



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2017 года № 195
г. Курган

О внесении изменения в постановление Правительства Курганской области от 25 июня 2012 года № 298 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Правительства Курганской области» Правительство Курганской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Курганской области от 25 июня 2012 года № 298 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области» следующее изменение:

приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Курганской области.

Губернатор
Курганской области



А.Г. Кокорин

Лапина А.В.
(3522) 476-426

Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 29 мая 2017 года № 195
«О внесении изменений в
постановление Правительства
Курганской области от 25 июня 2012
года № 298 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных казенных
учреждений в области гражданской
обороны, защиты населения и
территорий от чрезвычайных
ситуаций природного и техногенного
характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей
на водных объектах Курганской
области»

«Приложение к постановлению
Правительства Курганской области
от 25 июня 2012 года № 298 «Об
утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда
работников государственных
казенных учреждений в области
гражданской обороны, защиты
населения и территорий от
чрезвычайных ситуаций природного и
техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и
безопасности людей на водных
объектах Курганской области»

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных
учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения
пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах
Курганской области**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 28 декабря 2015 года № 700 «О системе оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области, регулирующими вопросы оплаты труда, с целью обеспечения заинтересованности работников государственных казенных учреждений в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах Курганской области (далее - Учреждений) в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами Учреждений.

2. Положение предусматривает отраслевые принципы оплаты труда работников Учреждений, финансируемых за счет средств областного бюджета (далее - работники).

3. Условия оплаты труда работников включают размеры должностных окладов, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и разрабатываются на основе действующего законодательства.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также должности (профессии), занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. Основные условия оплаты труда. Размеры должностных окладов работников Учреждений, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

8. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются согласно схемам должностных окладов, приведенных в таблицах 1-6.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и других служащих.

9. Должностные оклады заместителей руководителя (начальника, директора) Учреждения, структурного подразделения Учреждения; главных специалистов Учреждения (главного бухгалтера, главного инженера, главного энергетика и других главных специалистов Учреждения) устанавливаются в размере на 10-30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника, директора).

Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

10. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифные ставки устанавливаются в соответствии с таблицами 7-8.

11. Должностные оклады работников устанавливаются:

1) по группам Учреждений:

Таблица 1
(рубли)

Категория и должность работника	Должностной оклад по группам Учреждений			
	I	II	III	IV
Руководитель (начальник) Учреждения	19732	15389	14288	13319
Начальник управления, службы, штаба, центра в Учреждении	13319	12338	11476	10626
Начальник самостоятельного отдела	12338	11476	10626	9836
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в Учреждении; представительства; самостоятельного отделения (группы)	11476	10626	9836	8975
Начальник отделения (группы) в составе отдела	10626	9836	8975	8185
Начальник пункта управления	11476	10626	9836	8975
Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	13055	12194	11344	10555
Оперативный дежурный по Учреждению Государственной противопожарной службы	9693	8904	8174	7504
Помощник начальника Учреждения Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	9836	8975	8185	7455

При разработке штатных перечней (штатов) Учреждений должность начальника отдела вводится при общей численности работников и гражданского персонала

подразделения не менее 5 единиц, а отделения и группы — не менее 3 единиц;
2) независимо от групп Учреждений:

Таблица 2
(рубель)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	5565
Начальник химико-радиометрической лаборатории	8975
Заведующий учебно-методическим кабинетом	8975
Оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны	7455
Помощник оперативного дежурного поисково-спасательной службы, пункта управления штаба гражданской обороны	6785
Инспектор по основной деятельности: инспектор; старший инспектор	6785 8185
Спасатель: международного класса; 1 класса; 2 класса; 3 класса; без класса	13582 12625 11691 10830 9872
Водолазный специалист: старший водолазный специалист; водолазный специалист	10626 9836
Специалист гражданской обороны: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8975 8185 7455
Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	9574
Начальник передвижной насосной станции Государственной противопожарной службы	7455
Начальник передвижной установки газовой тушения Государственной противопожарной службы	7455
Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	8904
Методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6785

Категория и должность работника	Должностной оклад
Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	7455
Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	8185
Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	6785
Инженер пожарной части Государственной противопожарной службы: ведущий;	9836
I категории;	8185
II категории;	7455
без категории	6785
Инструктор противопожарной профилактики (по противопожарной профилактике) пожарной части Государственной противопожарной службы	5565
Пожарный:	
1 класса;	8927
2 класса;	8185
3 класса;	7515
без класса	6845

12. Должностные оклады медицинских работников устанавливаются независимо от групп Учреждений:

Таблица 3
(рубли)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Врач: высшей категории;	12338
первой категории;	11476
2 категории;	10626
без категории	9836

Врачам-специалистам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

13. Должностные оклады директора и работников Государственного казенного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Курганской области» приведены в таблице 4.

