



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 августа 2015 года № 263
г. Курган

О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области»

В целях упорядочения оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года № 601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области» следующие изменения:

1) в названии слова «государственных учреждений здравоохранения Курганской области» заменить словами «государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области»;

2) в пункте 1 слова «государственных учреждений здравоохранения Курганской области» заменить словами «государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области.»;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.»;

4) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2015 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Первый заместитель
Губернатора Курганской области

Кокорина Л.И.
(3522) 49-85-01



С.Г. Путмин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 11 августа 2015 года № 263
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области
от 22 декабря 2008 года № 601
«Об утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Курганской области»

«Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 22 декабря 2008 года № 601
«Об утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области»

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» (далее — Закон Курганской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области») с целью обеспечения заинтересованности работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Учреждения), в конечных результатах труда.

Положение предусматривает отраслевые принципы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, обязательного медицинского страхования и иных доходов на основе оклада (должностного оклада) в зависимости от должности, а также выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда работников Учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда, порядок их применения.

3. В каждом Учреждении разрабатывается Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Курганской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» и иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также Положением и утверждается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

базовая единица оплаты труда работников Учреждений (далее — базовая единица) - величина, принимаемая для расчета окладов (должностных окладов) работников Учреждений;

базовый коэффициент (далее - Кпкг) - относительная величина, применяемая для определения оклада (должностного оклада).

Иные понятия используются в Положении в значениях, определенных действующим законодательством.

5. Оплата труда педагогических и научных работников Учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 10 сентября 2013 года № 422 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области» с учетом условий оплаты труда, предусмотренных пунктом 21 Положения, а также с учетом условий оплаты труда руководителей Учреждений, установленных разделом IV Положения.

Оплата труда работников культуры Учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» с учетом условий оплаты труда руководителей Учреждений, установленных разделом IV Положения.

6. Условия оплаты труда работников Учреждений по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждений

9. Базовая единица составляет 3 200 рублей.

10. Оклад (должностной оклад) работников Учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников, включенных в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», определяется путем умножения базовой единицы на Кпкг согласно таблице 1 Положения.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Кпкг	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,13	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	1,25	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор
2 квалификационный уровень	1,44	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант
3 квалификационный уровень	1,52	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник, фармацевт; медицинский оптик-оптометрист

Квалификационные уровни	Кпкг	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням
4 квалификационный уровень	1,59	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант
5 квалификационный уровень	1,66	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	1,74	врач-стажер; провизор-стажер
2 квалификационный уровень	1,9	врачи-специалисты <1>; провизор-технолог; провизор-аналитик
3 квалификационный уровень	2,1	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <2>
4 квалификационный уровень	2,31	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	2,42	заведующий структурным подразделением <3> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы
2 квалификационный уровень	2,45	заведующий отделением хирургического профиля стационаров

<1> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<2> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<3> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

11. Оклад (должностной оклад) врачей-детских хирургов, врачей-неонатологов, врачей-нейрохирургов, врачей-урологов, врачей-сердечно-сосудистых хирургов, врачей-хирургов Государственного казенного учреждения «Курганский областной Центр медицины катастроф»; врачей-педиатров городских (районных), врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей; врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачей-судебно-медицинских экспертов, проводящих судебно-медицинские вскрытия, исследования трупов и трупного материала, обработку трупного материала; врачей-патологоанатомов определяется путем умножения базовой единицы на Кпкг в размере 2,31.

12. Оклады (должностные оклады) главных медицинских сестер, главных фельдшеров, главных акушерок, не включенных в профессиональные квалификационные группы, определяются путем умножения базовой единицы на Кпкг, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице 2 Положения.

Отнесение Учреждений к группе по оплате труда осуществляется в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей» (далее — постановление Администрации (Правительства) Курганской области «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей»).

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей	I	II	III	IV	V
Кпкг	2,7	2,5	2,3	2,2	1,8

13. Оклад (должностной оклад) по должностям работников Учреждений, включенных в профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», определяется путем умножения базовой единицы на Кпкг согласно таблице 3 Положения.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Кпкг	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1,43	Социальный работник
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	1,73	Специалист по социальной работе,

Квалификационные уровни	Кпкг	Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням
		инструктор-методист по лечебной физкультуре
2 квалификационный уровень	1,9	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения

14. Положением об оплате труда работников Учреждения предусматривается установление медицинским и фармацевтическим работникам Учреждений следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации (далее - Ккв);
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР (далее — Куч);
- повышающий коэффициент за работу со студентами образовательных организаций, проходящими практику в Учреждении (далее — Кобуч);
- повышающий коэффициент за наставничество (далее — Кнаст).

