



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 апреля 2016 года № 105
г. Курган

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в целях упорядочения оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года №601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области»;

2) постановление Правительства Курганской области от 12 июля 2011 года №322 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года №601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области»;

3) постановление Правительства Курганской области от 23 декабря 2013 года №708 «О внесении изменения в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года №601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области»;

4) постановление Правительства Курганской области от 11 августа 2015 года №263 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года №601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Курганской области»;

5) постановление Правительства Курганской области от 26 октября 2015 года №338 «О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 22 декабря 2008 года №601 «Об утверждении Положения об отраслевой системе

оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2016 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 25 апреля 2016 года № 105
«Об утверждении Положения о
системе оплаты труда работников
государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области»

**Положение
о системе оплаты труда работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» (далее — Закон Курганской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области») с целью обеспечения заинтересованности работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Учреждения), в конечных результатах труда.

Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета, обязательного медицинского страхования и иных доходов на основе оклада (должностного оклада) в зависимости от должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Условия оплаты труда работников Учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда, порядок их применения.

3. В каждом Учреждении разрабатывается Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Курганской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» и иными нормативными правовыми актами Курганской области, а также Положением и утверждается локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4. Для целей настоящего Положения используются понятия в значениях, определенных действующим законодательством.

5. Оплата труда по должностям педагогических и научных работников в Учреждениях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 10 сентября 2013 года № 422 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений, подведомственных Главному управлению образования Курганской области» с учетом условий оплаты труда руководителей Учреждений, установленных разделом III Положения.

Оплата труда работников культуры Учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 14 августа 2012 года № 366 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры, искусства, кинематографии и науки Курганской области, подведомственных Управлению культуры Курганской области» с учетом условий оплаты труда руководителей Учреждений, установленных разделом III Положения.

6. Условия оплаты труда работников Учреждений по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

7. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений

9. Оклад (должностной оклад) работников Учреждений по должностям медицинских и фармацевтических работников, включенных в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливается в размере согласно таблице 1 Положения.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада)
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 520
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	5 000
2 квалификационный уровень	5 760
3 квалификационный уровень	6 080

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада)
4 квалификационный уровень	6 360
5 квалификационный уровень	6 640
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	6 960
2 квалификационный уровень	7 600
3 квалификационный уровень	8 400
4 квалификационный уровень	9 240
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	9 680
2 квалификационный уровень	9 800

10. Оклад (должностной оклад) врачей-детских хирургов, врачей-неонатологов, врачей-нейрохирургов, врачей-урологов, врачей-сердечно-сосудистых хирургов, врачей-хирургов, врачей анестезиологов-реаниматологов Государственного бюджетного учреждения «Курганский областной центр медицины катастроф»; врачей-педиатров городских (районных), врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей; врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачей-судебно-медицинских экспертов, проводящих судебно-медицинские вскрытия, исследования трупов и трупного материала, обработку трупного материала; врачей-патологоанатомов устанавливается в размере 9 240 рублей.

Оклад (должностной оклад) врачей-педиатров, врачей-неврологов Государственного бюджетного учреждения «Курганский областной центр медицины катастроф» устанавливается в размере 8 400 рублей.

11. Оклад (должностной оклад) главных медицинских сестер, главных фельдшеров, главных акушерок, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливается в размере согласно таблице 2 Положения.

Отнесение Учреждений к группе по оплате труда осуществляется в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 27 апреля 2005 года № 148 «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей» (далее — постановление Администрации (Правительства) Курганской области «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей»).

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей	I	II	III	IV	V
Размер оклада (должностного оклада)	10 800	10 000	9 200	8 800	7 200

12. Оклад (должностной оклад) по должностям работников Учреждений, включенных в профессиональные квалификационные группы в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливается в размере согласно таблице 3 Положения.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Оклад (должностной оклад)
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
	5 720
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
1 квалификационный уровень	6 920
2 квалификационный уровень	7 600

13. Работникам Учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), замещающим должности, включенные в Перечень должностей работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года №240 «Об утверждении перечня должностей работников государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности» устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов).

Раздел III. Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Оклад (должностной оклад) руководителя Учреждения определяется трудовым договором.

Размер окладов (должностных окладов) руководителей Учреждений определяется путем умножения среднего оклада основного персонала возглавляемых ими Учреждений и коэффициента управления (далее - Ку) в соответствии с таблицей 5 Положения.

