



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 марта 2016 года № 77  
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года № 521 «Об условиях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области»**

В целях упорядочения оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, в соответствии с Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года № 521 «Об условиях оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети», Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области» по должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 1 к настоящему постановлению.»;

2) дополнить пунктом 1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1<sup>1</sup>. Утвердить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Государственного казенного учреждения «Курганавтодор» по должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 2 к настоящему постановлению.»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, по должностям рабочих согласно приложению 3 к настоящему постановлению.»;

4) дополнить пунктом 2<sup>1</sup> следующего содержания:

«2<sup>1</sup>. Конкретные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов)

работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области (далее - учреждения), за исключением руководителя учреждения, по должностям, для которых настоящим постановлением установлен дифференцированный размер базовых окладов (базовых должностных окладов), устанавливаются руководителем учреждения в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, с учетом настоящего постановления.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре с руководителем учреждения, заключаемом в соответствии с действующим законодательством на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

5) в пункте 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства производить работникам учреждений (далее - работники) следующие виды компенсационных выплат:»;

в абзаце пятом слова «трудовым договором;» заменить словами «трудовым договором.»;

абзац шестой исключить;

б) пункт 4<sup>3</sup> изложить в следующей редакции:

«4<sup>3</sup>. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам с целью поощрения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год).

Условия, порядок выплаты и размеры премиальных выплат по итогам работы работникам определяются локальным нормативным актом учреждения исходя из следующих критериев оценки результативности и качества труда:

добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

отсутствие дисциплинарных взысканий в период работы, за который начисляется премия;

личный вклад в качественное выполнение работы (заданий);

инициативный и творческий подход к работе.»;

7) абзац первый пункта 4<sup>4</sup> изложить в следующей редакции:

«4<sup>4</sup>. Установить ежемесячную надбавку за классность водителям автомобилей 2-го класса в размере 10 процентов базового оклада (базового должностного оклада), водителям автомобилей 1-го класса в размере 25 процентов базового оклада (базового должностного оклада). Класс «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителям автомобилей, которые прошли подготовку (переподготовку) по программам профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E») в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2014 года № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами».»;

8) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда

учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам, за исключением стимулирующих выплат руководителю учреждения, осуществляются по решению руководителя учреждения.

Руководителю учреждения стимулирующие выплаты осуществляются по решению Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области (далее — Департамент) в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Департаментом.»;

9) дополнить пунктом 5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5<sup>1</sup>. Предельное соотношение соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы иных работников (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельное соотношение соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы иных работников (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 7.»;

10) в пункте 6:

в абзаце шестом слова «, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области» исключить;

в абзаце десятом слова «премиальные выплаты» заменить словами «премиальных выплат»;

11) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Утвердить Порядок исчисления стажа работы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, согласно приложению 4 к настоящему постановлению.»;

12) в пункте 10 слова «первого заместителя Губернатора Курганской области Бухтоярова А.И.» заменить словами «заместителя Губернатора Курганской области — директора Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области.»;

13) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

14) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

15) приложение 3 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

16) дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области — директора Департамента строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области.

Губернатор  
Курганской области



Каблова Е.А.  
(3522) 49-89-37

А.Г. Кокорин

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 29 марта 2016 года № 44  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 23 октября 2012 года № 521  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
строительства, госэкспертизы и жилищно-  
коммунального хозяйства  
Курганской области»

«Приложение 1 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 23 октября 2012 года № 521  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
строительства, госэкспертизы и жилищно-  
коммунального хозяйства  
Курганской области»

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников  
Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные  
сети», Государственного казенного учреждения «Управление капитального  
строительства Курганской области» по должностям руководителей, специалистов  
и служащих**

(руб.)

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Начальник управления, директор	12599-15928
Заместитель начальника управления	10917-12011
Заместитель директора по строительству	10917
Главный инженер	10917 - 13552
Заместитель главного инженера	10917 - 12011
Главный бухгалтер	10823 - 12011
Начальник отдела	9328 - 10784
Начальник участка	6807 - 8541
Ведущий инженер	7427
Инженер	5213 - 6767
Юрисконсульт	6299 - 9342

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Бухгалтер	6025
Специалист по договорной работе	6299
Экономист	6299
Инспектор по кадрам	3356 - 4238
Системный администратор	6299
Механик	5646
Заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий хозяйством	3905 - 4705
Секретарь	3356

».