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

15. Положением об оплате труда работников Учреждения предусматривается установление Ккв работникам Учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», не являющимся медицинскими работниками.

16. Ккв отражает уровень квалификации работника, применяется к окладу (должностному окладу) работников, которым присваивается квалификационная категория по итогам аттестации работников.

Медицинским и фармацевтическим работникам, работникам Учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», не являющимся медицинскими работниками, Ккв устанавливается при условии соответствия присвоенной квалификационной категории занимаемой должности.

Врачам-руководителям структурных подразделений Учреждений Ккв устанавливается при условии соответствия специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям Учреждений и их заместителям-врачам Ккв устанавливается, если квалификационная категория присвоена по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности, соответствующей профилю Учреждения.

Провизорам (фармацевтам) – руководителям аптечных организаций - структурных подразделений Учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Руководителям (со средним медицинским образованием): заведующему молочной кухней, директору больницы (дома) сестринского ухода, хосписа - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала Учреждения.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по специальности «Организация сестринского дела» или по любой специальности среднего медицинского персонала Учреждения.

Ккв приведены в таблице 4 Положения.

Таблица 4

Уровень квалификации	Ккв
Высшая квалификационная категория	0,3
Первая квалификационная категория	0,2
Вторая квалификационная категория	0,1

17. Куч применяется к окладу (должностному окладу) медицинских и фармацевтических работников Учреждений, имеющих ученую степень, ведомственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР.

При наличии у медицинского работника двух почетных званий: «Народный врач СССР» и «Заслуженный врач Российской Федерации» - применяется Куч по одному из оснований.

Куч за наличие почетного звания «Заслуженный врач Российской Федерации» или «Народный врач СССР» производится только по основной должности.

Куч приведены в таблице 5 Положения.

Таблица 5

Наименование ученой степени, ведомственной награды, почетного звания	Куч
Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации	0,2
Нагрудный знак «Отличник здравоохранения»	0,2
Кандидат медицинских (фармацевтических, химических, биологических) наук	0,4
Заслуженный врач Российской Федерации Народный врач СССР	0,5
Доктор медицинских наук	0,6

Изменение размеров Ккв и Куч производится в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории - со дня принятия решения аттестационной комиссией;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными наградами – со дня присвоения, награждения.

18. Кобуч устанавливается с целью стимулирования медицинских и фармацевтических работников за руководство производственной (профессиональной) практикой к окладу (должностному окладу) в зависимости от количества группы студентов (интернов, ординаторов, врачей-стажеров) за весь период практики по следующим нормам:

до 4 чел. - 0,1;

от 5 до 7 чел. - 0,2;

от 8 до 10 чел. - 0,3.

19. Кнаст устанавливается с целью стимулирования медицинских и фармацевтических работников за осуществление подготовки молодых специалистов и новых работников к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.

Кнаст устанавливается продолжительностью до 2 месяцев для среднего медицинского, среднего фармацевтического персонала, до 4 месяцев — для врачебного персонала, провизоров.

Максимальное число закрепленных за одним наставником лиц не может превышать трех человек.

Кнаст устанавливается к окладу (должностному окладу) в размере 0,1 независимо от числа закрепленных за медицинским, фармацевтическим работником молодых специалистов и новых работников.

20. Работникам Учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), замещающим должности, включенные в Перечень должностей работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года №240 «Об утверждении перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности» устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов).

Раздел III. Условия оплаты труда педагогических работников

21. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы (далее - Ксп).

Размеры Ксп устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

Педагогическим работникам, награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) устанавливается Куч в размере 0,2.

Раздел IV. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

22. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оклад (должностной оклад) руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

Размер окладов (должностных окладов) руководителей Учреждений определяется путем умножения среднего оклада основного персонала возглавляемых ими Учреждений и повышающего коэффициента управления (далее - Ку) в соответствии с таблицей 7 Положения.

Средний оклад (должностной оклад) основного персонала определяется путем деления суммы сложившихся окладов (должностных окладов) работников на штатную численность этих работников.