Средний оклад (должностной оклад) основного персонала определяется путем деления суммы сложившихся окладов (должностных окладов) работников на штатную численность этих работников.

К основному персоналу Учреждений, указанных в таблице 4 Положения, относятся должности согласно таблице 4 Положения.

Таблица 4

Учреждение	Должности основного персонала
Государственное бюджетное учреждение «Медицинский информационно-аналитический центр в Курганской области»	Врач-специалист, программист, начальник отдела, библиотекарь, библиограф
Государственное казенное учреждение «Клинико-диагностический центр гастроэнтерологии»	Главный научный сотрудник, инженер, программист
Иные Учреждения, являющиеся медицинскими организациями особого типа	Врач-специалист

15. K_y устанавливается руководителям Учреждений Департаментом здравоохранения Курганской области и дифференцируется в размере от 2,0 до 3,0 в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 5 Положения.

Отнесение руководителей Учреждений к группе по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области «Об утверждении показателей и порядка отнесения государственных учреждений Курганской области к группам по оплате труда руководителей».

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей	K_y
I	3,0
II	2,75
III	2,5
IV	2,25
V	2,0

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждений в кратности от 1 до 6.

Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются Положением об оплате труда работников Учреждения на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителей Учреждений, заместителей главных бухгалтеров - на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) главных бухгалтеров.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается Положением об оплате труда работников Учреждения в кратности от 1 до 5.

Оклад (должностной оклад) главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается по окладу (должностному окладу) руководителя Учреждения, имеющего наибольший Ку из числа Учреждений, обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией.

16. С учетом условий труда руководителям Учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом IV Положения.

17. С учетом условий труда заместителям руководителей Учреждений, главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом V Положения.

18. Руководителям Учреждений осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премии по итогам работы (ежеквартальные и годовые);
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячная персональная надбавка;

выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях в соответствии с разделом V Положения.

19. Премии по итогам работы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям Учреждений выплачиваются на условиях и в соответствии с критериями, установленными Департаментом здравоохранения Курганской области.

20. Руководителям Учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка в размере от 0,05 до 5 минимальных размеров оплаты труда.

Размер ежемесячной персональной надбавки руководителям Учреждений устанавливается в трудовом договоре с руководителем Учреждения в соответствии с критериями и на условиях, установленных Департаментом здравоохранения Курганской области.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

21. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

22. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда (на основании действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда).

Если по результатам специальной оценки условий труда (на основании действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признано безопасным, то осуществление выплаты не производится.

Компенсационные выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации» и статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», производятся в размерах согласно приложению 1 к Положению.

23. Выплаты за работу в ночное время осуществляются в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

24. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

25. Выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

26. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

27. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

28. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области установлен в размере 0,15 в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

29. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

выплаты за качество и сложность работы;

выплаты за работу со студентами образовательных организаций, проходящих практику в Учреждении;

выплаты медицинским и фармацевтическим работникам за осуществление подготовки молодых специалистов и новых работников к самостоятельному выполнению должностных обязанностей (далее — выплата за наставничество);

выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях.

30. Решение о введении премии по итогам работы, а также выплат за качество и сложность работы принимает руководитель Учреждения.

В Учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы.

Конкретные периоды, критерии и условия выплаты премии по итогам работы определяются в Положении об оплате труда работников Учреждения.

На выплату премий по итогам работы и выплат за качество и сложность работы направляется не более трех окладов (должностных окладов) в месяц.

31. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителей Учреждений в отношении следующих работников:

заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера, главного специалиста и иных работников, подчиненных непосредственно руководителю Учреждения;

руководителей структурных подразделений Учреждений, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителей Учреждений;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждений, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждений.

32. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, установленных руководителем Учреждения;

применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик лечения, а также освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Конкретный размер премии по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

33. Выплаты за качество и сложность работы осуществляются с применением коэффициента качества и сложности (далее - Ккач).

Ккач устанавливается работникам в соответствии с критериями качества и сложности работы, разработанными и утвержденными в Учреждении с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

Рассчитывается Ккач к окладу (должностному окладу).

34. Выплаты медицинским и фармацевтическим работникам за работу со студентами образовательных организаций, проходящих практику в Учреждении, осуществляются с применением коэффициента обучения (далее — Кобуч).

