



У К А З

ГУБЕРНАТОРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в указ Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области»

В целях приведения нормативного правового акта высшего должностного лица Курганской области в соответствие с действующим законодательством ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в указ Губернатора Курганской области от 28 сентября 2005 года № 218 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области» следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что функции государственного органа по управлению государственной службой Курганской области, предусмотренные Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области, утвержденным настоящим указом, выполняются Правительством Курганской области.»;

2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему указу.

2. Опубликовать настоящий указ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

3. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением настоящего указа возложить на заместителя Губернатора Курганской области – руководителя аппарата Правительства Курганской области Шумкова В.О.

Губернатор
Курганской области

О.А. Богомолов

г. Курган

«_____» _____ 2013 г.

№ _____

Приложение к указу
Губернатора Курганской области
от _____ 2013 года № _____
«О внесении изменений в указ Губернатора
Курганской области от 28 сентября 2005
года № 218 «О кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Курганской области»

«Приложение к указу Губернатора
Курганской области от 28 сентября 2005
года № 218 «О кадровом резерве на
государственной гражданской службе
Курганской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области

1. Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области (далее — Положение) устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва Курганской области и кадрового резерва органа государственной власти Курганской области, Избирательной комиссии Курганской области, Контрольно-счетной палаты Курганской области (далее — государственный орган Курганской области).

2. Государственный орган Курганской области анализирует потребность в кадровом резерве государственного органа Курганской области, учитывая при этом:
прогноз текучести кадров в государственном органе Курганской области;
качественное состояние кадров в государственном органе Курганской области;
прогноз изменения структуры и штатов государственного органа Курганской области.

3. С учетом поступивших заявлений государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее — гражданских служащих) (граждан Российской Федерации (далее - граждан)) формируются на конкурсной основе для замещения должностей государственной гражданской службы Курганской области (далее — должности гражданской службы) кадровый резерв Курганской области и кадровый резерв государственного органа Курганской области (далее — кадровый резерв).

Кадровый резерв формируется также в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и подпунктом 1 пункта 1 статьи 37 Закон Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

4. По итогам заседания конкурсной комиссией для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (далее — конкурсная комиссия) принимается одно из следующих решений:

включить гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Курганской области;

отказать во включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Курганской области;
признать конкурс несостоявшимся.

5. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Курганской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Курганской области, а в кадровый резерв государственного органа Курганской области - правовым актом государственного органа Курганской области.

6. При включении в кадровый резерв на одну должность гражданской службы нескольких гражданских служащих (граждан) конкурсной комиссией определяется их рейтинг, который учитывается при замещении данной должности гражданской службы.

7. Кадровый резерв формируется сроком на три года. В течение указанного периода по решению руководителя государственного органа Курганской области кадровый резерв государственного органа Курганской области может дополняться. Список лиц, включенных дополнительно в кадровый резерв государственного органа, в течение 3 рабочих дней с момента включения их в кадровый резерв государственного органа Курганской области направляется в государственный орган по управлению государственной службой Курганской области.

8. Формирование кадрового резерва государственного органа Курганской области на очередной период осуществляется в срок до 1 ноября текущего года.

Руководитель государственного органа Курганской области направляет в государственный орган по управлению государственной службой Курганской области в срок до 15 ноября текущего года на бумажном и электронном носителях список кадрового резерва государственного органа Курганской области согласно приложению к Положению.

9. Вакантная должность гражданской службы замещается по решению представителя нанимателя гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе. При отказе гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности вакантная должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае замещения вакантной должности гражданской службы из кадрового резерва, в котором состоят на одну должность несколько государственных гражданских служащих Российской Федерации (граждан), вакантная должность гражданской службы предлагается для замещения лицу, стоящему первым в кадровом резерве на указанную должность. В случае его отказа от замещения вакантной должности гражданской службы данная должность предлагается для замещения гражданскому служащему (гражданину), стоящему следующим на нее в кадровом резерве.