К основному персоналу Учреждений, указанных в таблице 6 Положения, относятся должности согласно таблице 6 Положения.

Таблица 6

Учреждение	Должности основного персонала
Государственное казенное учреждение «Медицинский информационно-аналитический центр в Курганской области»	Врач-специалист, программист, начальник отдела
Государственное казенное учреждение здравоохранения особого типа «Курганский областной центр медицинский мобилизационных резервов «Резерв»	Заведующий складом
Государственное казенное учреждение «Клинико-диагностический центр гастроэнтерологии»	Главный научный сотрудник, инженер, программист
Государственное бюджетное учреждение «Курганское автохозяйство учреждений здравоохранения»	Инженер, программист, диспетчер
Государственное казенное учреждение «Курганская областная научная медицинская библиотека»	Библиотекарь, библиограф
Иные Учреждения, являющиеся медицинскими организациями особого типа	Врач-специалист

23. Ку устанавливается руководителям Учреждений Департаментом здравоохранения Курганской области и дифференцируется в размере от 2,0 до 3,0 в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 7 Положения.

Отнесение руководителей Учреждений к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей».

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей	Ку
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0

К окладам (должностным окладам) руководителей Учреждений, их заместителей применяются Ккв и Куч в соответствии с пунктами 16, 17 Положения.

Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются Положением об оплате труда работников Учреждения на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) руководителей Учреждений, заместителей главных бухгалтеров - на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) главных бухгалтеров.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения в кратности от 1 до 5.

Оклад (должностной оклад) главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается по окладу (должностному окладу) руководителя Учреждения, имеющего наибольший K_u из числа Учреждений, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

24. С учетом условий труда руководителям Учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом V Положения.

25. С учетом условий труда заместителям руководителей Учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI Положения.

26. Руководителям Учреждений осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

премии по итогам работы (ежеквартальные и годовые);

премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячная персональная надбавка;

выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях в соответствии с разделом VI Положения.

27. Премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям Учреждений выплачиваются на условиях и в соответствии с критериями, установленными Департаментом здравоохранения Курганской области.

28. Руководителям Учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка в размере от 0,05 до 5 минимальных размеров оплаты труда.

Размер ежемесячной персональной надбавки руководителям Учреждений устанавливается в трудовом договоре с руководителем Учреждения в соответствии с критериями и на условиях, установленных Департаментом здравоохранения Курганской области.

Раздел V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

30. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются с применением Ксп.

Ксп устанавливается к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) для работников Учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в связи тяжелыми работами, работами с вредными и (или) опасными условиями труда по

результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Ксп для различных категорий работников устанавливается к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в размере 0,15; 0,25; 0,3; 0,4; 0,6 согласно Перечню государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии со спецификой работы (далее - Перечень) согласно приложению 1 к Положению.

В каждом Учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, к которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и должности применяется Ксп.

Работникам Учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультации, экспертизы оказания медицинской помощи, оказания медицинской помощи в Учреждения (подразделения), указанные в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения Ксп.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признано безопасным, то осуществление выплаты с применением Ксп не производится.

Работникам Учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, которым по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) необходимо установить оплату труда в повышенном размере в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации без применения Ксп.

31. Выплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни осуществляются с применением коэффициента режима работы (далее — Кр).

32. Выплаты за работу в ночное время осуществляются в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 0,5 часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи за работу в ночное время производится доплата в размере 1,0 часового оклада (должностного оклада).

Водителям выездных бригад Государственного казенного учреждения «Курганский областной центр медицины катастроф» за время выезда в ночное время производится доплата в размере 1,0 часового оклада (должностного оклада).

В каждом Учреждении должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень работников, к которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и должности применяется Кр.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Для оказания экстренной медицинской помощи в вечернее и ночное время за пределами месячной нормы рабочего времени привлекаются специалисты Учреждений с их письменного согласия.

33. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

34. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

35. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

36. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

37. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области установлен в размере 0,15 в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

38. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

выплаты за качество и сложность работы;

выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях.

39. Решение о введении премии по итогам работы, а также выплат за качество и сложность работы принимает руководитель Учреждения.

В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

Конкретные периоды, критерии и условия выплаты премии по итогам работы определяются в Положении об оплате труда работников Учреждения.

