



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2015 года № 393
г. Курган

О системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях упорядочения оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «8» декабря 2015 года № 393
«О системе оплаты труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Курганской области»

**Положение
о системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях упорядочения оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Курганской области (далее - ТФ ОМС Курганской области).

2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда директора ТФ ОМС Курганской области (далее - директор), заместителей директора, начальников отделов, начальника отдела - главного бухгалтера, заместителей начальников отделов, заместителя начальника отдела - заместителя главного бухгалтера, главных специалистов, главных специалистов-юрисконсультов, ведущих специалистов, ведущих специалистов-юрисконсультов, специалистов первой категории, специалистов второй категории ТФ ОМС Курганской области (далее также - руководители и специалисты), водителей ТФ ОМС Курганской области (далее - водители).

3. Оплата труда директора, руководителей и специалистов включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

4. Оплата труда водителей включает тарифную ставку, компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Раздел II. Размер должностных окладов, тарифных ставок
работников ТФ ОМС Курганской области**

5. Размер должностных окладов директора, руководителей и специалистов определяется в 0,9615-кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда, установленному в Российской Федерации, умноженному на коэффициент, согласно таблице 1.

Таблица 1

Наименование должности	Коэффициент
Директор	5,2-5,4
Заместитель директора	4,0-4,1
Начальник отдела, начальник отдела - главный бухгалтер	3,3-3,5

Наименование должности	Коэффициент
Заместитель начальника отдела, заместитель начальника отдела - заместитель главного бухгалтера	2,9-3,1
Главный специалист, главный специалист- юрисконсульт	2,0-2,2
Ведущий специалист, ведущий специалист-юрисконсульт	1,8-1,9
Специалист первой категории	1,5-1,7
Специалист второй категории	1,1-1,3

6. Конкретный размер должностного оклада директора определяется трудовым договором, заключаемым в порядке, установленном действующим законодательством.

Конкретные размеры должностных окладов руководителей и специалистов устанавливаются приказом директора в порядке, установленном локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области.

7. Тарифные ставки водителей устанавливаются по пятому разряду оплаты труда тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Курганской области в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 7 сентября 2007 года № 372 «О повышении заработной платы работников государственных учреждений Курганской области».

Раздел III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат работникам ТФ ОМС Курганской области

8. Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления работникам ТФ ОМС Курганской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ТФ ОМС Курганской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области.

9. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ТФ ОМС Курганской области устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором).

10. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области установлен в размере 15% к заработной плате в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

13. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ТФ ОМС Курганской области, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат работникам ТФ ОМС Курганской области

14. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления работникам ТФ ОМС Курганской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ТФ ОМС Курганской области в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области.

15. Директору, руководителям и специалистам осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде;
- 3) премия по итогам работы;
- 4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

16. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет директору, руководителям и специалистам устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет	Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет (процентов должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
свыше 5 лет до 10 лет	15
свыше 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет директору, руководителям и специалистам определяется локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области.

17. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет директору, руководителям и специалистам, включаются следующие периоды:

1) время работы в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях и налоговых органах;

2) время работы в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

3) время работы на должностях врачебного персонала и должностях руководителей в медицинских организациях;

4) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работников, состоящих в трудовых отношениях с ТФ ОМС Курганской области;

5) периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам ТФ ОМС Курганской области для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Периоды работы в указанных должностях включаются в стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, по решению комиссии ТФ ОМС Курганской области по установлению трудового стажа.

Состав комиссии ТФ ОМС Курганской области по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются приказом директора.

18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде директору, руководителям и специалистам устанавливается в размере до 50% должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде директору определяется трудовым договором, заключаемым в порядке, установленном действующим законодательством.

Условия, порядок выплаты и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде руководителям и специалистам определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области исходя из следующих критериев:

сложность и объем выполняемой работы (заданий);

уровень профессиональной подготовки.