Кобуч устанавливается с целью стимулирования медицинских и фармацевтических работников за руководство производственной (профессиональной) практикой к окладу (должностному окладу) в зависимости от количества группы студентов (интернов, ординаторов, врачей-стажеров) за весь период практики по следующим нормам:

до 4 чел. - 0,1;

от 5 до 7 чел. - 0,2;

от 8 до 10 чел. - 0,3.

35. Выплаты за наставничество осуществляются с применением коэффициента наставничества (далее — Кнаст).

Кнаст устанавливается с целью стимулирования медицинских и фармацевтических работников за осуществление подготовки молодых специалистов и новых работников к самостоятельному выполнению должностных обязанностей.

Кнаст устанавливается продолжительностью до 2 месяцев для среднего медицинского, среднего фармацевтического персонала, до 4 месяцев — для врачебного персонала, провизоров.

Максимальное число закрепленных за одним наставником лиц не может превышать трех человек.

Кнаст устанавливается к окладу (должностному окладу) в размере 0,1 независимо от числа закрепленных за медицинским, фармацевтическим работником молодых специалистов и новых работников.

36. Выплаты за продолжительность непрерывной работы в Учреждениях осуществляются с применением коэффициента стажа работы (далее - Кст).

Кст учитывает продолжительность непрерывной работы работника в Учреждениях и дифференцируется в пределах от 0,1 до 0,45 и устанавливается к окладу (должностному окладу).

Кст устанавливается к окладу (должностному окладу) не менее чем на квартал и не более чем на год и пересматривается при изменении продолжительности работы медицинского или фармацевтического работника в Учреждениях.

Кст устанавливается к окладу (должностному окладу) в соответствии с Порядком установления размеров коэффициентов стажа работы и определения непрерывности стажа работы в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 2 к Положению.

37. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Для Учреждений, работающих в системе обязательного медицинского страхования, выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, направляемых на оплату труда в соответствии со структурой расходов, определенных тарифным соглашением, предусмотренным статьей 30 Федерального закона от 29 ноября 2010 года №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», на текущий финансовый год.

38. В Учреждении, в штате которого состоят главные внештатные специалисты Департамента здравоохранения Курганской области (далее — главные внештатные специалисты), в Положении об оплате труда работников Учреждения за совершенствование оказания медицинской помощи предусматривается ежемесячная доплата указанным специалистам в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) и дополнительно в размере, устанавливаемом по итогам работы за квартал в соответствии с решением комиссии Департамента здравоохранения Курганской области по подведению итогов работы главных внештатных специалистов.

Доплаты главным внештатным специалистам осуществляются за счет средств фонда оплаты труда Учреждения пропорционально отработанному времени.

39. Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделом III Положения.

Раздел VI. Другие вопросы оплаты труда

40. Врачам-руководителям Учреждений и их заместителям-врачам разрешается осуществлять в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 0,25 оклада (должностного оклада) врача соответствующей специальности с учетом выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

41. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками Учреждений, производится из расчета оклада (должностного оклада) с учетом выплат

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и коэффициента в соответствии с таблицей 6 Положения.

Таблица 6

Ученая степень, почетное звание	Размер коэффициента
Профессор, доктор медицинских наук, народный врач СССР	0,09
Доцент, кандидат медицинских наук, заслуженный врач Российской Федерации	0,08
Лица, не имеющие ученой степени	0,05

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем разделе, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в Учреждениях, в штате которых они состоят.

42. Медицинским работникам устанавливается дежурство на дому в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Тарификация работников Учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения тарификации работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области, согласно приложению 3 к Положению.

44. В Учреждении необходимо соблюдать следующую структуру заработной платы медицинских работников (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями):

- оклады (должностные оклады) - 55-60 процентов;
- компенсационные выплаты - 10-15 процентов;
- стимулирующие выплаты - 30 процентов.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Размеры
компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании
психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании
противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение
ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами,
содержащими вирус иммунодефицита человека**

Наименование учреждений, подразделений	Размер выплаты
I. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с оказанием психиатрической помощи	
1. Медицинские работники психотерапевтических кабинетов	0,07
2. Медицинские работники психиатрических (психоневрологических) лечебно-производственных (трудовых) мастерских	0,12
3. Медицинские работники отделений (палат, кабинетов) медицинских организаций, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрических больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	0,12
4. Медицинские работники специализированных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенных для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	0,12
5. Медицинские работники специализированных домов ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	0,12
6. Медицинские работники судебно-	0,15