На выплату премий по итогам работы и выплат за качество и сложность работы направляется не более трех окладов (должностных окладов) в месяц.

40. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителей Учреждений в отношении следующих работников:

заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, главного специалиста и иных работников, подчиненных непосредственно руководителю Учреждения;

руководителей структурных подразделений Учреждений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителей Учреждений;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждений, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждений.

41. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, установленных руководителем Учреждения;

применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик лечения, а также освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

42. Выплаты за качество и сложность работы осуществляются с применением коэффициента качества и сложности (далее - Ккач).

Ккач устанавливается работникам в соответствии с критериями качества и сложности работы, разработанными и утвержденными в Учреждении с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Рассчитывается Ккач к окладу (должностному окладу).

43. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях осуществляются с применением коэффициента стажа работы (далее - Кст).

Кст учитывает продолжительность непрерывной работы работника в Учреждениях и дифференцируется в пределах от 0,2 до 0,8 и устанавливается к окладу (должностному окладу).

Кст устанавливается к окладу (должностному окладу) не менее чем на квартал и не более чем на год и пересматривается при изменении продолжительности работы медицинского или фармацевтического работника в Учреждениях.

Кст устанавливается к окладу (должностному окладу) в соответствии с Порядком установления размеров коэффициентов стажа работы и определения непрерывности стажа работы в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 2 к Положению.

44. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Для Учреждений, работающих в системе обязательного медицинского страхования, выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, направляемых на оплату труда в соответствии со структурой расходов, определенных тарифным соглашением, предусмотренным статьей 30 Федерального закона от 29 ноября 2010 года №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», на текущий финансовый год.

45. В Учреждении, в штате которого состоят главные внештатные специалисты Департамента здравоохранения Курганской области (далее — главные внештатные специалисты), в Положении об оплате труда работников Учреждения за совершенствование оказания медицинской помощи предусматривается ежемесячная доплата указанным специалистам в размере 20% к окладу (должностному окладу) и дополнительно в размере, устанавливаемом по итогам работы за квартал в соответствии с решением комиссии Департамента здравоохранения Курганской области по подведению итогов работы главных внештатных специалистов.

Доплаты главным внештатным специалистам осуществляются за счет средств фонда оплаты труда Учреждения пропорционально отработанному времени.

46. Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом IV Положения.

Раздел VII. Состав фонда оплаты труда

47. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием из расчета:

тарифных ставок, окладов (должностных окладов) – в размере 12 тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников;

выплат стимулирующего характера – в размере 2,5 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

выплат компенсационного характера - в размере 4 тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

районного коэффициента – в размере 15 процентов к заработной плате.

Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда

48. Врачам-руководителям Учреждений и их заместителям-врачам разрешается осуществлять в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 0,25 оклада (должностного оклада) врача соответствующей специальности с учетом Ккв, Ксп.

Руководители Учреждений с предварительного разрешения Департамента здравоохранения Курганской области наряду с основной работой могут осуществлять в Учреждениях деятельность по врачебной специальности, педагогическую работу на условиях совместительства с заключением трудового договора.

49. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждений, производится из расчета базовой единицы, скорректированной на Ксп, применяемый в Учреждениях, в которых проводится консультация, и на коэффициент в соответствии с таблицей 8 Положения.

Таблица 8

Ученая степень, почетное звание	Размер коэффициента
Профессор, доктор медицинских наук, народный врач СССР	0,21
Доцент, кандидат медицинских наук, заслуженный врач Российской Федерации	0,18
Лица, не имеющие ученой степени	0,11

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

50. Медицинским работникам устанавливается дежурство на дому в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Тарификация работников Учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения тарификации работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 3 к Положению.

Приложение 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Перечень
государственных учреждений, подведомственных Департаменту
здравоохранения Курганской области, подразделений и должностей, работа
в которых дает право работникам на повышение тарифных ставок, окладов
(должностных окладов) в соответствии со спецификой работы**

№ п/п	Государственные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделения и должности
1.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с коэффициентом 0,15:
1)	туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения, за исключением указанных в подпункте 14 пункта 2 настоящего Перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;
2)	лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях;
3)	инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний;
4)	детские санатории для больных хронической дизентерией;
5)	санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата;
6)	дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
	с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза;
	с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;
	с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики;
	с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи);
	с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);
	с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих);
7)	учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных;
8)	учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных;
9)	хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови;
10)	операционные блоки стационаров;

