



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июля 2015 года № 216
г. Курган

**О внесении изменений в постановление Правительства
Курганской области от 24 февраля 2015 года № 32 «Об утверждении Порядка
предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом
степени утраты их трудоспособности»**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 года № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 24 февраля 2015 года № 32 «Об утверждении Порядка предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности» следующие изменения:

1) название изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, согласно приложению к настоящему постановлению.»;

3) дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹. Продолжить в 2015 году реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, включающих в себя создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам, за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Курганской области в результате

неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, в соответствии с абзацем третьим пункта 5 статьи 242 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»;

4) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области – директора Департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от «14» июня 2015 года № 216
«О внесении изменений в постановление
Правительства Курганской области от
24 февраля 2015 года № 32
«Об утверждении Порядка
предоставления в 2015 году субсидий
работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых
инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности»

«Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 24 февраля 2015 года № 32
«Об утверждении Порядка
предоставления в 2015 году субсидий
работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых
инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году
инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим
местам»

**Порядок
предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим местам**

1. Настоящий Порядок предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам (далее — Порядок), разработан в целях реализации государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», утвержденной постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327, и регламентирует порядок и условия предоставления в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам (далее — субсидии).

2. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям (далее - работодатели) государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Курганской области (далее - центры занятости).

3. Предоставление субсидий осуществляется в целях возмещения работодателям затрат на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства незанятого инвалида с учетом степени утраты его трудоспособности, направленного центром занятости (далее — инвалид), создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

4. Предоставление субсидий осуществляется на основании договоров о предоставлении субсидий (далее – договор), заключаемых по форме, утвержденной Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области (далее - Главное управление).

Обязательным условием предоставления субсидий, включаемым в договоры, является согласие работодателей на осуществление Главным управлением и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидий.

5. Критериями отбора работодателей для предоставления субсидии являются:

1) отсутствие задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты всех уровней;

2) отсутствие процедур реорганизации, ликвидации или банкротства в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

3) соответствие рабочего места для инвалида рекомендациям о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, указанным в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

6. Размер субсидии рассчитывается по формуле:

$$Siinv = Ciinv \times Niinv, \text{ где:}$$

$Siinv$ - сумма средств на выплату субсидии работодателю;

$Ciinv$ - размер возмещения затрат работодателя на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида, составляющий в 2015 году не более 72,7 тыс. рублей на 1 рабочее место;

$Niinv$ - количество оснащенных рабочих мест (в том числе специальных, надомных) для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски.

Размер возмещения затрат работодателя на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида, использующего кресло-коляску, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску, может составлять не более 691,7 тыс. рублей на 1 рабочее место, из них размер возмещения затрат работодателя на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида составляет не более 72,7 тыс. рублей на 1 рабочее место.

7. В целях отбора для предоставления субсидий работодатель представляет в центр занятости:

1) заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

2) смету расходов на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида (на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, специальной мебели, средств для создания

благоприятных условий труда в целях оснащения рабочего места инвалида) по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

3) смету расходов на создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида (на оборудование пандуса, определение специальных мест парковки, обеспечение санитарно-гигиенических условий, установку двухуровневого поручня, кнопки вызова помощи, автоматических доводчиков дверей, расширение дверных проемов, приобретение ступенькоходов и кресел-колясок со встроенным ступенькоходом) по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

4) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за девяносто календарных дней до дня подачи заявки;

5) справки об отсутствии задолженности по налоговым платежам и страховым взносам в бюджеты всех уровней, полученные не ранее чем за девяносто календарных дней до дня подачи заявки и платежные поручения с отметкой банка о проведении платежа (в случае погашения задолженности в размере не превышающем минимальный размер оплаты труда по платежам в бюджеты всех уровней, указанной в справках).

Копии документов заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя - при наличии).

8. Документы, указанные в подпунктах 4, 5 пункта 7 настоящего Порядка, работодатель вправе представить по собственной инициативе. В случае если работодатель не представил указанный документ по собственной инициативе, центр занятости запрашивает его в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда Российской Федерации.

9. Центр занятости рассматривает заявку и документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении субсидии и заключении договора в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка либо об отказе в предоставлении субсидии в течение 10 рабочих дней с момента получения заявки.

10. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям и критериям, установленным пунктами 2, 5 настоящего Порядка;

2) непредставление документов, предусмотренных подпунктами 1, 2, 3 пункта 7 настоящего Порядка;

3) несоответствие представленных документов требованиям подпунктов 1, 2, 3 пункта 7 настоящего Порядка.

11. При заключении договора работодатель представляет в центр занятости документы, подтверждающие затраты на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства инвалида, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам: проектно-сметную документацию, платежные поручения, товарные чеки, квитанции или другие документы, подтверждающие прием денежных средств за соответствующий товар (работу, услугу).

12. Центр занятости уведомляет работодателя о принятом решении в течение 5 дней с момента его принятия.

13. Центры занятости предоставляют субсидии работодателям при выполнении

следующих условий:

1) наличие договора, заключенного в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка;

2) наличие документов, указанных в пунктах 7, 11 настоящего Порядка;

3) наличие документов, подтверждающих принятие работодателем к учету имущества, указанного в подпункте 2 пункта 7 настоящего Порядка, и присвоение данным объектам учета инвентарных номеров;

4) наличие документов, подтверждающих трудоустройство инвалида на оборудованное (оснащенное) для него рабочее место (в том числе специальное, надомное): копия трудового договора, копия трудовой книжки, копия приказа о приеме на работу, справка, подтверждающая факт установления инвалидности;

5) наличие подписанного акта о выполнении условий договора по форме, утвержденной Главным управлением.