Таблица 4
(рубель)

Категория и должность	Должностной оклад по группам Учреждений				Должностной оклад			
	I	II	III	IV	Высшая категория	Первая категория	Вторая категория	Без категории
Директор	19882	15539	14438	13469	-	-	-	-
Библиотекарь	-	-	-	-	-	8975	7455	6175
Преподаватель	-	-	-	-	12488	11626	10776	7605
Методист	-	-	-	-	12488	11626	10776	7605

14. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей:
1) по группам Учреждений:

Таблица 5
(рубель)

Категория и должность рабочего	Должностной оклад по группам Учреждений			
	I	II	III	IV
Начальник гаража	12338	11476	9836	8185

2) независимо от групп Учреждений:

Таблица 6
(рубель)

Категория и должность работника	Должностной оклад
Руководители	
Заведующий архивом при объеме документооборота: свыше 25 тысяч документов в год; до 25 тысяч документов в год	5014
	4787
Заведующий канцелярией при объеме документооборота: свыше 25 тысяч документов в год; до 25 тысяч документов в год	5565
	5014
Заведующий копировально-множительным бюро	5014
Заведующий машинописным бюро	5565
Заведующий центральным складом	6175
Заведующий складом	5565
Заведующий учебно-методическим кабинетом	8975
Заведующий хозяйством, хранилищем	5014
Начальник информационно-вычислительного центра	12338
Специалисты	
Администратор: старший администратор; администратор	7455
	6175

Категория и должность работника	Должностной оклад
Аналитик: I категории; II категории; без категории	12166 10429 8678
Бухгалтер: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 6785 5565
Бухгалтер-ревизор: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6785
Главный специалист (отдела, лаборатории, управления, склада, штаба, центра, учреждения)	10172
Диспетчер (кроме поименованных): старший диспетчер; диспетчер	5565 5014
Документовед: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175
Инженер (всех наименований), инженер-конструктор (конструктор): ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175
Инженер по защите информации	10172
Инспектор по кадрам, по контролю за исполнением поручений: старший инспектор; инспектор	5565 5014
Корректор: старший корректор; корректор	7455 6785
Лаборант: старший лаборант; лаборант	5565 5014
Мастер (мастер участка): старший мастер (мастер участка); мастер (мастер участка)	8185 7455

Категория и должность работника	Должностной оклад
Менеджер по персоналу, по продажам, по рекламе, по связям с общественностью	8975
Механик	6175-9836
Программист: ведущий; I категории; II категории; без категории	11476 9836 8185 6785
Переводчик: ведущий; I категории; II категории; без категории	10429 8678 7905 6548
Психолог: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8975 8185 7455
Специалист по приему и обработке экстренных вызовов: главный специалист по приему и обработке вызовов; ведущий специалист по приему и обработке вызовов; старший специалист по приему и обработке вызовов; специалист по приему и обработке вызовов; специалист-стажер по приему и обработке экстренных вызовов	10172 9836 8975 8185 6785
Специалист по кадрам	6785
Специалист по охране труда: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175
Техник: I категории; II категории; без категории	6175-7455 5565 5014
Художник: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175
Экономист: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175

Категория и должность работника	Должностной оклад
Электроник: ведущий; I категории; II категории; без категории	11476 9836 8185 6785
Юрисконсульт: ведущий; I категории; II категории; без категории	9836 8185 7455 6175
Технические исполнители	
Архивариус	5014
Дежурный бюро пропусков	4559
Дежурный (по выдаче справок, по залу, по этажу гостиницы, по комнате отдыха, по общежитию, по вахте, по гаражу, по складу и др.)	5014
Делопроизводитель	4787
Кассир: старший кассир; кассир	5014 4787
Комендант	5565
Контролер контрольно-пропускного пункта	5014
Копировщик	4559
Машинистка: I категории при работе с иностранным текстом; I категории; II категории	5565 5014 4787
Секретарь	4787
Секретарь-машинистка: I категории; II категории	5014 4787
Счетовод	4787
Экспедитор	4559
Экспедитор по перевозке грузов	4787

Психологам (независимо от занимаемой должности) специальных выездных подразделений, предназначенных для решения задач по оказанию экстренной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

15. Тарифные ставки работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в таблице 7.