Приложение 2 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от 29 марта 2016 года № 44  
 «О внесении изменений в постановление  
 Правительства Курганской области  
 от 23 октября 2012 года № 521  
 «Об условиях оплаты труда работников  
 государственных казенных учреждений,  
 подведомственных Департаменту  
 строительства, госэкспертизы и жилищно-  
 коммунального хозяйства  
 Курганской области»

«Приложение 2 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от 23 октября 2012 года № 521  
 «Об условиях оплаты труда работников  
 государственных казенных учреждений,  
 подведомственных Департаменту  
 строительства, госэкспертизы и жилищно-  
 коммунального хозяйства  
 Курганской области»

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников  
 Государственного казенного учреждения «Курганавтодор» по должностям  
 руководителей, специалистов и служащих**

(руб.)

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Директор	21000
Первый заместитель директора	18900
Заместитель директора	17800
Начальник отдела	15500 - 16400
Заведующий сектором	12460 - 13027
Главный специалист	10761 - 11894
Ведущий специалист	9630 - 10195
Специалист 1 категории	7930 - 9062
Специалист 2 категории	6230 - 7363
Начальник гаража	7000
Заведующий хозяйством	5800
Секретарь	5500

».

Приложение 3 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от 29 марта 2016 года № 44  
 «О внесении изменений в постановление  
 Правительства Курганской области  
 от 23 октября 2012 года № 521  
 «Об условиях оплаты труда работников  
 государственных казенных учреждений,  
 подведомственных Департаменту  
 строительства, госэкспертизы и жилищно-  
 коммунального хозяйства  
 Курганской области»

«Приложение 3 к постановлению  
 Правительства Курганской области  
 от 23 октября 2012 года № 521  
 «Об условиях оплаты труда работников  
 государственных казенных учреждений,  
 подведомственных Департаменту  
 строительства, госэкспертизы и жилищно-  
 коммунального хозяйства  
 Курганской области»

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников  
 государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту  
 строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской  
 области, по должностям рабочих**

(руб.)

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Сторож	2203
Водитель автомобиля	3977 - 5646
Техник по обслуживанию зданий и сооружений	4765
Уборщик производственных и служебных помещений	2630
Дворник	2630
Электромонтер	2630
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2630

».

Приложение 4 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 29 марта 2016 года № 44  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 23 октября 2012 года № 521  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
строительства, госэкспертизы и жилищно-  
коммунального хозяйства  
Курганской области»

«Приложение 4 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 23 октября 2012 года № 521  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных казенных учреждений,  
подведомственных Департаменту  
строительства, госэкспертизы и жилищно-  
коммунального хозяйства  
Курганской области»

**Порядок исчисления стажа работы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет**

1. Настоящий Порядок исчисления стажа работы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливает порядок исчисления стажа работы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области (далее - учреждения), дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет).

2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, работников Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети» включаются следующие периоды:

1) работы в строительных и газораспределительных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

2) обучения работников Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети» с отрывом от работы в учебных заведениях для повышения квалификации или переподготовки по профилю, соответствующему деятельности Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети»;

3) нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с Государственным казенным учреждением «Курганские газораспределительные сети».



3. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, работников Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области» включаются следующие периоды:

1) работы в органах государственной власти, осуществляющих управление в сфере строительства, архитектурной и градостроительной деятельности, и подведомственных им организациях, в строительных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

2) обучения работников Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области» с отрывом от работы в учебных заведениях для повышения квалификации или переподготовки по профилю, соответствующему деятельности Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области»;

3) нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с Государственным казенным учреждением «Управление капитального строительства Курганской области».

4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, работников Государственного казенного учреждения «Курганавтодор» включаются следующие периоды:

1) работы в органах государственной власти, осуществляющих управление в сфере дорожного хозяйства и подведомственных им организациях;

2) работы в организациях, осуществляющих проектирование, строительство, капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

3) военной службы в соответствии с действующим законодательством.

5. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, работников учреждений засчитываются периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждений для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пяти лет. Указанные периоды включаются в стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, по решению комиссии по установлению трудового стажа.

6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

7. Состав комиссии по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

8. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, военный билет и иные документы, удостоверяющие в соответствии с действующим законодательством наличие стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет.»