14. Период, в течение которого работодатель обязан обеспечить занятость инвалида на оборудованном (оснащенном) для него рабочем месте (в том числе специальном, надомном), составляет 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

При наступлении случая, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, моментом окончания периода, определенного абзацем первым настоящего пункта, будет считаться момент, когда сумма периодов, в течение которых работодателем была обеспечена занятость инвалидов на оснащенном для них рабочем месте, составит 12 месяцев.

15. В случае увольнения инвалида, трудоустроенного на оборудованное (оснащенное) для него рабочее место (в том числе специальное, надомное), в течение периода, определенного абзацем первым пункта 14 настоящего Порядка, работодатель должен проинформировать об этом центр занятости в течение 3 рабочих дней с момента увольнения и трудоустроить на освободившееся рабочее место другого инвалида по направлению центра занятости.

16. В целях подтверждения выполнения условия пункта 14 настоящего Порядка работодатель обязан в течение 5 дней с момента окончания соответствующего периода представить в центр занятости документы, подтверждающие наличие трудовых отношений с инвалидом (инвалидами) в течение не менее 12 месяцев.

17. Главное управление осуществляет перечисление средств на выплату субсидий на расчетный счет центра занятости в соответствии с установленными ему лимитами бюджетных обязательств.

18. Центры занятости ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Главное управление отчет о расходовании субсидий по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку.

19. В случае выявления нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктами 14, 15 и 16 настоящего Порядка, центр занятости в течение 10 рабочих дней направляет работодателю письменное требование о возврате средств субсидии в областной бюджет с указанием суммы возврата. В данном случае средства субсидии подлежат возврату в полном объеме.

Работодатель в течение 30 дней с момента получения письменного требования о возврате средств субсидии перечисляет указанные средства в территориальные органы Федерального казначейства на счет областного бюджета.

Администратором доходов областного бюджета по данным видам доходов является Главное управление.

20. Возврат в текущем финансовом году работодателем остатков субсидии, не использованных в отчетном финансовом году, осуществляется в случаях,

предусмотренных договорами, посредством перечисления указанных средств в территориальные органы Федерального казначейства на счет областного бюджета.

21. Обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями осуществляют Главное управление и орган государственного финансового контроля. Центры занятости, допустившие нецелевое использование бюджетных средств, несут ответственность в соответствии с бюджетным законодательством.

Приложение 1
к Порядку предоставления в 2015 году
субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых
инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году
инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим
местам

ЗАЯВКА

(полное наименование работодателя)

на предоставление в 2015 году субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим местам

Прошу предоставить субсидию на возмещение затрат на оборудование
(оснащение) _____ существующего(-их) свободного(-ых) или вновь созданного(-ых)
(количество)

рабочего(-их) места (мест), в том числе:

_____ специального(-ых), _____ надомного(-ых), для трудоустройства
(количество) (количество)
инвалидов по профессии (специальности) _____,

(указать профессию (специальность))

создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к
рабочим местам в сумме _____ рублей.

Подтверждаю отсутствие наложенного ареста на денежные средства,
находящиеся на расчетном счете, на который будет перечислена субсидия, и что

(полное наименование работодателя)

не находится в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства в соответствии с
действующим законодательством Российской Федерации.

С порядком и условиями предоставления субсидии ознакомлен и согласен.

Адрес и реквизиты:

Фактический и юридический адреса

ИНН

КПП

ОКТМО

Р/счет

Наименование банка и его местонахождение

БИК банка

Телефон/факс

Данные о лице, ответственном за организацию трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места:

Фамилия, имя, отчество	Должность	Контактный телефон

Руководитель / _____ / / _____ /
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П. (при ее наличии)

Приложение 2
к Порядку предоставления в 2015 году
субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых
инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году
инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим
местам

СМЕТА РАСХОДОВ

на оборудование (оснащение) существующего свободного или вновь созданного
рабочего места (в том числе специального, надомного) для трудоустройства
незанятого инвалида с учетом степени утраты его трудоспособности

к договору от «___» _____ 20__ г. № ___
о предоставлении в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение)
рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности,
создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к
рабочим местам

№ п/п	Наименование расходов	Сумма расходов, тыс. рублей
1.		
2.		
	ИТОГО, тыс. рублей	

«Работодатель»

Руководитель / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

М.П.

«Центр занятости»

Директор / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

М.П.

Приложение 3
к Порядку предоставления в 2015 году
субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых
инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году
инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим
местам

СМЕТА РАСХОДОВ

на создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного
доступа к рабочему месту инвалида

к договору от « ____ » _____ 20 __ г. № ____
о предоставлении в 2015 году субсидий работодателям на оборудование
(оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для
беспрепятственного доступа к рабочим местам

№ п/п	Наименование расходов	Сумма расходов, тыс. рублей
1.		
2.		
	ИТОГО, тыс. рублей	

«Работодатель»

Руководитель / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

М.П.

«Центр занятости»

Директор / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

Гл. бухгалтер / _____ / _____ /
(подпись) (расшифровка)

М.П.

Приложение 4
к Порядку предоставления в 2015 году субсидий
работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест
для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их
трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры,
необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим
местам

ОТЧЕТ (нарастающим итогом)

(наименование государственного казенного учреждения центра занятости населения Курганской области)

о расходовании в 2015 году субсидий работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов с учетом степени утраты их трудоспособности, создание в 2015 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам

за _____ 20__ года
(отчетный период)

№ п/п	Наименование работодателя (код ОКВЭД (основной вид деятельности))	Номер и дата договора	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, единиц			Профессия (специальность)	Численность трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места, человек	Затраты на организацию мероприятия, рублей		
			Всего	специальные	надомные			Всего	средства работодателя	средства субсидии
1.		-								
2.										
	ИТОГО	-				-				

Директор _____ / _____ / _____
(наименование государственного казенного учреждения центра занятости населения Курганской области) (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.».