специалист 1 разряда
	Специалист I категории подразделения территориального органа	структурного	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории подразделения территориального органа	структурного	Специалист
	Специалист структурного подразделения внутри структурного подразделения		Специалист 1 разряда
	Специалист I категории подразделения внутри подразделения	структурного структурного	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории подразделения внутри подразделения	структурного структурного	Специалист
	Специалист		Специалист 1 разряда
	Специалист I категории		Специалист 2 разряда
	Специалист II категории		Специалист
2)	в аппаратах представительных органов муниципальных образований		в Курганской областной Думе
	Специалист		Специалист 1 разряда
	Специалист I категории		Специалист 2 разряда
	Специалист II категории		Специалист
	Специалист структурного подразделения		Специалист 1 разряда
	Специалист I категории подразделения	структурного	Специалист 2 разряда
	Специалист II категории подразделения	структурного	Специалист

Примечание:

<*> - должности муниципальной службы, учреждаемые для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность, и замещаемые муниципальными служащими путем заключения трудового договора на срок полномочий указанного лица;

<*> - глава (руководитель) местной администрации, назначаемый на должность по контракту.

Приложение 4
к Закону
Курганской области
"О регулировании отдельных
положений муниципальной службы
в Курганской области"

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПРИ ЗАМЕЩЕНИИ КОТОРЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ
СЛУЖАЩИЕ ОБЯЗАНЫ ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВЕДЕНИЯ
О СВОИХ РАСХОДАХ, А ТАКЖЕ О РАСХОДАХ СВОИХ
СУПРУГИ (СУПРУГА) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ ПО
КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА, ДРУГОГО
ОБЪЕКТА НЕДВИЖИМОСТИ, ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА, ЦЕННЫХ БУМАГ,
АКЦИЙ (ДОЛЕЙ УЧАСТИЯ, ПАЕВ В УСТАВНЫХ (СКЛАДОЧНЫХ) КАПИТАЛАХ
ОРГАНИЗАЦИЙ), ЕСЛИ СУММА СДЕЛКИ ПРЕВЫШАЕТ ОБЩИЙ ДОХОД
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО И ЕГО СУПРУГИ (СУПРУГА) ЗА
ТРИ ПОСЛЕДНИХ ГОДА, ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ СОВЕРШЕНИЮ
СДЕЛКИ, И ОБ ИСТОЧНИКАХ ПОЛУЧЕНИЯ СРЕДСТВ,
ЗА СЧЕТ КОТОРЫХ СОВЕРШЕНА СДЕЛКА**

Утратил силу. - [Закон](#) Курганской области от 27.02.2015 N 6.