Таблица 7
(рубель)

Размер тарифной ставки по группам								
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
4392	4559	4787	5014	5565	6175	6785	7455	8197-9693

Перечень профессий рабочих по отнесению к группам по размерам тарифных ставок приведен в таблице 8.

Таблица 8

Квалификационные требования (характеристики) по профессиям	Группа тарифных ставок
В	
Водитель автомобиля	IV, V, VI, VII
Водолаз	IV, V, VI, VII, VIII
Г	
Газорезчик	II, III, IV
Газосварщик	IV, V, VI
Гардеробщик	I
Гладильщик при глажении белья: электроутюгом; на каландрах, паровых, электрических и вакуумных катках и прессах; на автоматизированных вакуумных катках и манекенных пресса	II III IV
Горничная	I, II
Грузчик	I, II
Д	
Дворник	I
К	
Кладовщик	I, II, III
Курьер	I
М	
Машинист (кочегар) котельной: при обслуживании водогрейных и паровых котлов, работающих на твердом топливе, с суммарной теплопроизводительностью: до 12,6 ГДж/ч (до 3 Гкал/ч); свыше 12,6 до 42 ГДж/ч (свыше 3 до 10 Гкал/ч); свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч); свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч); свыше 273 ГДж/ч (свыше 65 Гкал/ч);	II III IV V VI

Квалификационные требования (характеристики) по профессиям	Группа тарифных ставок
при обслуживании отдельных водогрейных или паровых котлов, работающих на твердом топливе, с теплопроизводительностью котла: до 21 ГДж/ч (до 5 Гкал/ч); свыше 21 до 84 ГДж/ч (свыше 5 до 20 Гкал/ч); свыше 84 до 273 ГДж/ч (свыше 20 до 65 Гкал/ч); свыше 273 до 546 ГДж/ч (свыше 65 до 130 Гкал/ч); свыше 546 ГДж/ч (свыше 130 Гкал/ч);	II III IV V VI
при обслуживании теплосетевых бойлерных установок или станций мягого пара, расположенных в зоне обслуживания основных агрегатов, с суммарной тепловой нагрузкой: до 42 ГДж/ч (до 10 Гкал/ч); свыше 42 до 84 ГДж/ч (свыше 10 до 20 Гкал/ч); свыше 84 ГДж/ч (свыше 20 Гкал/ч)	II III IV
О	
Оператор стиральных машин при стирке белья: вручную; на неавтоматизированных стиральных машинах; на автоматизированных стиральных машинах; на автоматизированных стирально-отжимных машинах с программным управлением	II III IV V
П	
Плотник	II, III, IV
Р	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	II, III, IV
С	
Слесарь аварийно-восстановительных работ электромонтажник	IV, V, VI
Слесарь механосборочных работ	IV, V, VI
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	IV, V, VI
Слесарь по ремонту автомобилей	IV, V, VI
Слесарь-сантехник	IV, V, VI
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	IV, V, VI
Слесарь-электромонтажник	IV, V, VI
Слесарь-инструментальщик	II, III, IV, V, VI, VII, VIII
Слесарь-ремонтник	V, VI
Столяр	IV, V, VI
Сторож (вахтер)	I, II
Стрелок	II, III

Квалификационные требования (характеристики) по профессиям	Группа тарифных ставок
Т	
Токарь	IV, V, VI
У	
Уборщик: уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик мусоропроводов; уборщик территорий	I II I, II I, II
Э	
Электрогазосварщик	IV, V, VI
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	IV, V, VI
Электромонтер связи	III, IV, V
Электроосветитель	III
Электросварщик ручной сварки	IV, V, VI

Конкретная группа размеров тарифных ставок по профессиям рабочих, указанным в настоящей таблице, устанавливается руководителем Учреждения в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником в зависимости от разряда выполняемых работ или в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом напряженности нормированных заданий и норм обслуживания.