19. Премия по итогам работы директору, руководителям и специалистам выплачивается с целью поощрения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год).

Условия, порядок выплаты и размеры премии по итогам работы директору, руководителям и специалистам определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области исходя из следующих критериев оценки результативности и качества труда:

добросовестное исполнение возложенных должностных обязанностей;

отсутствие дисциплинарных взысканий в период работы, за который начисляется премия;

личный вклад в качественное выполнение работы (заданий);

инициативный и творческий подход к работе.

20. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий директору, руководителям и специалистам устанавливается в размере до двух должностных окладов в год.

Условия, порядок выплаты и размеры премии за выполнение особо важных и сложных заданий директору, руководителям и специалистам определяются локальным

нормативным актом ТФ ОМС Курганской области исходя из следующих критериев:
своевременное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий;
разработка и реализация важных и сложных управленческих решений.

21. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска директору, руководителям и специалистам устанавливается в размере двух должностных окладов один раз в год.

22. Водителям осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

1) ежемесячная надбавка к тарифной ставке за сложность, напряженность, высокие достижения в труде. Условия, порядок выплаты и размеры ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность, высокие достижения в труде водителям определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области исходя из следующих критериев:

сложность и объем выполняемой работы (заданий);

уровень профессиональной подготовки;

2) ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 14% к заработной плате;

3) ежемесячная надбавка к тарифной ставке за классность в следующих размерах:

водителям, имеющим водительское удостоверение с разрешающей отметкой, подтверждающей наличие права на управление транспортными средствами категории «С», - в размере 15% тарифной ставки;

водителям, имеющим водительское удостоверение с разрешающей отметкой, подтверждающей наличие, кроме права на управление транспортными средствами категории «С», право на управление транспортными средствами категории «D», - в размере 25% тарифной ставки;

4) ежемесячная премия по итогам работы за безаварийную эксплуатацию автомобиля в размере двух с половиной тарифных ставок при условии отсутствия дорожно-транспортных происшествий в период работы, за который начисляется премия;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух тарифных ставок один раз в год;

6) премия по итогам работы.

23. Премия по итогам работы водителям выплачивается с целью поощрения за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год).

Условия, порядок выплаты и размеры премии по итогам работы водителям определяются локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области исходя из следующих критериев оценки результативности и качества труда:

добросовестное исполнение возложенных должностных обязанностей;

отсутствие дисциплинарных взысканий в период работы, за который начисляется премия;

личный вклад в качественное выполнение работы (заданий).

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

24. Выплата материальной помощи работникам ТФ ОМС Курганской области производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом ТФ ОМС Курганской области в следующих размерах:

директору, руководителям и специалистам - в размерах не более одного должностного оклада в год;

водителям - в размерах не более двух тарифных ставок в год.

25. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления

работника ТФ ОМС Курганской области.

26. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области.

27. При утверждении фонда оплаты труда ТФ ОМС Курганской области сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и тарифных ставок, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) директору:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере шести должностных окладов;

премии по итогам работы - в размере двенадцати должностных окладов;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

районного коэффициента - в размере 15% к заработной плате;

2) руководителям и специалистам:

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере двух с половиной должностных окладов;

премии по итогам работы - в размере трех должностных окладов;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере одного должностного оклада;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;

материальной помощи - в размере одного должностного оклада;

районного коэффициента - в размере 15% к заработной плате;

3) водителям:

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность, высокие достижения в труде - в размере четырех с половиной тарифных ставок;

ежемесячной стимулирующей надбавки - в размере 12,59 тарифной ставки;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за классность - в размере трех тарифных ставок;

ежемесячной премии по итогам работы за безаварийную эксплуатацию автомобиля - в размере четырех с половиной тарифных ставок;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух тарифных ставок;

премии по итогам работы - в размере трех тарифных ставок;

материальной помощи - в размере двух тарифных ставок;

районного коэффициента - в размере 15% к заработной плате.