

Информация о результатах проверки
исполнения законов и иных нормативных правовых
актов по вопросам государственной гражданской службы, кадровой работы
в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области

В целях совершенствования деятельности исполнительных органов государственной власти Курганской области, осуществляющих отраслевое либо межотраслевое управление, в сфере организации государственной гражданской службы и кадровой работы проведена проверка исполнения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, кадровой работы в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее - Главное управление).

Рабочая группа, проведя анализ состояния нормативной правовой базы, кадрового делопроизводства, организации деятельности по противодействию коррупции, установила следующее.

В Главном управлении сформирована нормативная правовая база, определяющая организационно-правовой статус органа и его структурных подразделений, регламентирующая профессиональную деятельность гражданских служащих, организацию деятельности соответствующих комиссий. Урегулированы вопросы обработки и защиты персональных данных.

Осуществляется конкурсный отбор кадров, обеспечено повышение квалификации и прохождение аттестации гражданских служащих, присвоение классных чинов государственной гражданской службы Курганской области, эффективно используется кадровый резерв.

В кадровой работе Главного управления задействованы информационные системы «Парус-кадры» и «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров».

На высоком уровне выстроена работа по формированию резерва управленческих кадров Главного управления. Деятельность по противодействию коррупции организована на должном уровне.

В то же время количественный показатель состава сформированного кадрового резерва Главного управления (22%) ниже рекомендованного уровня, необходимого для более эффективного и качественного обеспечения Главного управления подготовленными гражданскими служащими.

Также в ходе проверки выявлены следующие недостатки и упущения:

- локальные правовые акты, подлежащие проверке, содержат нарушения правил юридической техники в части использования понятийного аппарата;
- в ряде случаев содержание и оформление личных дел гражданских служащих не отвечают требованиям действующего законодательства;
- не в полном объеме внесены данные по наградной деятельности Главного управления в информационную систему «Парус-кадры».

Результаты проверки, выводы рабочей группы и предложения по устранению нарушений и недостатков изложены в итоговой справке.

Установлены сроки предоставления Главным управлением на имя заместителя Губернатора Курганской области - руководителя Аппарата Правительства Курганской области Шумкова В.О. плана мероприятий по устранению выявленных в ходе проверки нарушений и недостатков, информации о его реализации.