На одну группу вышепредусмотренных настоящей таблицей тарифицируются водители автомобилей в случаях:

- работы на 2-3 видах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.);
- выполнения всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в Учреждении специализированной службы технического обслуживания;
- работы на пожарном автомобиле.

Высококвалифицированным рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий присвоены 6-8 разряды или тарифные ставки которым установлены по VI-VIII группам по размерам тарифных ставок, а также водителям автомобилей всех типов независимо от грузоподъемности, на время выполнения важных и ответственных работ или на определенный период (месяц, квартал, год) в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться тарифные ставки по IX группе по размерам тарифных ставок.

Конкретный перечень должностей высококвалифицированных рабочих и важных и ответственных работ определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

При этом расходы на указанные цели производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

16. Размеры оплаты труда водолазов и других работников, имеющих соответствующие допуски к работе под водой и спускающихся под воду для выполнения служебных обязанностей:

- 1) за время пребывания под водой, нахождения под заданным давлением в

барокамерах и гидробарокамерах водолазам и другим работникам, кроме их оклада, устанавливается следующая почасовая оплата:

Таблица 9

При глубине погружения (в метрах)	Размер оплаты за 1 час пребывания под водой (в процентах от минимального размера оплаты труда)
До 6 включительно	5
Свыше 6 до 12 включительно	7
Свыше 12 до 20 включительно	8
Свыше 20 до 30 включительно	10
Свыше 30 до 40 включительно	12
Свыше 40 до 50 включительно	13
Свыше 50 до 60 включительно	15
За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под наибольшим давлением в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата:	
свыше 60 до 70 включительно;	80
свыше 70 до 80 включительно;	100
свыше 80 до 90 включительно;	140
свыше 90 до 100 включительно	170
За каждые последующие 10 м погружения почасовая оплата увеличивается:	
свыше 100 до 150 включительно - на 5 процентов,	
свыше 150 — на 6 процентов	
За время нахождения под заданным рабочим давлением (включая декомпрессию) в барокамере:	
до 60 включительно;	5
свыше 60 до 100 включительно	7

2) почасовая оплата увеличивается за период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности):

при глубоководных спусках методом кратковременного погружения (в процентах от минимального размера оплаты труда):

- свыше 60 до 100 м включительно - 0,5 процента за метр погружения;
- свыше 100 до 150 м включительно - 1 процент за метр погружения;
- свыше 150 м - 2 процента за метр погружения;
- методом длительного пребывания под повышенным давлением - 5 процентов за метр погружения;

3) при наличии факторов, усложняющих водолазные работы, размер почасовой оплаты за пребывание под водой увеличивается (в процентах за сложность от исчисленной суммы почасовой оплаты):

- при скорости течения от 0,5 м/с до 1,0 м/с включительно - на 10 процентов;
- при скорости течения свыше 1 м/с до 1,5 м/с включительно - на 20 процентов;
- при волнении воды от 2 до 3 баллов включительно - на 20 процентов;
- при температуре воды ниже 4°C (при отсутствии обогревающих костюмов) и

выше 37°С - на 12 процентов;

- при работе подо льдом - на 7 процентов;
- при работе с беседки - на 7 процентов;
- при работе в галошах на захламленном и вязком грунте - на 7 процентов;
- при работе в стесненных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, цистернах, потернах, трубопроводах, внутри свайных оснований при расстоянии между сваями, трубами элементами конструкций менее 1,5 м) - на 15 процентов;
- при видимости менее 1 м - на 10 процентов;
- при отсутствии видимости - на 15 процентов;
- при загрязнении воды вредными и токсичными примесями - на 12 процентов;
- при выгрузке боеприпасов, поиске и подъеме ракет, бомб, мин, торпед и других взрывоопасных предметов - на 20 процентов;
- при взрывных работах и работах со взрывоопасными веществами - на 17 процентов;
- при сварке и резке металла под водой - на 17 процентов.

