



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 ноября 2014 года № 434
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года №521 «Об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети», Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области»

В целях упорядочения оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области и в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Закона Курганской области от 10 марта 2006 года №130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 23 октября 2012 года №521 «Об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения «Курганские газораспределительные сети», Государственного казенного учреждения «Управление капитального строительства Курганской области» следующие изменения:

1) в наименовании, по тексту, в наименовании и пункте 1 приложения 3 слова «Государственное казенное учреждение «Курганские газораспределительные сети», «Государственное казенное учреждение «Управление капитального строительства Курганской области» заменить словами «государственные казенные учреждения, подведомственные Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области» в соответствующих падежах;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Перечень должностей и размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников категории руководители и специалисты государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Перечень должностей и размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников категории рабочие государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.»;

4) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Производить работникам государственных казенных учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области (далее - работники), следующие виды компенсационных выплат:

- оплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) (далее - районный коэффициент);
- оплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- другие надбавки и доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

5) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Производить работникам следующие стимулирующие выплаты:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей.

4¹. Установить ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде в размере до 100 процентов базового оклада (базового должностного оклада).

4². Установить ежемесячную надбавку за выслугу лет в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу) в следующих размерах:

Стаж работы	Процент
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

4³. Порядок, размер и условия премирования устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями. Выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

4⁴. Установить ежемесячные надбавки за классность водителям автомобилей 2-го класса в размере 10% базового оклада (базового должностного оклада), за классность водителям автомобилей 1-го класса в размере 25% базового (базового должностного оклада). Класс «водитель автомобиля 2-го класса», «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителям автомобилей, которые прошли подготовку (переподготовку) по программам профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е») в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 1999 года №1396

«Об утверждении правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений».

Класс «водитель автомобиля 1-го класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему класс «водитель автомобиля 2-го класса» не менее двух лет.

Класс «водитель 2-го класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.»;

6) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Установить, что фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- базовых окладов (базовых должностных) окладов;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждений, подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области.

При утверждении фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых на выплату им базовых окладов (базовых должностных окладов), предусматривать средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде — в размере 9,0 базового оклада (базового должностного оклада);
- ежемесячной надбавки за выслугу лет — в размере 2,5 базового оклада (базового должностного оклада);
- премиальные выплаты по итогам работы — в размере 8,0 базового оклада (базового должностного оклада);
- материальной помощи — в размере 2,0 базового оклада (базового должностного оклада);
- районного коэффициента — в размере 15 процентов к заработной плате.»;

7) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

8) приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

9) в приложении 3:

в пункте 1 слова «должностному окладу» заменить словами «базовому окладу (базовому должностному окладу)».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения начиная с 1 октября 2014 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области

Парыгина С. А.
(3522) 49-89-36



А.Г. Кокорин

Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 24 ноября 2014 года № 434
«О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области от
23 октября 2012 года №521 «Об условиях
оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения
«Курганские газораспределительные
сети», Государственного казенного
учреждения «Управление капитального
строительства Курганской области»

«Приложение 1 к постановлению
Правительства Курганской области
от 23 октября 2012 года №521
«Об условиях оплаты труда работников
государственных казенных учреждений,
подведомственных Департаменту
строительства, госэкспертизы и жилищно-
коммунального хозяйства Курганской
области»

**Перечень должностей и размеры базовых окладов
(базовых должностных окладов) работников категории руководители и
специалисты государственных казенных учреждений,
подведомственных Департаменту строительства, госэкспертизы
и жилищно-коммунального хозяйства Курганской области**

(руб.)

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Начальник управления	15928
Директор	12599
Заместитель директора по строительству	10917
Главный инженер	10917 - 13552
Заместитель главного инженера	12011
Главный бухгалтер	10823 - 12011
Начальник отдела	9328 - 10784
Начальник участка	6807 - 8541
Ведущий инженер	7427
Инженер	5213 - 6767
Юрисконсульт	6299 - 9342
Бухгалтер	6025
Инспектор по кадрам	3356 - 4238

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Системный администратор	6299
Механик	5646
Заведующий канцелярией; заведующий копировально - множительным бюро; заведующий хозяйством	3905 - 4705
Секретарь	3356

».

Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от 24 ноября 2014 года № 434
«О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области от
23 октября 2012 года №521 «Об условиях
оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения
«Курганские газораспределительные
сети», Государственного казенного
учреждения «Управление капитального
строительства Курганской области»

«Приложение 2 к постановлению
Правительства Курганской области
от 23 октября 2012 года №521
«Об условиях оплаты труда работников
государственных казенных учреждений,
подведомственных Департаменту
строительства, госэкспертизы и жилищно-
коммунального хозяйства Курганской
области»

**Перечень должностей и размеры базовых окладов
(базовых должностных окладов) работников категории рабочие
Государственных казенных учреждений, подведомственных
Департаменту строительства, госэкспертизы и жилищно-коммунального
хозяйства Курганской области**

Наименование должности	Базовый оклад (базовый должностной оклад)
Сторож	2203
Водитель	3977 - 5646
Уборщик производственных и служебных помещений	2630

».