10. С согласия гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв, он может быть назначен на другую должность гражданской службы при условии соответствия его квалификационным требованиям по данной должности гражданской службы и отсутствии на нее кадрового резерва государственного органа Курганской области либо отказе от замещения данной должности гражданской службы лицом, включенным на нее в кадровый резерв. При этом должность гражданской службы, которая предлагается гражданскому служащему (гражданину) для замещения, не может быть выше группы и категории должности гражданской службы, на которую гражданский служащий состоит в кадровом резерве.

Отказом гражданского служащего (гражданина) от замещения вакантной должности гражданской службы является:

- 1) письменный отказ от замещения вакантной должности гражданской службы;
- 2) отсутствие письменного ответа на предложение заместить вакантную должность гражданской службы, на которую гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве, в течение 30 календарных дней со дня направления данного предложения заказным письмом либо со дня вручения лично данного предложения гражданскому служащему (гражданину);
- 3) возврат заказного письма, в котором содержалось предложение о замещении вакантной должности гражданской службы, с отделения почтовой связи в связи с истечением срока хранения.

11. Основаниями исключения из кадрового резерва являются:

- 1) личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- 2) повторного отказа гражданского служащего (гражданина) от предложения о замещении вакантной должности гражданской службы, на которую он состоит в кадровом резерве;
- 3) смерть (гибель), признание лица безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- 4) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации;
- 5) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста;
- 6) увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы Российской Федерации по основаниям, предусмотренным пунктами 12 — 14 части 1 статьи 33, пунктами 1 — 7 части 1 статьи 37, части 2 статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 7) принятие решения аттестационной комиссией о несоответствии гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы Российской Федерации;
- 8) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению или нахождению на государственной гражданской службе Российской Федерации;
- 9) сокращение должности гражданской службы, на замещение которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв, или ликвидации государственного органа Курганской области, на должность гражданской службы в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;
- 10) несоответствие квалификационным требованиям по должности гражданской службы, на которую гражданский служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве.

12. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Курганской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Курганской области, а из кадрового резерва государственного органа Курганской области - правовым актом государственного органа Курганской области.

13. Руководитель государственного органа Курганской области направляет в государственный орган по управлению государственной службой Курганской области на бумажном и электронном носителях в течении 3 рабочих дней с момента исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Курганской области список лиц, исключенных из него.

14. Информирование гражданского служащего (гражданина) в письменной форме о его исключении из кадрового резерва государственного органа Курганской области, осуществляется государственным органом Курганской области в течение 7 рабочих дней с момента исключения его из кадрового резерва государственного органа Курганской области.

15. Государственный орган по управлению государственной службой Курганской области не реже 1 раза в полгода на основании поступивших списков лиц, включенных и исключенных из кадрового резерва государственного органа Курганской области, вносит изменения в кадровый резерв Курганской области.

Приложение к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Курганской области

СПИСОК кадрового резерва Курганской области

(орган государственной власти Курганской области, Избирательная комиссия Курганской области, Контрольно-счетная палата Курганской области)

№ №	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (наименование учебного заведения, год окончания, специальность, квалификация, ученое звание с датой присвоения)	Замещаемая должность государственной гражданской службы Российской Федерации, государственной службы Российской Федерации, место работы	Стаж государственной гражданской службы Российской Федерации / общий трудовой стаж	Основание для включения в кадровый резерв органа государственной власти Курганской области, Избирательной комиссии Курганской области, Контрольно-счетной палаты Курганской области	Наименование должности государственной гражданской службы Курганской области, для замещение которой государственный гражданский служащий Российской Федерации (гражданин Российской Федерации) состоит в кадровом резерве органа государственной власти Курганской области, Избирательной комиссии Курганской области, Контрольно-счетной палаты Курганской области
1	2	3	4	5	6	7	8

(наименование должности руководителя органа государственной власти Курганской области, Избирательной комиссии Курганской области, Контрольно-счетной палаты Курганской области)».

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы принимаются управлением государственной службы и кадров Правительства Курганской области с 26 января по 5 апреля 2013 года по адресу электронной почты: makarova@kurganobl.ru.