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты увеличения почасовой оплаты суммируются, при этом размер увеличения не должен превышать 50 процентов почасовой оплаты;

4) при экспериментальных спусках с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники водолазами и другими работниками установленная почасовая оплата производится в двойном размере;

5) при выполнении водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортировки водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также при использовании индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков различных типов за время нахождения на них водолазов под водой установленная почасовая оплата производится в полуторном размере;

6) за время пребывания под водой во время спуска в гидротанке гипербарического комплекса и в открытых водных бассейнах, размещенных в помещениях, установленная почасовая оплата производится с применением уменьшающего коэффициента 0,75;

7) время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске водолазами утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность;

8) за тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, установленная почасовая оплата производится в половинном размере.

В период обучения профессии водолаза в учебных заведениях (школах, центрах, курсах) часы пребывания обучающихся под водой не оплачиваются;

9) в случае если водолазный спуск не состоялся, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолазном колоколе или водолазном отсеке водолазного подводного аппарата оплата производится как за нахождение в барокамере под повышенным давлением;

10) время пребывания под водой исчисляется с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на дыхание в аппарат, начала повышения давления в камере) до момента открытия на поверхности иллюминатора (выключения дыхания из аппарата, снижения давления в камере до атмосферного).

17. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам Учреждений производится при разработке и утверждении штатных перечней (штатов) главным распорядителем средств областного бюджета.

При изменении штатных, плановых или иных показателей отнесение к группе Учреждения в соответствии с новыми (измененными) показателями производится в установленном порядке.

Должностные оклады руководителям устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения на должность.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников Учреждений устанавливается в пределах кратности от 1 до 6.

Показатели отнесения к группам по оплате труда Учреждений приведены в таблице 10.

Таблица 10
(человек)

Численность работников Учреждения по штату	Группы Учреждений
400 и более	I
от 150 до 400	II
от 70 до 150	III
до 70	IV

18. Показатели отнесения к группам по оплате труда начальников пожарных частей приведены в таблице 11.

Таблица 11
(человек)

Численность работников пожарных частей по штату	Группы Учреждения
70 и более	I
от 50 до 70	II
от 25 до 50	III
до 25	IV

19. Показатели отнесения к группам по оплате труда начальника гаража приведены в таблице 12.

Таблица 12
(единица)

Количество автомобилей по штатному расписанию (штату)	Группы Учреждения
50 и более	I
от 25 до 50	II
от 10 до 25	III
до 10	IV

Раздел III. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

20. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к должностным окладам в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

1) выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу Учреждений:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

Перечни аварийно-спасательных работ, относящихся к особо сложным и особо опасным условиям, и изолирующих средств, при работе в которых за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и в особо опасных условиях производится оплата из расчета четырехкратного должностного оклада за каждый час работы, приведены в приложении 1 к Положению;

- за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам Государственной противопожарной службы:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

- надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов, управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвигной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов должностного оклада;

- за уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых

веществ и их захоронение - до 15 процентов должностного оклада;

- за обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы;

2) выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - 12 процентов должностного оклада, за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - 24 процента должностного оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

22. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1) выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Доплата производится в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуаций, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, - из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в установленном законодательством порядке;

- повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором;

- за проведение тренировок в изолирующих средствах выездам составу

Учреждений с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки;

- водолазам 1 и 2 класса и другим работникам, чьи должностные обязанности связаны непосредственно с погружением под воду (водолазными спусками) за время пребывания под водой не менее 1500 часов, производится дополнительная ежемесячная выплата в размере 5 процентов к установленному окладу.

За время пребывания под водой на глубинах свыше 20 метров указанная выплата производится:

за 1200 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 20 метров;

за 1000 часов пребывания под водой, из них не менее 100 часов на глубинах свыше 60 метров.

- водолазам 3, 2 и 1 классов и другим работникам, спускающимся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, при общей продолжительности пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолазной практики не менее 500 часов производится единовременная выплата, равная 5 минимальным размерам оплаты труда.

За каждые последующие 500 часов пребывания под водой единовременная выплата увеличивается на 5 минимальных размеров оплаты труда, при этом максимальная единовременная выплата, произведенная за каждые последующие 500 часов, не может превышать 25 минимальных размеров оплаты труда. Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты единовременной выплаты не учитываются;

2) выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе:

- за ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов должностного оклада;

- рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов должностного оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов должностного оклада;

- водителям :

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов должностного оклада.

Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной

работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

24. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

25. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем Учреждения с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

26. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям Учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для Учреждения в целом.

Раздел IV. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

27. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере. Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

28. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

- надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций

(за время выполнения этих работ) - до 50 процентов должностного оклада;

2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемые на постоянной основе:

- надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда) - до 50 процентов должностного оклада следующим категориям работников Учреждений:

руководитель (начальник, директор) Учреждения;
 заместитель руководителя (начальника, директора) Учреждения;
 начальник пожарной части Государственной противопожарной службы;
 заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы;

начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы;
 командир отделения пожарной части Государственной противопожарной службы;
 диспетчер пожарной части Государственной противопожарной службы;
 пожарный пожарной части Государственной противопожарной службы;
 мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы;

водитель;

водитель пожарного автомобиля;

спасатель;

врач;

психолог;

иные категории работников, обеспечивающие высокий уровень оперативно-технической готовности, специальный режим работы, сложность, напряженность и особые условия труда, утвержденные перечнем Учреждения;

- работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более языков - 15 процентов оклада;

- надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

29. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе:

1) надбавка за квалификационный разряд водолазам:

- 4 разряд - 10 процентов оклада;

- 5 разряд - 15 процентов оклада;

- 6 разряд - 20 процентов оклада;

- 7 разряд - 25 процентов оклада;

- 8 разряд - 30 процентов оклада;

2) лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской

деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющих ученую степень:

- кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических, психологических) наук устанавливается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада;

- доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических, психологических) наук устанавливается надбавка в размере 50 процентов оклада;

3) работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы (далее - почетные звания), устанавливается надбавка к должностному окладу в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание категории «Заслуженный», - 15 процентов;

- работникам, имеющим почетное звание категории «Народный», - 25 процентов. Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований;

4) работникам, имеющим смежные профессии (специальности), применяемые при исполнении профессиональных и должностных обязанностей, решением руководителя (начальника) Учреждения устанавливается надбавка:

- до трех (включительно) смежных профессий (специальностей) - 10 процентов оклада;

- от четырех и более смежных профессий (специальностей) - 25 процентов оклада.

Перечень смежных профессий (специальностей) утверждается руководителем (начальником) Учреждения.

30. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к должностным окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов;
- от 3 лет до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в Учреждении комиссии по установлению стажа работы.

Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет, приведен в приложении 2 к Положению.

31. Премияльные выплаты по итогам работы:

1) выплата премии за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами исходя из конкретных задач, стоящих перед Учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед Учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и

максимальными размерами не ограничиваются;

2) единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере 2-х должностных окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) Учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух должностных окладов, фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из должностных окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению главного распорядителя средств областного бюджета выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя.

Руководители Учреждений имеют право лишать работников годовой премий за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

- заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

32. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

33. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем Учреждения с учетом мнения профсоюзного органа или иного представительного органа работников за счет и в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда следующих работников:

- заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главным специалистам, иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;
- руководителям структурных подразделений Учреждений, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, - по представлению заместителей руководителей Учреждений;

- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях Учреждений, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений Учреждений.

34. Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются главным распорядителем средств областного бюджета.

35. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям Учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для Учреждения в целом.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

36. Фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

37. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- 1) должностных окладов, в том числе должностных окладов руководителей Учреждений, - в размере 12 должностных окладов;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

38. Руководители Учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами 2 и 3 пункта 37, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

39. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) должностных окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- существенных изменений условий оплаты труда;
- принятия главным распорядителем средств областного бюджета решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на единовременные выплаты стимулирующего характера;
- принятия главным распорядителем средств областного бюджета решения о выделении дополнительных лимитов бюджетных обязательств на выплаты компенсационного характера;
- установления главным распорядителем средств областного бюджета повышающего коэффициента к фонду оплаты труда.

40. Главный распорядитель средств областного бюджета вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений с целью премирования работников в установленном законодательством порядке.

41. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.»