№ п/п	Государственные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделения и должности
11)	отделения (группы, палаты):
	анестезиологии-реанимации;
	реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
	гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;
	для новорожденных детей в родильных домах;
	педиатрические для новорожденных детей;
	гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями;
	родовые;
12)	отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения;
13)	отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов;
14)	рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгенударноволнового дистанционного дробления камней (РУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения;
15)	лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов;
16)	барокамеры и кессоны;
17)	отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические;
18)	психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений);
19)	дома сестринского ухода, хосписы;
20)	должности в медицинских организациях:
	врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;
	врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
	персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;
	медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;
	персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и

№ п/п	Государственные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделения и должности
	углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;
	врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);
	медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;
	фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;
	фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;
	фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;
	медицинский дезинфектор;
	фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений;
	медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;
	персонал централизованных стерилизационных.
2.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с коэффициентом 0,25:
1)	психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
2)	отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза;
3)	специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных;
4)	лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных в подпункте 1 настоящего пункта;
5)	подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в подпункте 1 настоящего пункта;
6)	стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений полиции;
7)	учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов;

№ п/п	Государственные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделения и должности
8)	лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), с нарушением психики;
9)	патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови;
10)	бюро судебно-медицинской экспертизы;
11)	Барооперационные;
12)	отделения (палаты) для:
	ожоговых больных;
	больных с острыми отравлениями;
	неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;
	недоношенных детей;
	лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей;
13)	лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров;
14)	противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных;
15)	персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам;
16)	врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).
3.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с коэффициентом 0,3:
1)	лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты;
2)	медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением;
3)	судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии);
4)	врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений).
4.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с коэффициентом 0,4:
1)	амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах;
5.	Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, дающая право на повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) с коэффициентом 0,6:

№ п/п	Государственные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Курганской области, подразделения и должности
1)	центры по профилактике и борьбе со СПИДом;
2)	учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;
3)	лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ- инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;
4)	другие учреждения, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

Примечание. В случаях, когда учреждения, подразделения и должности перечислены в нескольких пунктах настоящего Перечня, устанавливается наибольший из предусмотренных по каждому основанию повышающий коэффициент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

Работникам, занимающим должности и (или) работающим в учреждениях, подразделениях, указанных в пунктах 1 и 2 настоящего Перечня, тарифные ставки, оклады (должностные оклады) повышаются на коэффициент 0,3, за исключением работников, которым повышающий коэффициент устанавливается дополнительно в следующих размерах:

работникам (за исключением медицинских и фармацевтических работников) госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам, - в размере 0,1;

медицинским и фармацевтическим работникам госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам, - в размере 0,15;

медицинским работникам домов ребенка - в размере 0,2;

медицинским работникам Учреждений, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, - в размере 0,2;

медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, - в размере 0,25;

педагогическим работникам за работу в специализированных домах ребенка, детских больницах (отделениях), поликлиниках, санаториях — в размере 0,2.

Приложение 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Порядок
установления размеров коэффициентов стажа работы и определения
непрерывности стажа работы в государственных учреждениях,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

1. Коэффициенты стажа работы учитывают продолжительность работы работников в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Учреждения), и устанавливаются в следующих размерах:

1) в размере 0,3 оклада (должностного оклада) за первые три года и по 0,25 оклада (должностного оклада) за каждые последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,8 оклада (должностного оклада):

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах устанавливаются коэффициенты стажа работы к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом стажа их непрерывной работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются коэффициенты стажа работы в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 0,3 оклада (должностного оклада) за первые три года и по 0,15 оклада (должностного оклада) за каждые последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,6 оклада (должностного оклада):

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 0,3 оклада (должностного оклада) за первые три года и 0,1 оклада (должностного оклада) за последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,4 оклада (должностного оклада):

врачам-терапевтам участковым цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода;

4) в размере 0,2 оклада (должностного оклада) за первые три года и 0,1 оклада (должностного оклада) за последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,3 оклада (должностного оклада):

всем работникам Учреждений, кроме работников, коэффициенты стажа работы которым установлены в соответствии с подпунктами 1 - 3 настоящего пункта.

