



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Об утверждении Порядка исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области

В соответствии с Законом Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области согласно приложению к настоящему указу.

2. Настоящий указ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2015 года.

3. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

г. Курган

« 31 » декабря 2014 г.

№ 137

Приложение к указу
Губернатора Курганской области
от «31» декабря 2014 года № 137
«Об утверждении Порядка исчисления
денежного содержания государственного
гражданского служащего Курганской
области»

Порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области

1. Настоящий Порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области (далее - Порядок) устанавливает правила исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Курганской области (далее - гражданский служащий):

- 1) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;
- 2) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь;
- 3) при увольнении с государственной гражданской службы Курганской области (далее - гражданская служба) в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа Курганской области;
- 4) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности гражданской службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);
- 5) на период проведения служебной проверки при отстранении от замещаемой должности гражданской службы на время проведения служебной проверки;
- 6) в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации») и подпунктом 11 пункта 1 статьи 31 Закона Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по его вине;

7) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

2. Согласно пункту 2 статьи 1 и статье 3 Закона Курганской области от 28 апреля 2014 года № 25 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» (далее - Закон Курганской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области») денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее -

оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), к которым относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- 3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 7) материальная помощь.

3. К денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент в размерах, установленных действующим законодательством.

4. В случаях, предусмотренных подпунктами 4 и 5 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 - 4 пункта 2 настоящего Порядка.

5. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь, выплачиваемая за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления оклада денежного содержания, дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 — 4, 7 пункта 2 настоящего Порядка, премий за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплаченной за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, исчисленных в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

6. На период безвестного отсутствия до признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за гражданским служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

7. В случаях, предусмотренных подпунктами 3 и 6 пункта 1 настоящего Порядка, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

В случае расторжения с письменного согласия гражданского служащего служебного контракта по основаниям, указанным в подпункте 3 пункта 1 настоящего Порядка, до истечения срока предупреждения об увольнении гражданскому служащему выплачивается дополнительная компенсация.

Месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров

оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами 1 — 4, 7 пункта 2 настоящего Порядка, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами 5 - 6 пункта 2 настоящего Порядка дополнительных выплат, и материальной помощи, выплачиваемой за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В случае если на день расторжения служебного контракта гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами 5 - 6 пункта 2 настоящего Порядка, и материальная помощь, выплачиваемая за счет экономии средств фонда оплаты труда гражданских служащих, также учитываются в размере 1/12, фактически начисленных ему за отработанное время.

Дополнительная компенсация исчисляется исходя из размера месячного денежного содержания, определяемого в соответствии с абзацами третьим и четвертым настоящего пункта, пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

8. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, гражданскому служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

9. Настоящий Порядок не распространяется на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и пунктом 1 статьи 10 Закона Курганской области «О денежном содержании государственных гражданских служащих Курганской области» установлен особый порядок оплаты труда.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.