Наименование учреждений, подразделений	Размер выплаты
психиатрических отделений психиатрических больниц	
7. Медицинские работники участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)	0,15
II. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с непосредственным участием в оказании противотуберкулезной помощи	
8. Медицинские работники противотуберкулезных учреждений, кроме перечисленных в пунктах 9, 10, 11.	0,07
9. Медицинские работники туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений и структурных подразделений, за исключением указанных в пунктах 10 и 11, и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, непосредственно связанные с диагностикой, лечением, экспертизой и обслуживанием больных	0,2
10. Медицинские работники противотуберкулезных диспансеров и отделений для лечения больных туберкулезом легких, непосредственно связанные с диагностикой, лечением, экспертизой и обслуживанием больных	0,25
11. Медицинские работники участковой службы противотуберкулезных учреждений	0,25
12. Медицинские работники противотуберкулезных учреждений и их подразделений, осуществляющие трудовые функции, выполнение которых обусловлено наличием одновременно разных (двух и более) условий опасности для здоровья	0,27
III. Учреждения и подразделения, работа в которых связана с обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными	
13. Медицинские работники центров профилактики и борьбы со СПИД	0,4
14. Медицинские работники учреждений и специализированных отделений, предназначенных для лечения больных	0,4

Наименование учреждений, подразделений	Размер выплаты
СПИД и ВИЧ-инфицированных	
15. Медицинские работники лабораторий, осуществляющие обследования населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающей крови и биологических жидкостей от больных СПИД	0,4
16. Медицинские работники медицинских организаций, за исключением перечисленных выше, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИД и ВИЧ-инфицированным	0,4

Примечание. В Учреждении на основании настоящего приложения должен быть составлен и утвержден с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном Учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными) могут устанавливаться доплаты к окладам (должностным окладам).

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Порядок
установления размеров коэффициентов стажа работы и определения
непрерывности стажа работы в государственных учреждениях,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

1. Коэффициенты стажа работы учитывают продолжительность работы работников в государственных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее — Учреждения), и устанавливаются в следующих размерах:

1) в размере 0,15 оклада (должностного оклада) за первые три года и по 0,15 оклада (должностного оклада) за каждые последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,45 оклада (должностного оклада):

старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад;

врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах устанавливаются коэффициенты стажа работы к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом стажа их непрерывной работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются коэффициенты стажа работы в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 0,15 оклада (должностного оклада) за первые три года и по 0,1 оклада (должностного оклада) за каждые последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,35 оклада (должностного оклада):

врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов;

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;
 заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

3) в размере 0,1 оклада (должностного оклада) за первые три года и по 0,1 оклада (должностного оклада) за последующие два года непрерывной работы в Учреждениях, но не более 0,2 оклада (должностного оклада):

всем работникам Учреждений, кроме работников, коэффициенты стажа работы которым установлены в соответствии с подпунктами 1 - 2 настоящего пункта.

2. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в Учреждениях, коэффициент стажа работы устанавливается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

3. Работникам Учреждений в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, засчитывается:

1) работникам, указанным в подпунктах 1 - 2 пункта 1 настоящего Порядка:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в указанных учреждениях, подразделениях и на должностях.

Время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и на должностях, дающее право на установление коэффициента стажа работы в размерах до 0,35 и до 0,45 оклада (должностного оклада), взаимно засчитывается;

2) работникам, указанным в подпункте 3 пункта 1 настоящего Порядка:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения и государственного санитарно-эпидемиологического надзора;

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр медицинских образовательных организаций высшего образования;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением и медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, если за ним непосредственно следовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения и учреждениях социальной защиты населения;

время выполнения в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведования отделениями, а также время дополнительных

дежурств, осуществляемых работниками государственных образовательных организаций высшего образования медицинского профиля, образовательных организаций дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, во врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, медицинских организациях Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации, Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения или муниципальной системы здравоохранения не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения в период учебы в медицинских образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

3) работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, при условии, если

нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) работникам, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется:

при поступлении на работу в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждение социальной защиты населения при отсутствии во время перерыва другой работы:

не позднее одного месяца:

со дня увольнения из медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждения социальной защиты населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждении социальной защиты населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений, подразделений и с должностей, указанных в пункте 1 настоящего Порядка, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения из органов управления здравоохранением, учреждений социальной защиты населения, органов государственного санитарно-эпидемиологического надзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста и его организаций, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных организаций, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке

функции медицинских организаций, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждениях социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя Министерства внутренних дел Российской Федерации для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество; не позднее двух месяцев:

со дня увольнения из медицинской организации государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждения социальной защиты населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и на должностях, предусмотренных в пункте 1 настоящего Порядка. Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается;

не позднее трех месяцев:

после окончания образовательной организации высшего образования или среднего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

со дня увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских организациях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, Содружества Независимых Государств и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ СССР, медицинских организациях Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Федерального агентства правительственной связи и информации при Президенте Российской Федерации, Федеральной службы железнодорожных войск Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной пограничной службы Российской Федерации, Федеральной службы налоговой полиции Российской Федерации, Государственного таможенного комитета Российской Федерации Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков, Министерства юстиции Российской Федерации, не считая времени переезда;

не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях, должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

5. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях, подразделениях и

должностях, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным в органах службы занятости в качестве безработных;

получающим стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда или переселения по направлению органов службы занятости в другую местность для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на пенсию из медицинских организаций государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения, учреждений социальной защиты населения;

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений и с должностей, перечисленных в пункте 1 настоящего Порядка, в связи с переводом мужа (жены)-военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в медицинских организациях государственной системы здравоохранения и муниципальной системы здравоохранения.

6. Стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициентов стажа работы, сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет (в том числе находящимся на их попечении) при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

работы в организациях, учреждениях, предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру медицинских организаций (учреждений здравоохранения), в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных организациях;

отбывания обязательных или исправительных (исправительно-трудовых) работ по месту работы в медицинских организациях. Время отбывания наказания в непрерывный стаж работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не засчитывается.

Перерывы в работе, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не включаются.

В стаж работы в Учреждениях, дающий право на установление коэффициента стажа работы, не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой медицинских организаций (учреждений здравоохранения) и учреждений социальной защиты населения, за исключением случаев, установленных настоящим Порядком.

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

**Порядок
проведения тарификации работников государственных учреждений,
подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области**

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области (далее - Учреждения), а также размеров выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, приказом руководителя Учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, сотрудника финансово-экономического подразделения, представителя работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель Учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе законодательством Российской Федерации и Курганской области, а также Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Курганской области. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках.

3. Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем тарификационной комиссии.

Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января или на день введения новых условий оплаты труда и заверяются всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников Учреждений проводится по форме тарификационного списка согласно приложению к настоящему Порядку.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала (врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, прочие) по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания Учреждения.

5. Тарификация работников Учреждения, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном Учреждении, проводится отдельно. Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей-врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях Учреждения.

6. Вакантные должности отражаются в тех структурных подразделениях Учреждения, где они имеются.

Оклад (должностной оклад) по вакантной должности рассчитывается на основе оклада (должностного оклада) с учетом повышения на 25 процентов размера оклада (должностного оклада) за работу в сельской местности в соответствии с постановлением Администрации (Правительства) Курганской области от 8 июня 2007 года №240 «Об утверждении перечня должностей работников

государственных учреждений Курганской области, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности». При проведении тарификации вакантных должностей также учитываются выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение
к Порядку проведения тарификации
работников государственных
учреждений, подведомственных
Департаменту здравоохранения
Курганской области

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)
по состоянию на _____ года

(категория персонала)

Фамилия, имя, отчество	
1.	Наименование должности в соответствии со штатным расписанием
2.	Размер оклада (должностного оклада), рублей
3.	Коэффициент управления для руководителя учреждения
4.	Размер оклада (должностного оклада) в зависимости от коэффициента управления, рублей (графа 2 x графа 3)
5.	Размер оклада (должностного оклада) для работника, работающего в сельской местности, рублей (графа 2+ (графа 2 x 0,25)
6.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)
7.	Размер оклада (должностного оклада) с учетом объема работы, рублей (графа 5 x графа 6)
8.	Размер выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах
9.	Размер повышения оклада (должностного оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, рублей (графа 7 x графа 8)
10.	Коэффициент стажа работы
11.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с коэффициентом стажа работы, рублей (графа 7 x графа 10)
12.	Другие повышения, предусмотренные действующим законодательством
13.	Коэффициент
14.	Размер повышения оклада (должностного оклада) в соответствии с коэффициентом, рублей (графа 7 x графа 13)
15.	Итого: (графа 7 + графа 9 + графа 11 + графа 14)
16.	Дополнительные сведения