2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в Учреждениях, коэффициент стажа работы устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3. Работникам Учреждений в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, засчитывается:

1) работникам, указанным в подпунктах 1 - 3 пункта 1 настоящего Порядка: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях.

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на установление коэффициента стажа работы в размерах до 0,4, до 0,6 и до 0,8 оклада (должностного оклада), взаимно засчитывается;

2) работникам, указанным в подпункте 4 пункта 1 настоящего Порядка: время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением и медицинских организациях государственной системы

здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, если за ним непосредственно следовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями, а также время дополнительных дежурств, осуществляемых работниками государственных образовательных организаций высшего образования медицинского профиля, образовательных организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, медицинских организациях Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения или муниципальной системы здравоохранения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с

учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется:

при поступлении на работу в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждение социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждения социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждении социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений, подразделений и с должностей, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, учреждений социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста и его организаций, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество; не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждения социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, предусмотренных в пункте 1 настоящего Порядка. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается;

не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, медицинских организациях Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда;

не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях, должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

5. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах службы занятости в качестве безработных; получающим стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда или переселения по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на пенсию из медицинских организаций государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждений социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений и с должностей, перечисленных в пункте 1 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены)-военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения.

6. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет (в том числе находящимся на их попечении) при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях, учреждениях, предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру медицинских организаций (учреждений здравоохранения), в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания обязательных или исправительных (исправительно-трудовых) работ по месту работы в медицинских организациях. Время отбывания наказания в непрерывный стаж работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не засчитывается.

Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не включаются.

В стаж работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских

организаций (учреждений здравоохранения) и учреждений социальной защиты населения, за исключением случаев, установленных настоящим Порядком.

Приложение 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Порядок
проведения тарификации работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее - Учреждения), а также размеров выплат компенсационного характера, выплат с применением повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) приказом руководителя Учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, сотрудника финансово-экономического подразделения, представителя работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе законодательством Российской Федерации и Курганской области, а также Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках.

3. Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем тарификационной комиссии.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января или на день введения новых условий оплаты труда и заверяются всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников Учреждений проводится по форме тарификационного списка согласно приложению к настоящему Порядку.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, прочие) по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

5. Тарификация работников Учреждения, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном Учреждении, проводится отдельно. Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях Учреждения.

6. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях Учреждения, где они имеются.

Оклад (должностной оклад) по вакантной должности рассчитывается на основе оклада (должностного оклада) с учетом повышения на 25 процентов размера оклада (должностного оклада) за работу в сельской местности в соответствии с

постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года №240 «Об утверждении перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности», а также повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы.

Приложение
к Порядку проведения тарификации
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)
по состоянию на _____ года

(категория персонала)

Фамилия, имя, отчество	
1.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
2.	Размер базовой единицы, рублей
3.	Базовый коэффициент
4.	Размер оклада (должностного оклада), рублей (графа 2 x графа 3)
5.	Повышающий коэффициент управления для руководителя учреждения
6.	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от повышающего коэффициента управления, рублей (графа 4 x графа 5)
7.	Размер оклада (должностного оклада) для работника, работающего в сельской местности, рублей (графа 4 + (графа 4 x 0,25))
8.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)
9.	Размер оклада (должностного оклада) с учетом объема работы, рублей (графа 7 x графа 8)
10.	Наличие квалификационной категории, ученой степени (указать), № приказа, специальность
11.	Повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации
12.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с повышающим коэффициентом, учитывающим уровень квалификации, рублей (графа 9 x графа 11)
13.	Наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР (указать наименование)
14.	Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР
15.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с повышающим коэффициентом за наличие ученой степени, ведомственной награды, почетного звания Российской Федерации или СССР, рублей (графа 9 x графа 14)
16.	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы

17.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с повышающим коэффициентом, учитывающим специфику работы, рублей (графа 9 x графа 16)
18.	Коэффициент стажа работы
19.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с коэффициентом стажа работы, рублей (графа 9 x графа 18)
20.	Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством
21.	Коэффициент повышения
22.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с коэффициентом повышения, рублей (графа 9 x графа 21)
	Итого: (графа 9 + графа 12 + графа 15 + графа 17 + графа 19 + графа 22)
	Дополнительные сведения