

## Кадровый потенциал органов исполнительной власти Курганской области

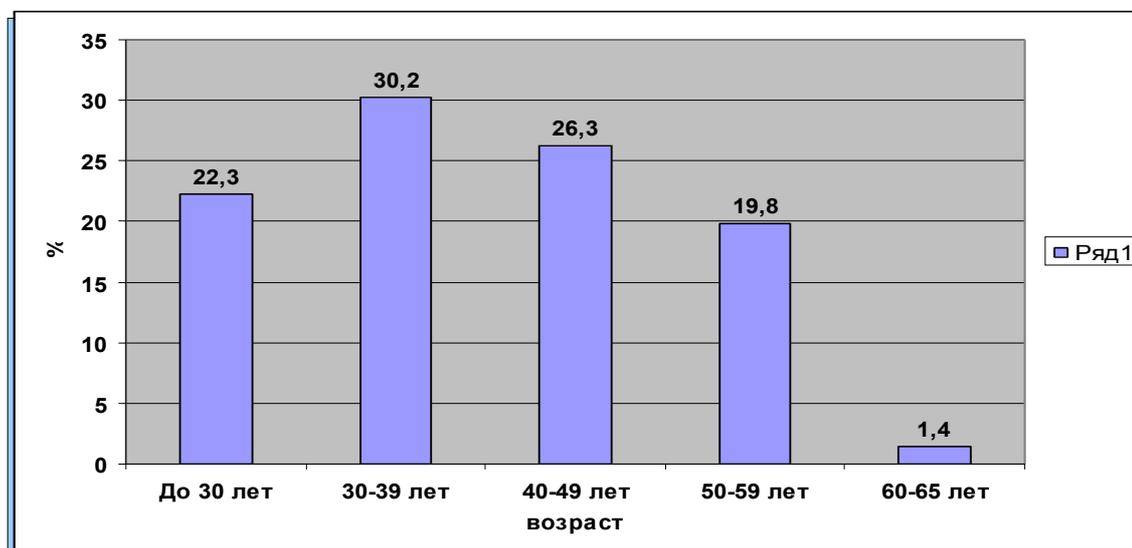
Сегодня в рамках проводимой административной реформы среди необходимых мер, способствующих оптимизации структуры исполнительных органов государственной власти Курганской области, следует назвать и осуществление мониторинга кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области.

Кадровый мониторинг позволяет дать характеристику кадровому составу государственной гражданской службы Курганской области и выделить определенные тенденции ее развития.

На 1 января 2012 года общая численность государственных гражданских служащих Курганской области составила 1 689 человек. Численность осталась стабильной в сравнении с 2010 годом.

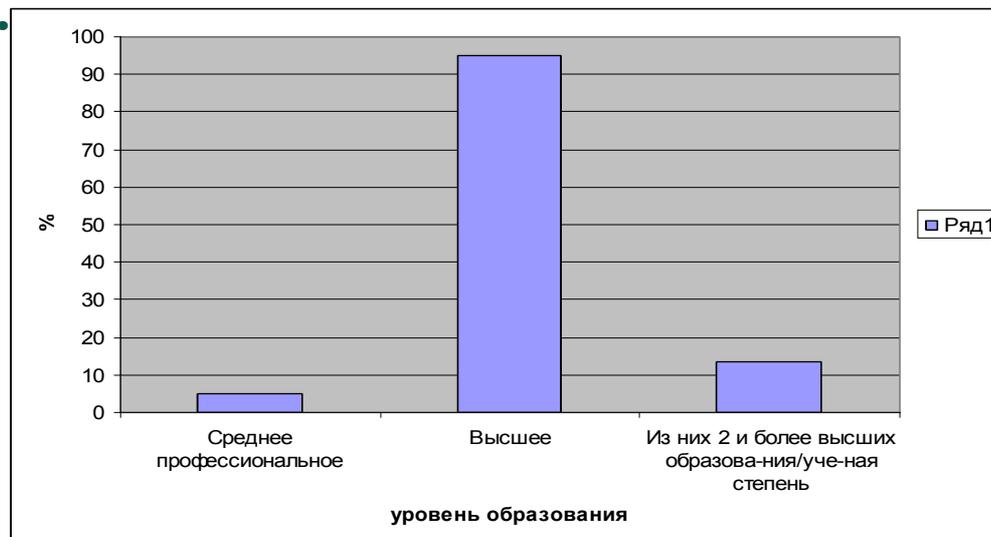
Применяемые кадровые технологии способствуют омоложению состава государственных гражданских служащих. Так, численность служащих, не достигших возраста 30 лет, в 2011 году составила 22,3% от общего количества государственных гражданских служащих (увеличение на 0,6%). Соответственно наблюдается тенденция уменьшения служащих в других, более старших возрастных группах, например, в возрасте 50-59 лет – 19,8% (уменьшение на 0,6%).

### **Возрастная структура кадрового состава государственных гражданских служащих Курганской области**



Образовательный уровень государственных гражданских служащих Курганской области достаточно высокий. Количество государственных гражданских служащих с высшим профессиональным образованием в 2011 году составило 95% (увеличение на 3%), со средним профессиональным образованием уменьшилось — с 7 до 5%.

## Уровень образования государственных гражданских служащих Курганской области



Возрос качественный состав чиновников: имеют два и более высших образования 230 человек (13,6%). Ежегодно около трети чиновников направляются на повышение квалификации. Для этих целей предусматриваются бюджетные средства в рамках целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Курганской области в 2011-2013 годах». Так, в 2011 году прошли обучение 519 человек, затрачено 2327,45 тыс. рублей.

На сегодняшний день создана достаточно гибкая система подготовки кадров органов местного самоуправления, которая постоянно совершенствуется, обновляется, позволяя решать поставленные задачи.